

บทที่ ๑

สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

การส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดลำปาง

๑.๑ สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

จังหวัดลำปาง ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดิน สายพหลโยธิน ประมาณ ๖๐๒ กม. ตามทางรถไฟประมาณ ๖๒๕ กม. มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๕๓๓.๙๖๑ ตร.กม. หรือประมาณ ๗,๘๓๓,๗๒๖ ไร่ มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับ ๕ ของภาคเหนือ รองจากเชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน และเพชรบูรณ์ มีอาณาเขตติดต่อกับ จังหวัดข้างเคียงถึง ๗ จังหวัด ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และพะเยา

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดตาก

ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดแพร่ และสุโขทัย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดลำพูน

หน่วยการปกครองจังหวัด

ชื่ออำเภอ	จำนวน							
	อบจ.	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล	อบต.	ครัวเรือน	ประชากร
๑. เมืองลำปาง	๑	๑๙	๑๔๔	๑๐๖	๕	๑๐	๙๙,๓๓๒	๒๓๐,๐๒๔
๒. แม่เมาะ		๕	๔๔	-	๑	๔	๑๖,๕๘๖	๔๐,๐๑๕
๓. เกาะคา		๙	๗๘	-	๘	๒	๒๑,๐๕๗	๖๐,๗๕๔
๔. เสริมงาม		๔	๔๒	-	๓	๒	๑๐,๑๖๕	๓๑,๔๙๗
๕. งาว		๑๐	๘๕	-	๒	๘	๑๙,๕๖๒	๕๖,๑๐๐
๖. แจ้ห่ม		๗	๖๔	-	๓	๕	๑๔,๓๔๐	๔๐,๒๐๑
๗. วังเหนือ		๘	๘๐	-	๒	๘	๑๕,๓๑๙	๔๓,๙๙๖
๘. เกิน		๘	๙๕	-	๔	๔	๒๑,๑๒๕	๖๐,๒๑๓
๙. แม่พริก		๔	๓๐	-	๓	๑	๕,๓๘๘	๑๖,๔๓๒
๑๐. แม่ทะ		๑๐	๙๔	-	๔	๖	๒๐,๙๐๒	๕๙,๒๒๙
๑๑. สบปราบ		๔	๔๖	-	๑	๔	๘,๔๑๒	๒๗,๕๔๐
๑๒. ห้างฉัตร		๗	๗๓	-	๔	๔	๑๙,๖๖๔	๕๑,๑๘๓
๑๓. เมืองปาน		๕	๕๖	-	๑	๔	๑๑,๑๕๖	๓๓,๔๒๔
รวม	๑	๑๐๐	๙๓๑	๑๐๖	๔๑	๖๒	๒๘๖,๑๓๕	๗๕๑,๓๒๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ประชากรจังหวัดลำปาง

ประชากรชาย จำนวน ๓๖๘,๔๙๘ คน

ประชากรหญิง จำนวน ๓๘๒,๘๒๒ คน

จังหวัดลำปาง มีความเก่าแก่และมีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ไม่น้อยกว่า ๑,๓๓๕ ปี ตั้งแต่สมัยทวารวดี เป็นต้นมา คือ ราวพุทธศตวรรษที่ ๑๓ ชื่อของเมืองเขลางค์ อันเป็นเมืองในยุคแรกๆ และเมืองนครลำปาง ปรากฏอยู่ในหลักฐานทางประวัติศาสตร์หลายแห่ง ทั้งจากตำนานศิลาจารึกพงศาวดาร และจากคำที่นิยมเรียกกันโดยทั่วไปอย่างแพร่หลาย ได้แก่ ตำนานจามเทวี ชินกาลบาสีปกรณ์ ตำนานมูลศาสนา ตำนานพื้นเมืองเชียงใหม่ ตำนานเจ้าเจ็ดตน พงศาวดารโยนก ส่วนคำว่า "ลำปาง" เป็นชื่อที่ปรากฏหลักฐานอย่างชัดเจนในตำนานพระธาตุลำปางหลวง ซึ่งมีชื่อเรียกเป็นภาษาบาลีว่า "ลัมภักปนคร" ตั้งอยู่บริเวณลำปางหลวง อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง อยู่ห่างจากตัวเมืองลำปางไปทางทิศใต้ตามแม่น้ำวังประมาณ ๑๖ กิโลเมตร อันเป็นที่ตั้งของวัดพระธาตุลำปางหลวงในปัจจุบันตัวเมืองลัมภักปนคร มีพื้นที่ประมาณ ๒๐๐ ไร่

ลักษณะของเมือง ศึกษาจากภาพถ่ายทางอากาศและการเดินสำรวจทางภาคพื้นดินพบว่ามีคันคูล้อมรอบ ๓ ชั้น (แต่ปัจจุบันเหลือเพียงบางส่วนเท่านั้น) นอกจากนี้พบเศษกระเบื้อง ภาชนะดินเผา เศียรพระพุทธรูปดินเผาสมัยทวารวดีและสถูปแบบสมัยทวารวดี สันนิษฐานว่าเมืองลัมภักปนครนี้จะเป็นเมืองกัลปนาสงฆ์ (เมืองทางศาสนา) มากกว่าจะเป็นเมืองทางอาณาจักรที่มีอำนาจทางการเมืองปกครองบ้านเมืองอย่างเป็นระเบียบแบบแผน ซึ่งสังคมเมืองลำปางและสังคมไทยเจริญรุ่งเรืองมาได้ทุกวันนี้ เพราะมีสามสถาบันหลักของชาติคือ มีชาติเป็นดินแดนที่อยู่อาศัยเป็นเกียรติภูมิของไทย มีศาสนาที่สอนให้ทุกคนเป็นคนดี และมีพระมหากษัตริย์ พระผู้ครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของพสกนิกร สามสถาบันหลักนี้ จึงมีคุณูปการต่อชาวไทยอย่างยิ่ง โดยเป็นเสาหลักสำคัญ เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาชาติบ้านเมืองเพื่อธำรงไว้ซึ่งความเป็นชาติ ศรัทธายึดมั่นในศาสนา และเคารพเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์

ชาติบ้านเมืองจึงเป็นสมบัติของเราทุกคนที่จะต้องปกป้องรักษาและพัฒนาให้ดำรงอยู่คู่ชาติไทยดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในพิธีตรวจพลสวนสนาม เนื่องในโอกาสพระราชพิธีรัชมังคลาภิเษก เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๑๔ ที่ได้อัญเชิญมา ดังนี้

“...ชาติบ้านเมือง คือ ชีวิต เลือดเนื้อ และสมบัติของเราทุกคน และการดำรงรักษาชาติประเทศนั้นมิใช่หน้าที่ของบุคคลผู้ใดหมู่ใดโดยเฉพาะ หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกๆ ฝ่าย ทุกๆ คน ที่จะต้องร่วมมือกระทำ ร่วมกันไปด้วยสอดคล้องเกื้อกูลกัน...”

ดังนั้น คนไทยทุกคนจึงควรรักชาติ รักศาสนา และจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยใจอันบริสุทธิ์ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปฏิบัติ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและร่วมกันธำรงรักษาชาติด้วยการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ช่วยกันสร้างสรรค์สังคมแห่งคุณธรรมให้มีการพัฒนาที่สมดุล ภาควิถีในอัตลักษณ์ความเป็นไทยและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข อันเป็นนโยบายสำคัญของจังหวัดลำปาง และรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่มีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในชาติ โดยส่งเสริมให้นาศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทย ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ส่งเสริมให้องค์การทางศาสนามีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความ มั่งคั่ง เข้มแข็งบน วิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ประชารัฐของรัฐบาลที่ต้องการให้สร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติและประชาชน โดยเป็นความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน รวมทั้งมุ่งหวังที่จะเห็นสามสถาบันหลักของชาติมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์และมั่นคงอย่างยั่งยืน

จากข้อสรุปบทเรียนความผิดพลาดในการพัฒนาของโลกในรอบ ๕๐ ปีที่ผ่านมา และเห็นว่าประเทศจำนวนมากเข้าใจว่าการพัฒนา คือ การแสวงหาความสำเร็จทางวัตถุเพียงอย่างเดียว ซึ่งประเทศเหล่านี้ได้แลกความสำเร็จในการพัฒนาเศรษฐกิจกับการสูญเสียวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมที่ดีทางธรรมชาติ และเอกลักษณ์ของชาติไป นั้นยังหมายถึงการสูญเสียรากเหง้าของความสุขของคนในชาติไป ทำให้ปัญหาสังคมหลายๆ อย่างเพิ่มขึ้นมากมาย เช่น รายได้ที่ไม่เท่าเทียม การเน้นความรุนแรง ความเครียดและความทุกข์รูปแบบต่างๆ ทำให้โลกต้องหาแนวคิดการพัฒนาและการวัดการพัฒนาที่มีความหมายมากขึ้นกว่าความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ซึ่งการพัฒนายุคใหม่จำเป็นต้องดำเนินอย่างเป็นองค์รวม และมีความสมดุล จึงจะสามารถสร้างสังคมในอนาคตที่มีความสุขและมีสันติภาพได้ นี่คือนโยบายที่ทำให้นักวิชาการและนักเศรษฐศาสตร์ของโลกจำนวนมากต้องสำรวจตรวจสอบหลักการ ความสุขมวลรวมประชาชาติกันอย่างจริงจัง

จากผลการสำรวจเรื่องโพลความสุขมวลรวม (Gross Domestic Happiness, GDH) ของสำนักวิจัยซูเปอร์โพล (SUPER POLL) จัดอันดับความสุขมวลรวมคนไทยใน ๗๗ จังหวัดของประเทศ จังหวัดไหนสุขสุด-ต่ำสุด โดยสำรวจประชาชนทุกสาขาอาชีพทุกจังหวัดของประเทศจำนวน ๓๐,๘๐๐ ตัวอย่าง ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ พบว่า ปัจจัยสำคัญที่ทำให้จังหวัดที่ประชาชนมีความสุขต้นๆ คือ ความสัมพันธ์ของคนในครอบครัว สุขภาพใจ สุขภาพกาย สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ และสิ่งแวดล้อม ความสัมพันธ์ของคนในชุมชน และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น จากผลการสำรวจดังกล่าวพบว่า จังหวัดลำปางมีค่าเฉลี่ยความสุขมวลรวม (GDH) อยู่ที่ ๕.๓๒ เป็นลำดับที่ ๖๕ ของประเทศและเป็นลำดับที่ ๑๖ ของภาคเหนือ รองจากจังหวัดพิษณุโลก

นโยบายการพัฒนาจังหวัดลำปางของนายสุวัฒน์ พรมสุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ก็ยังยึดวิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดลำปางที่ว่า “ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข” โดยมุ่งสร้างสังคมเมืองลำปางให้เข้มแข็ง ใน ๓ มิติ คือ

๑. ชุมชนเข้มแข็ง

- จัดการตนเอง
- พลังเครือข่ายมวลชน
- ครอบครัวเข้มแข็ง ไม่ทิ้งกัน

๒. ชุมชนปลอดภัย

- ไร้อาชญากรรม
- ปลอดภัยาเสพติด

๓. สังคมแห่งการเรียนรู้

- ผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรม
- การศึกษา
- ปรับตัวรับโลกด้วยการเรียนรู้

จึงเป็นเหตุผลที่ทำให้เกิด “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อสนองนโยบายของจังหวัดและรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

นอกจากนี้ เพื่อต้องการแก้ปัญหาความเสื่อมถอยของคุณธรรมจริยธรรมในสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลคือโมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงต้องวางรากฐานการพัฒนาจังหวัดลำปางระยะยาว ด้วยการส่งเสริมให้คน ชุมชน และสังคมมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการสร้างการเข้มแข็งจากภายในเพื่อให้คนไทยเป็นคนมีคุณภาพและเป็นหัวใจในการขับเคลื่อนสังคมต่อไป เนื่องจากขณะนี้เห็นว่าสภาพสังคมไทยมีการ

เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่สังคมผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคมปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลงเยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยทำให้มีพฤติกรรมเปลี่ยนไป ขณะเดียวกันวัฒนธรรมและระบบคุณค่าที่ดีงามของสังคมไทยเริ่มเสื่อมถอย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนยังขาดทักษะในด้านการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี นอกจากนี้สื่อมวลชนทั้งสื่อโทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนมากขาดความเข้มงวดทางจรรยาบรรณในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงลบ ทำให้การปรับเปลี่ยนค่านิยมพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมบริโภคนิยมมากขึ้น และขาดจิตสำนึกสาธารณะโดยให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทำให้คุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลง นำไปสู่ปัญหาทางสังคมต่างๆ อาทิ ปัญหาเด็กและเยาวชน ปัญหาการหย่าร้างภายในครอบครัว ปัญหาความขัดแย้งแปลกแยกทางสังคม ปัญหาล่องละเมิดทางเพศรวมทั้งปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม ฯลฯ ทั้งนี้เนื่องจากส่วนหนึ่งเป็นเพราะวัฒนธรรมต่างชาติได้เข้ามามีอิทธิพลต่อสังคมไทย เกิดการซึมซับแนวคิดและกระแสนิยมเข้าไปในวิถีชีวิต ทำให้เกิดปัญหาทางสังคมขึ้นมากมาย ส่งผลกระทบต่อเด็กเยาวชนและประชาชนที่ตกเป็นเหยื่อบริโภคนิยมโดยขาดความยั้งคิด เป็นวิกฤตคุณธรรมที่กลายเป็นปัญหาใหญ่และนับวันจะทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องแก้ปัญหาเร่งด่วนนี้

ประกอบกับในปัจจุบันมีหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมหลายหน่วยงาน โดยที่ยังไม่มีการกำหนดทิศทางหรือบูรณาการแผนหรือแนวทางให้เป็นเอกภาพเดียวกัน รวมทั้งยังไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการประสานภารกิจดังกล่าวในภาพรวมของจังหวัด การมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นี้ จะทำให้มีหน่วยงานที่จะเป็นศูนย์กลางในการประสานภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างชัดเจน และมีการบูรณาการและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ

จากเหตุผลดังกล่าว จึงเป็นที่มาของการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคมและประเทศชาติ ให้สังคมมั่นคง สงบสุขด้วยวิถีทางศาสนา ให้ประชาชนมีค้ำจุน แข็งแรงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีถิ่น วิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

๑.๒ วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ใช้หลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยกระบวนการระดมความคิดเห็นอย่างกว้างขวางในจังหวัดลำปาง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๒.๑ เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง

๑.๒.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๑.๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทย และประชาคมอาเซียน

๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน

การดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) มีขอบเขตการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกรอบการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ดังนี้

๑.๓.๑ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

การดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ จังหวัด/ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการ และวัฒนธรรมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑.๓.๒ กรอบการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามที่คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบกรอบการจัดทำร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ โดยมีกรอบการจัดทำร่างแผนแม่บทฯ สรุปได้ดังนี้

(๑) เป้าหมายสังคมเมืองลำปางเป็นสังคมคุณธรรม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

(๒) หลักการ เมืองลำปางมีข้อปฏิบัติหลักสำหรับคุณธรรมโดยปฏิบัติตามหลัก ดังนี้

(๒.๑) ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา โดยนำหลักคุณธรรมทางศาสนามาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

(๒.๒) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมั่นคงบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองความพอมีพอกิน การรู้จักพอประมาณ และการคำนึงถึงความมีเหตุผลโดยยึดหลักทางสายกลาง

(๒.๓) ดำรงชีวิตตามวิถีถิ่นและวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มีความเอื้ออาทร มีธรรมเนียมปฏิบัติตามประเพณีที่งดงามของไทย และมีการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนลำปาง

(๓) ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๓.๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง

(๓.๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

(๓.๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

(๓.๔) ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทย และประชาคมอาเซียน

(๔) มาตรการการขับเคลื่อน ประกอบด้วย ๖ มาตรการ ดังนี้

(๔.๑) กำหนดให้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมเป็นวาระของจังหวัดลำปาง

- (๔.๒) ประสานงานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม
- (๔.๓) กำหนดทิศทางการสร้างกระแสทางสังคมและแรงจูงใจให้เกิดความร่วมมือของ

ทุกภาคส่วน

- (๔.๔) ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรม

มากขึ้น

- (๔.๕) หน่วยงานรับผิดชอบตามแผนแม่บทฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

- (๔.๖) จัดทำแผนการประเมินผลภาพรวมของการปฏิบัติงานตามแผนแม่บทส่งเสริม

คุณธรรมจังหวัดลำปางอย่างต่อเนื่อง

- (๕) กลยุทธ์การขับเคลื่อนใช้กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนโดยภาคีเครือข่าย ได้แก่

- (๕.๑) พลังบรรพการประกอบด้วย ภาคประชาชน/ชุมชน องค์กรศาสนา และ

สถาบันการศึกษา

- (๕.๒) ภาคการเมือง

- (๕.๓) ภาคราชการ

- (๕.๔) ภาควิชาชีพ

- (๕.๕) ภาคธุรกิจ/เอกชน

- (๕.๖) ภาควิชาการและภาคสื่อมวลชน

๑.๔ นิยามศัพท์

การนิยามศัพท์ต่างๆ ที่ปรากฏในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการสื่อสารให้ผู้อ่านเข้าใจตรงกันและสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีคำศัพท์สำคัญดังต่อไปนี้

สังคมคุณธรรม หมายถึง สังคมที่มีความเอื้ออาทร มีความสมานฉันท์ โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในทุกพื้นที่ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาแต่ละศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

การส่งเสริม หมายถึง การกำหนดทิศทางหรือนโยบายร่วมกัน และร่วมมือกันอำนวยความสะดวกหรือผลักดันให้เกิดการดำเนินการหรือการปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

คุณธรรม หมายถึง สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่วกลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน เป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

จริยธรรม หมายถึง กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

การบูรณาการ หมายถึง การเชื่อมโยงทุกภาคส่วน ทุกองค์ประกอบเข้ามามีส่วนร่วมเป็นหนึ่งเดียวเป็นส่วนหนึ่งของกันและกันอย่างแยกกันมิได้ หรือการรวมส่วนต่างๆ ประสานสัมพันธ์อย่างเป็นเอกภาพ ทำให้เกิดความสมบูรณ์ในลักษณะของการผนึกกำลัง เพื่อให้กลไกต่างๆ ทำงานร่วมกันในลักษณะที่เป็นองค์รวมและสมดุล

การเสริมสร้าง หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้เกิดคุณธรรม โดยการที่ทุกคนทุกฝ่ายสามารถดำเนินการได้และร่วมมือกันดำเนินการได้ ในขณะที่บางคนหรือบางฝ่ายไม่สามารถดำเนินการได้เพียงลำพัง จึงต้องอาศัยการส่งเสริมจากคนอื่นหรือฝ่ายอื่นด้วย

ยุทธศาสตร์ หมายถึง ศาสตร์และศิลป์ในการพัฒนาและใช้ทรัพยากรของชาติ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ใน การส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ หมายถึง วิธีการ มาตรการ หรือคำแนะนำที่เลือกมาใช้ในระดับปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการส่งเสริมคุณธรรม

การวางระบบรากฐาน หมายถึง กระบวนการการจัดการ การจัดระเบียบในการปฏิบัติงาน และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสร้างมาตรฐานไว้ให้มีความยั่งยืน

การสร้างความเข้มแข็ง หมายถึง กระบวนการพัฒนาศักยภาพของสถาบัน องค์กร และบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ จนบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน องค์กร และของตนเองได้

การขับเคลื่อน หมายถึง การจัดสรรทรัพยากร การจัดองค์กร หน่วยงาน หรือกลุ่มบุคคลให้เป็นผู้ดำเนินงาน เช่น การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาดำเนินการ การควบคุมกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนงาน โดยมีรายงานการประชุมคณะทำงาน รายงานผลการดำเนินการ การประเมินระบบ และสรุปผลการดำเนินงานตามระบบที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ หมายถึง สิ่งที่บ่งบอกถึงความสำเร็จของกิจกรรมหรือกระบวนการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละเรื่องได้ไปถึงจุดใด บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพียงไร ซึ่งเป็นเรื่องของการดูสัมฤทธิ์ผลของงานหรือระบุดผลสำเร็จของงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

สถาบันครอบครัว หมายถึง สถาบันแรกที่ทำหน้าที่ทางสังคมในการถ่ายทอดค่านิยม ปลูกฝังความเชื่อสร้างเสริมทัศนคติ กำหนดบุคลิกภาพ วิธีประพฤติปฏิบัติตนรวมทั้งการสร้างบรรทัดฐานทางสังคมให้แก่สมาชิกรุ่นใหม่ ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาสังคมและประเทศโดยรวมกลุ่มสังคมในสถาบันครอบครัว ได้แก่ ครอบครัวซึ่งประกอบด้วยสมาชิกที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ได้แก่ บิดา มารดา บุตร วงศาภคณาญาติที่เกี่ยวข้องโดยสายโลหิต หรือการสมรส หรือมีบุตรบุญธรรม

สถาบันการศึกษา หมายถึง สถาบันสังคมซึ่งเกี่ยวข้องกับแบบแผนการกล่อมเกลางานสังคม และการถ่ายทอดวัฒนธรรม การให้ความรู้ และฝึกทักษะอาชีพ เพื่อการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม กลุ่มสังคมในสถาบันการศึกษา ได้แก่ โรงเรียน มหาวิทยาลัย กระทรวง กรม ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา กลุ่มสังคมเหล่านี้จะประกอบไปด้วยตำแหน่ง หรือสถานภาพทางสังคม เช่น ครู อาจารย์ เป็นต้น

สถาบันศาสนา หมายถึง แบบแผนของความคิดการกระทำในเรื่องเกี่ยวกับจิตใจ ความเชื่อ ความศรัทธาหรือการนับถือ เป็นสถาบันที่ครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ทั้งศาสนาธรรม ศาสนบุคคล ศาสนสถาน ศาสนวัตถุ ศาสนพิธีและเกี่ยวกับเรื่องชีวิตทั้งในโลกนี้และโลกหน้า เป็นสถาบันที่ทำหน้าที่ช่วยสนองความต้องการด้านจิตใจ เสริมสร้างกำลังใจให้สมาชิกในสังคมได้ต่อสู้กับปัญหาโดยปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน กลุ่มสังคมในสถาบันศาสนาที่สำคัญ ได้แก่ คณะสงฆ์ และกลุ่มผู้ปฏิบัติธรรม โดยมีตำแหน่งหรือสถานภาพทางสังคมต่าง ๆ กัน ต่างมีบทบาทหน้าที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กันตามสถานภาพทางสังคมดังกล่าว

สถาบันเศรษฐกิจ หมายถึง สถาบันสังคมที่เกี่ยวข้องกับแบบแผน การสนองความต้องการเกี่ยวกับความจำเป็นทางวัตถุ เพื่อการดำรงชีวิตเป็นแบบแผนพฤติกรรมทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การกระจายสินค้าและบริการไปสู่ผู้บริโภค ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ กลุ่มสังคมในสถาบันเศรษฐกิจมีเป็นจำนวนมาก เช่น กลุ่มบุคคลในบริษัท ร้านค้า โรงงาน และองค์การทางเศรษฐกิจ

ต่างๆ แต่ละกลุ่มสังคมเหล่านี้ ประกอบไปด้วยตำแหน่งและบทบาทซึ่งเกี่ยวข้องกับมัน ได้แก่ ผู้จัดการ พนักงาน กรรมการ เกษตรกร พ่อค้า เป็นต้น เพื่อกระทำบทบาทและหน้าที่ตามตำแหน่งดังกล่าว

สถาบันทางการเมืองการปกครอง หมายถึง สถาบันสังคมที่เป็นแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการสนองความต้องการของสมาชิกในการดำรงชีวิตตามกฎหมายระเบียบของสังคม ควบคุมให้กลุ่มคนอยู่ในสังคมอย่างสงบสุขกลุ่มสังคมในสถาบันทางการเมืองการปกครอง ประกอบด้วย กลุ่มสังคมต่าง ๆ ที่สำคัญ คือ กลุ่มสังคมที่มีการจัดระเบียบอย่างชัดเจนที่เรียกว่า องค์การ เช่น พรรคการเมือง กระทรวง กรม เป็นต้น แต่ละองค์การประกอบด้วยตำแหน่งหรือสถานภาพทางสังคม เพื่อกระทำบทบาทและหน้าที่ตามสถานภาพนั้น

องค์กรวิชาชีพ หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามที่บัญญัติไว้ตามกฎหมายวิชาชีพ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลมาตรฐานการทำงานและจริยธรรม ของผู้ประกอบการวิชาชีพประเภทต่าง ๆ เช่น กลุ่มผู้ประกอบการวิชาชีพแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เภสัชกรรม ทนายความ ได้แก่ แพทยสภา ทันตแพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม สภาทนายความ เป็นต้น ซึ่งในที่นี้ องค์กรวิชาชีพ หมายถึงรวมถึง องค์กรที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมตัวของกลุ่มผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ นอกเหนือจากที่บัญญัติไว้ตามกฎหมาย ได้แก่ องค์กรที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการปฏิบัติงานในวิชาชีพในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบชมรม มูลนิธิและอื่น ๆ นอกจากนี้ยังหมายความรวมถึง กลุ่มผู้ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขทุกประเภท

หน่วยงานที่รับผิดชอบ หมายถึง หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานโดยตรง ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วม โดยมีส่วนร่วมในการวางทิศทางหรือนโยบายในแต่ละด้านตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน

หน่วยงานหลัก หมายถึง เจ้าภาพหลักที่จะเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือวางทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในแต่ละด้านในภาพรวมทั้งจังหวัด

หน่วยงานร่วม หมายถึง หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน ภาคธุรกิจเอกชน หน่วยงานภาคประชาสังคม และหน่วยงานที่ไม่ได้กล่าวถึงไว้โดยตรงในแผนแม่บทฯ ดังนี้

๑) หน่วยงานภาครัฐ หมายถึง ส่วนราชการในจังหวัดลำปาง รวมทั้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือรูปแบบพิเศษ และองค์กรอิสระอื่น ๆ ตามรัฐธรรมนูญ ดังนี้

(๑.๑) หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวง กรม หรือสำนักนายกรัฐมนตรี หรือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ทั้งหน่วยราชการส่วนภูมิภาค และหน่วยงานราชการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์การท้องถิ่นรูปแบบพิเศษทุกประเภท

(๑.๒) หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระอื่น ได้แก่ หน่วยงานองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่มีฐานะเป็นส่วนราชการและไม่ใช่ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐตามกฎหมาย หรืออยู่ภายใต้การควบคุมกำกับดูแลของรัฐหรือฝ่ายบริหารทุกประเภท เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดลำปาง สภาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำปาง เป็นต้น

(๑.๓) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือรูปแบบพิเศษ ได้แก่ หน่วยงานที่เป็นรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน บริษัทมหาชน องค์กรหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) หน่วยงานพิเศษ

หรือหน่วยงานชำนาญพิเศษที่สังกัดหรืออยู่ภายใต้การควบคุมกำกับดูแลของรัฐหรือฝ่ายบริหาร หรือรัฐ ถือหุ้นใหญ่ เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โรงไฟฟ้าแม่เมาะ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นต้น

(๑.๔) **หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐแต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ** ได้แก่ สภาวิชาชีพสถาบันภายใต้มูลนิธิ ในการจัดทำบริการสาธารณะ เช่น สภาเกษตรกร สภานายความ สถาบันส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นต้น

(๒) **หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน** หมายถึง หน่วยงานที่เป็นของเอกชนที่ดำเนินการด้านธุรกิจทุกประเภทและมีการรวมตัวกันเพื่อดำเนินการในกิจกรรมทางสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม ได้แก่ องค์กรสถาบัน สภา สมาคมหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น สภาวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง หอการค้าจังหวัดลำปาง เป็นต้น

(๓) **หน่วยงานภาคประชาสังคม** หมายถึง บุคคล องค์กรเอกชน สถาบัน มูลนิธิ สมาคม สหกรณ์องค์กร สาธารณประโยชน์ องค์กรภาคประชาสังคม หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นหรือดำเนินการโดยเอกชนซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการกุศล หรือกิจกรรมด้านสังคมทุกประเภท เช่น พุทธสมาคม เป็นต้น

(๔) **หน่วยงานที่ไม่ได้กล่าวถึง** หมายถึง องค์กรภาคอื่น องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชนที่ไม่ได้กล่าวถึงไว้โดยตรงในแผนแม่บทฯ ซึ่งหากพิจารณาแล้วว่ามีส่วนส่งเสริมหรือสนับสนุนการดำเนินงานในประเด็นใดประเด็นหนึ่งตามแผนแม่บทฯ ก็สามารถพิจารณาดำเนินการตามแผน/นโยบายของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๑.๕ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บทฯ

การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดำเนินการตามกรอบแนวคิด การดำเนินงานขั้นต้นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี สภาพคุณธรรมจริยธรรมในสังคมเมืองลำปางและสังคมไทยไทย จากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาเป็นฐานความรู้ในการกำหนดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำเนินชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย โดยอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาค้นให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ

๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ

ประชาคมโลก

๒) แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

นโยบายพัฒนาจังหวัดของนายสุวัฒน์ พรมสุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ได้มุ่งให้จังหวัดลำปางเป็นนครแห่งความสุข ยึดวิสัยทัศน์ (Vision) “ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข” มุ่งไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ ครอบคลุมทั้งด้านการท่องเที่ยว การค้า และการเกษตร และเป็นนครแห่งความสุขด้วยคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ภายใต้การจัดระบบสวัสดิการทางสังคมถ้วนหน้า การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และสภาพแวดล้อมที่ดี

● นครแห่งความสุข (City of Happiness)

- การขับเคลื่อนการเป็นนครแห่งความสุข ประกอบไปด้วยฐานคิดใน ๔ เรื่อง ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติงานที่ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

● นครแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์และคุณภาพชีวิตดี (City of Creative Economy and Good Quality of Life)

- เสริมสร้างการพัฒนาจังหวัดลำปางให้เป็นเมืองแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยใช้องค์ความรู้ในการเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ ประชาชนมีสุขภาพดี สวัสดิการดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมและผังเมืองที่ดี โดยสุขภาพดี คือ การมีสุขที่ทั้งกาย ใจ และสังคม สวัสดิการที่ดี คือ ประชาชนและผู้ด้อยโอกาส ทางสังคมได้รับสวัสดิการจากภาครัฐตามสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง ในขณะที่กลุ่มวัยทำงาน ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและได้รับความช่วยเหลืออย่างทันท่วงที อยู่ในสิ่งแวดล้อมและผังเมืองที่ดี คือ สิ่งแวดล้อมน่าอยู่และปลอดภัยเพื่อการมีสุขภาพที่ดีมีโครงสร้างของเมืองที่เหมาะสมกับสภาพภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรมชุมชน

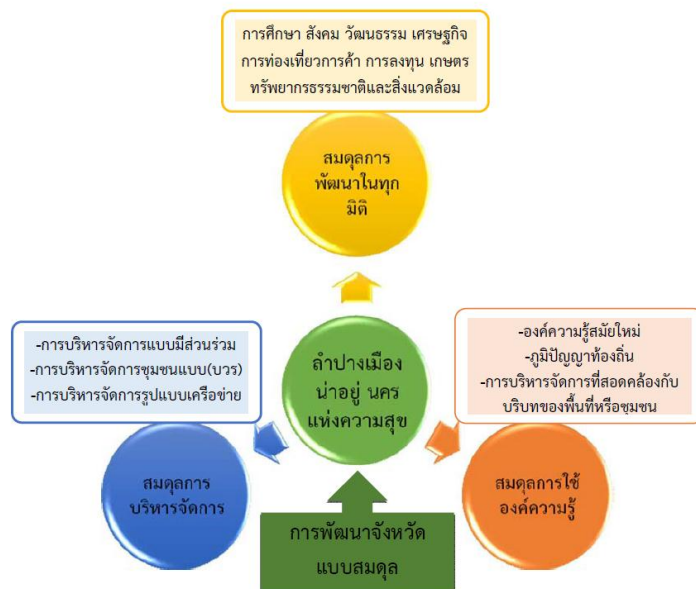
● น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy)

- สังคมจังหวัดลำปางน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน โดยภาครัฐใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง วางกฎระเบียบต่างๆ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในสังคม ให้เกิดความสมดุลและกระแสนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ภาคเอกชนให้ความสำคัญกับการพึ่งตนเอง ใช้วัตถุดิบในประเทศ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ลงทุนขยายกิจการอย่างค่อยเป็นค่อยไป แบ่งผลกำไรคืนสู่สังคมและดูแลพนักงานอย่างมีคุณธรรม ภาคเกษตร เน้นการนำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของครัวเรือน ขณะที่ชุมชนเน้นการมีส่วนร่วม การพึ่งตนเอง พัฒนาวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตผ่านกระบวนการจัดทำแผนชุมชนสร้างแผนชุมชนที่มีคุณภาพเป็นภูมิคุ้มกันชุมชนเข้มแข็ง สำหรับภาคประชาชนรู้จักและเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างกระแสผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจหลักความพอประมาณ การมีภูมิคุ้มกัน และเงื่อนไขมีความรู้ และการมีคุณธรรมและความมีเหตุผลในการดำเนินชีวิต

● หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

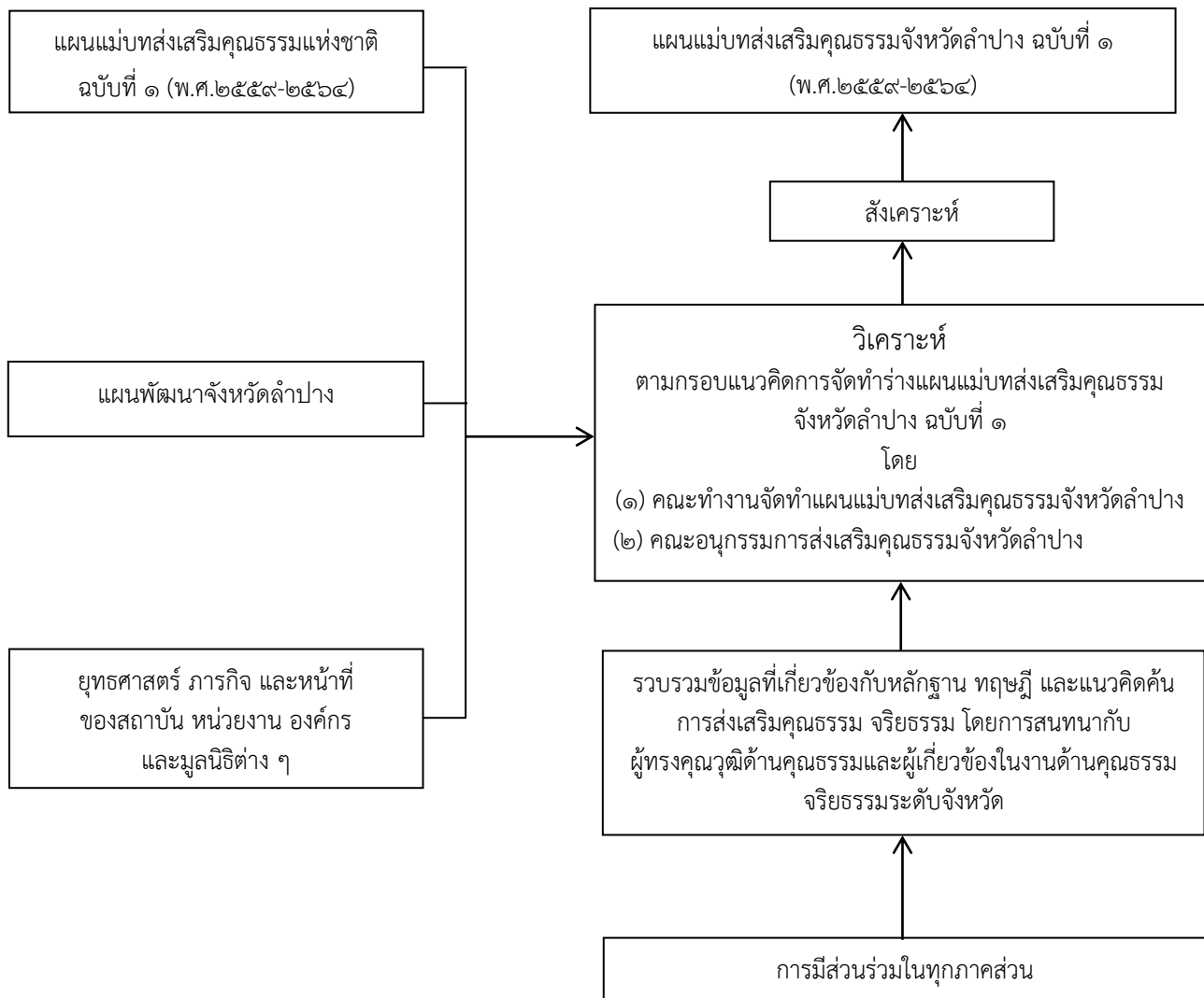
- ภาวการณ์พัฒนาทุกภาคส่วน ทั้งส่วนภูมิภาค ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งร่วมมือในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานอันได้แก่หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

จากการระดมความคิดเห็นทุกภาคส่วน รวมทั้งการวิเคราะห์ข้อเสนอเชิงนโยบายของเครือข่ายต่างๆของจังหวัดลำปาง ทุกภาคส่วนมีความคิดเห็นที่ตรงกันที่จะพัฒนาเมืองลำปางให้เป็นเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุขที่มีการพัฒนาทุกด้านแบบสมดุล โดยมีมิติของการสมดุลทั้ง ๓ ด้านคือ สมดุลในการพัฒนาทั้งการศึกษา สังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ การท่องเที่ยวการค้า การลงทุน เกษตรทฤษฎีการธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมสมดุลการบริหารจัดการ เน้นการการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมการบริหารจัดการชุมชนแบบ(บวร) เชื่อมความสัมพันธ์บ้าน วัด โรงเรียนเพื่อพัฒนาร่วมกัน รวมทั้งการบริหารจัดการรูปแบบเครือข่ายที่มีการเชื่อมโยงในทุกระดับตั้งแต่หมู่บ้าน ตำบล อำเภอและจังหวัด สมดุลการใช้องค์ความรู้ โดยการผสมผสานองค์ความรู้สมัยใหม่ และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อได้แนวทางในการการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่หรือชุมชน



จากการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาวิเคราะห์ตามกรอบการจัดทำร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางเห็นชอบ จากนั้นคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางนำมาสังเคราะห์เป็นแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมีกรอบแนวคิดการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังนี้

แผนผังกรอบแนวคิดการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)



ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นเตรียมการ เป็นการเตรียมข้อมูลเบื้องต้นจากแหล่งต่าง ๆ โดยวิธีการศึกษาข้อมูล ดังนี้

(๑) การศึกษาข้อมูลจากเอกสาร ทั้งข้อมูลปฐมภูมิและข้อมูลทุติยภูมิด้านคุณธรรมจริยธรรม ภาพรวมในระดับจังหวัด คือ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ หลักคำสอนทางศาสนา พระบรมราโชวาทเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหลักคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานต่าง ๆ และงานวิจัยด้านคุณธรรมจริยธรรม ศึกษาทฤษฎีทางสังคมและวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ทฤษฎีโครงสร้าง-หน้าที่ (Structural-Functionalism Theory) ทฤษฎีการแพร่กระจาย (Diffusion Theory) ทฤษฎีเชิงระบบ (System Approach Theory) ทฤษฎีการบริหารจัดการ (Management Theory) ทฤษฎีการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management Theory) ทฤษฎีการบริหารเชิงกลยุทธ์ ทฤษฎีปฏิสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์ (Symbolic Interactionism Theory) ศึกษากฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้อง และศึกษาบริบทถึงสภาพปัจจุบันและปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในจังหวัดลำปาง เช่น ปัญหาเด็กเยาวชน และครอบครัว ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในภาคการเมือง ราชการ และเอกชน ปัญหาวิกฤติคุณธรรมของสื่อมวลชน ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ ผู้นำทางการเมือง และผู้นำทางศาสนา เพื่อใช้อธิบายสนับสนุนการดำเนินงาน/แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางรวมทั้งศึกษาหลักการ แนวคิด งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(๒) การศึกษาข้อมูลจากการสนทนากับผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้องในงานด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับจังหวัด

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นดำเนินการ เป็นการนำข้อมูลที่ได้ประมวลในขั้นตอนที่ ๑ ทั้งที่เป็นข้อมูลจากเอกสาร การสนทนากับผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้องในงานด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับจังหวัด มากำหนดเป็นกรอบเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดลำปาง ดังนี้

(๑) ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง, นักวิชาการวัฒนธรรมในกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม โดยมีวัฒนธรรมจังหวัดเป็นที่ปรึกษา มาร่วมกันศึกษาวิเคราะห์และพิจารณาการวางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการ หน่วยงานดำเนินงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคสื่อมวลชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางต่อไป

(๒) ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย วัฒนธรรมจังหวัดลำปาง ผู้แทนเจ้าคณะจังหวัดลำปาง รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ผู้แทนจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง สำนักงานจังหวัดลำปาง พุทธสมาคมจังหวัดลำปาง คริสตจักรภาคที่ ๓ จังหวัดลำปาง มัสยิดอัลฟาฮฺฮู ผู้แทนศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และซิกข์ มาร่วมกันศึกษาวิเคราะห์ และพิจารณาจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ หน่วยงานดำเนินงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคสื่อมวลชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางต่อไป

(๓) ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย เจ้าคณะจังหวัดลำปาง (มหานิกาย) ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ปลัดจังหวัดลำปาง ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง

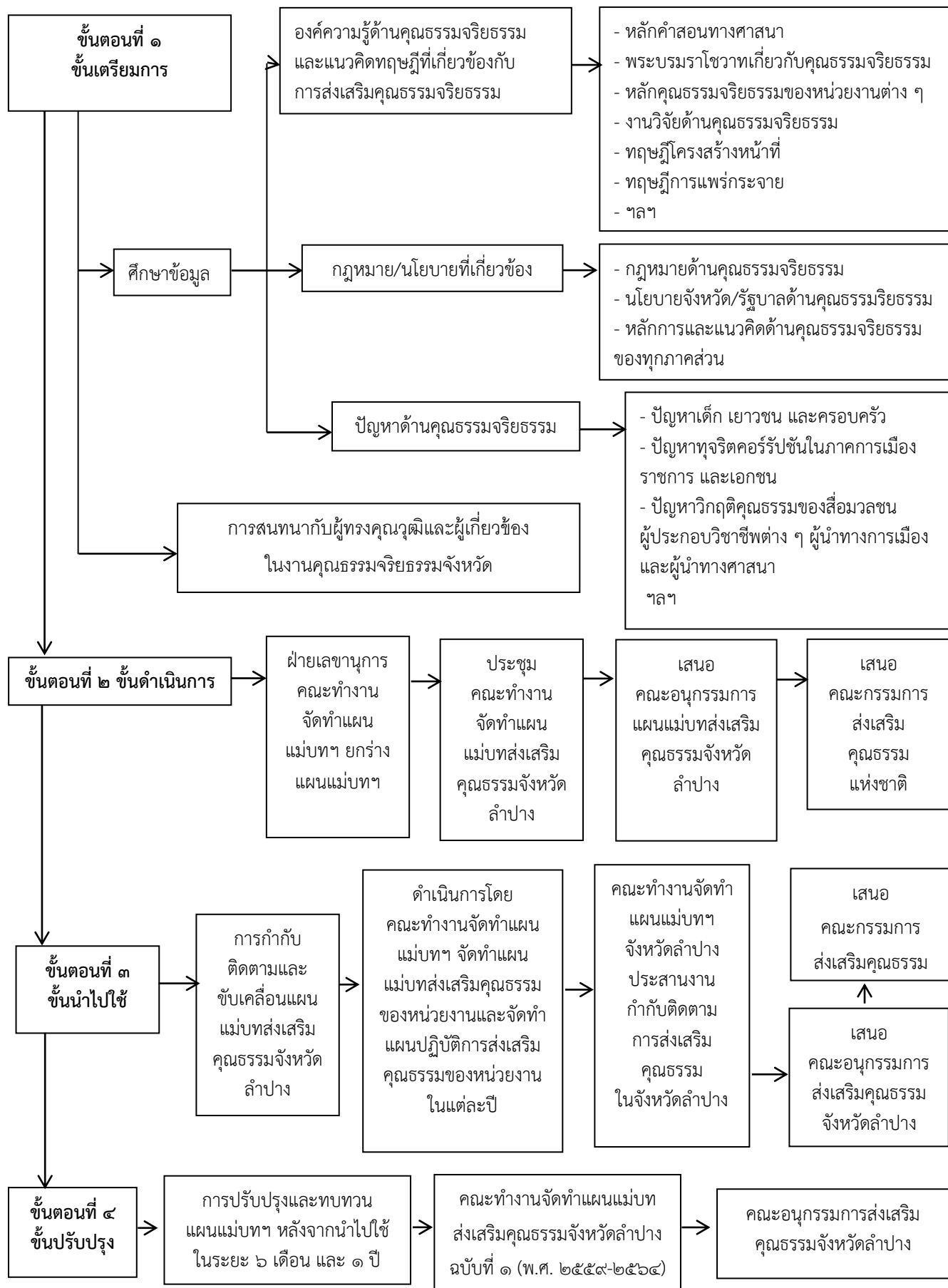
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง นายกพุทธสมาคมจังหวัดลำปาง ประธานชมรมผู้สื่อข่าวนครลำปาง ประธานคริสตจักร ภาค ๓ อีหามามัสยิดอัลฟาลาย ผู้แทนศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และซิกข์ วัฒนธรรมจังหวัดลำปาง มาร่วมกันพิจารณาและให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางสู่การปฏิบัติต่อไป

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นการนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปใช้เป็นเครื่องมือ เพื่อขับเคลื่อนสังคมเมืองลำปางไปสู่เป้าหมายที่วางไว้และติดตามประเมินผลต่อไป ขั้นตอนนี้จะเป็นการตรวจสอบและนำรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด รวมทั้งยุทธศาสตร์ในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแก่ประชาชนในจังหวัด เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในระดับบุคคล สังคมและประเทศชาติ เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมในการนำรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด และเพื่อให้มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในเมืองลำปางตามยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทฯ โดยมีการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๐ และบูรณาการการขับเคลื่อนร่วมกับภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรายงานผลการปฏิบัติการและดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดไปยังคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ นอกจากนี้ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดรายงานการวิเคราะห์ บูรณาการ ปรับแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทฯ เสนอต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุงและทบทวนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) หลังจากนำไปใช้ในระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ให้คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ปรับปรุง และนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง

ขั้นตอนทั้ง ๔ ขั้นตอนดังกล่าวดำเนินการดังแผนผังขั้นตอนการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังนี้

แผนผังขั้นตอนการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)



๑.๗ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จะประสบความสำเร็จได้ ต้องอาศัยปัจจัยหลายด้านด้วยกัน ดังนี้

๑.๗.๑ การมีแผนรองรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยประสานเชื่อมโยงในทุกระดับ ประกอบด้วย

(๑) แผนปฏิบัติราชการของจังหวัด/หน่วยงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานกำหนดประเด็นการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) แผนพัฒนาจังหวัดด้านคุณธรรมเพื่อให้ความสำคัญกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๗.๒ การขับเคลื่อนโดยการปฏิบัติตามแผน ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่กำหนดขึ้นภายใต้กฎหมายที่ให้อำนาจในการปฏิบัติงาน โดยมีหน่วยงานหลักที่เป็นแกนกลางรับผิดชอบตามแผนและมีหน่วยงานต่าง ๆ ได้เข้ามาสนับสนุนและประสาน การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้

๑.๗.๓ การขับเคลื่อนโดยการปฏิบัติตามกลยุทธ์ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในแต่ละกลยุทธ์ได้ประชุมวางแผนร่วมกับหน่วยงานสนับสนุน รวมทั้งอาจพิจารณาเชิญหน่วยงานและองค์กร สมาคม มูลนิธิที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานหลักพิจารณาเห็นสมควร เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติและจัดลำดับความสำคัญ การดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ ดำเนินการในแต่ละงบประมาณในลักษณะแผนปฏิบัติการ (Action Plan) โดยเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางเพื่อประสานการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว

๑.๗.๔ การขับเคลื่อนโดยกำหนดตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ร่วมกับหน่วยงานหลัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้กำหนดหลักเกณฑ์การชี้วัด รวมทั้งให้สำนักงานงบประมาณนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานหลักและหน่วยงานรวมสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้ภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน

บทที่ ๒

การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัดลำปาง

๒.๑ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคมที่มีผลต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๑) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ในปี ๒๕๕๘ ในฐานะที่ประเทศไทยเป็นหนึ่งในสมาชิกก่อตั้งอาเซียน รัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมของประเทศเพื่อร่วมผลักดันให้เกิดการสร้างประชาคมอาเซียนภายในปี ๒๕๕๘ ที่เน้นการปฏิบัติและเชื่อมโยงยิ่งขึ้นเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนในภูมิภาค ตามที่ปรากฏในปฏิญญาชะอำ หัวหิน ว่าด้วยแผนงานสำหรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๘ ซึ่งประเทศไทยมีข้อผูกพันร่วมกับสมาชิกอาเซียนที่จะส่งเสริมให้ประชาชนอาเซียนมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์ จากการรวมตัวของอาเซียน และกระบวนการเป็นประชาคมอาเซียน นอกจากนี้ ในวาระที่ไทยดำรงตำแหน่งประธาน อาเซียนเมื่อปี ๒๕๖๒ รัฐบาลไทยได้ผลักดันให้เกิดการบรรลุเป้าหมายกฎบัตรอาเซียน (Realizing the ASEAN Charter) การเสริมสร้างประชาคมอาเซียนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Revitalizing a people-centred ASEAN Community) และการเน้นย้ำความมั่นคงของประชาชนในภูมิภาค (Reinforcing human security for all) เป็นต้น อันจะทำให้ประชาชนสามารถก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียนได้อย่างบรรลุผลได้ภายในปี ๒๕๕๘

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนที่สมบูรณ์ โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การเมืองและความมั่นคง โดยที่ประชาคมอาเซียนทั้งสามเสาหลักมีความสำคัญเท่าเทียมกัน ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องไปพร้อมๆ กัน เพราะฉะนั้นการกำหนดการก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียนแห่งชาติ จึงควรครอบคลุมทั้งสามเสาเพื่อประกอบกันเป็นประชาคมอาเซียนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีคณะกรรมการอาเซียนแห่งชาติเป็นกลไก ระดับประเทศในการประสานการดำเนินงาน และติดตามความคืบหน้าในภาพรวมทุกเสา และมีหน้าที่สำคัญในการผลักดันและสนับสนุนหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในการดำเนินการเพื่อก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียน และได้มีการจัดทำแผนงานแห่งชาติสำหรับการก้าวไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนด้วย

อย่างไรก็ตาม ประชากรในอาเซียนประมาณ ๖๐๐ ล้านกว่าคน เมื่อเปิดเสรีด้านต่าง ๆ การไปมาหาสู่ระหว่างประเทศจึงเป็นเรื่องง่ายปัญหาที่จะตามมาคือสิ่งไม่ดีก็เข้ามาง่ายเหมือนกัน ไม่ว่าผู้ก่อการร้าย แรงงานเถื่อน อาชญากรรมข้ามชาติ ค้ามนุษย์ ยาเสพติด ปัญหาเหล่านี้จะกลายเป็นปัญหาสังคม และจะเพิ่มขึ้นในกลุ่มประเทศอาเซียน เพราะฉะนั้นปัญหาดังกล่าวจึงเป็นโจทย์สำคัญสำหรับสังคมไทยที่จะต้องเตรียมการป้องกันเพื่อมิให้เกิดวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอีกในสังคมไทย

๒) การร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ รัฐธรรมนูญฉบับใหม่มีความสำคัญต่อประชาชนเป็นอย่างมาก เพราะวาระรัฐธรรมนูญเป็นกฎหมายที่มีไว้รับรองสิทธิเสรีภาพ ผลประโยชน์ประชาชน และเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้น เพื่อคุ้มครองสิทธิเสรีภาพผลประโยชน์ของประชาชนด้วย นอกจากนั้นรัฐธรรมนูญยังกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้ปกครอง ซึ่งเป็นหลักประกันไม่ให้ผู้ปกครองล่วงละเมิดในสิทธิอันชอบธรรมของประชาชน รัฐธรรมนูญยังเป็นเครื่องกำหนดทิศทางการดำเนินการบริหารประเทศของรัฐบาลซึ่งจะทำให้รัฐบาลสามารถที่จะดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้เพื่อสนองความต้องการของประชาชน อย่างไรก็ตามนับตั้งแต่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการปกครองมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ประเทศไทยมีการ

ประกาศใช้รัฐธรรมนูญมาแล้วถึง ๑๙ ฉบับด้วยกัน รัฐธรรมนูญฉบับล่าสุดคือ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นรัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๙ จัดร่างโดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และในปัจจุบันคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ (กรธ.) กำลังดำเนินการร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ เพราะฉะนั้นหากในรัฐธรรมนูญฉบับใหม่มีการบัญญัติเรื่องมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของภาคส่วนต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ราชการ เอกชน หรือภาควิชาชีพต่างๆ ไว้ในฐานะที่เป็นเรื่องสำคัญ พร้อมทั้งให้มีบทกำหนดโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลงได้

๓) การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เนื่องจากความไม่ต่อเนื่องของนโยบายรัฐบาล เมื่อมีรัฐบาลใหม่ นโยบายที่เคยทำไว้ก็เปลี่ยนแปลงไปไม่มีการมองในระยะยาว และประกอบกับการทำงานของภาครัฐที่ไม่มีการบูรณาการร่วมกันจึงไม่เกิดการพัฒนาประเทศในทุกภาคส่วน ประเทศจึงไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ เพราะฉะนั้นในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) เสนอให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติซึ่งมีเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นประธานมอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี โดยให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) นำกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปหารือกับสภาปฏิรูปแห่งชาติเพื่อให้แนวทางปฏิรูปดำเนินไปในทิศทางเดียวกันและให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) และสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) จัดทำแนวทางการปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในรูปของคณะกรรมการเพื่อกำกับดูแลในภาพรวมเพื่อเสนอต่อนายกรัฐมนตรีต่อไป ดังนั้นยุทธศาสตร์ชาติจึงเป็นตัวแม่บทสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยมีการวางแผนไว้เป็นวัตถุประสงค์แห่งชาติมีการร่วมกันทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน หลังจากนั้นเมื่อมีรัฐบาลใหม่ก็จะผูกติดอยู่กับยุทธศาสตร์ชาติที่ได้ออกไว้แล้ว เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นสังคมที่มีคุณภาพมีระบบเศรษฐกิจที่เข้มแข็ง สภาพแวดล้อมที่นายอยู่และคนไทยในฐานะที่เป็นองค์ประกอบสำคัญของสังคมเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ยึดมั่นในหลักคุณธรรมนำไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมต่อไป

๔) การเปลี่ยนแปลงประเทศไปสู่ “โมเดลประเทศไทย ๔.๐: สร้างความเข้มแข็งจากภายใน เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลก” หากย้อนหลังไปในอดีตประเทศไทยมีการปรับโมเดลเศรษฐกิจจาก “โมเดลประเทศไทย ๑.๐” ที่เน้นภาคเกษตร ไปสู่ “โมเดลประเทศไทย ๒.๐” ที่เน้นอุตสาหกรรมเบาและก้าวสู่ “โมเดล ประเทศไทย ๓.๐” ในปัจจุบันที่เน้นอุตสาหกรรมหนักซึ่งทำให้ประเทศไทยต้องเผชิญกับกับดักประเทศรายได้ปานกลาง ความเหลื่อมล้ำของความมั่งคั่งและความไม่สมดุลในการพัฒนากับดักเหล่านี้เป็นประเด็นที่ท้าทายรัฐบาลในการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจเพื่อก้าวข้าม “ประเทศไทย ๓.๐” ไปสู่ “ประเทศไทย ๔.๐” ซึ่งรัฐบาล ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วย นวัตกรรม” กล่าวคือ ในปัจจุบันเรายังติดอยู่ในโมเดลเศรษฐกิจแบบ “ทำมาก ได้น้อย” จึงต้องปรับเปลี่ยนเป็น “ทำน้อย ได้มาก” หมายถึง การขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อยใน ๓ มิติ ได้แก่

(๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม”

(๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

(๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

โมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงเป็นการพัฒนา “เครื่องยนต์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจยุคใหม่” (New Engines of Growth) ด้วยการแปลง “ความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ” ของประเทศที่มีอยู่ ๒ ด้าน คือ “ความหลากหลายเชิงชีวภาพ” และ “ความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม” ให้เป็น “ความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน” กลาวโดยสรุป กระบวนทัศน์ในการพัฒนาภายใต้ “โมเดลประเทศไทย ๔.๐” มี ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) เปนจุดเริ่มต้นของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอย่างเปนรูปธรรม

(๒) เปน “Reform in Action” ที่มีการผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัย และการพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อม ๆ กัน

(๓) เปนการผนึกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิด “ประชารัฐ” ที่ผนึกกำลังกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนา และบุคลากรระดับโลกภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของการ “รู้จักเติม รู้จักพอ และรู้จักปัน”

๕) สถานการณ์ปัญหาสังคมที่สำคัญของจังหวัดลำปาง พบว่ามีลักษณะของปัญหาเชิงซ้อนที่มีจุดเริ่มต้นจากครอบครัวและสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่มีความต่อเนื่องเชื่อมโยงทั้งระบบ ซึ่งเกิดจากปัญหาเศรษฐกิจ และในขณะเดียวกันก็พบปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในครอบครัวและสังคมที่ก่อให้เกิดปัญหาอื่นๆ เช่น คนวัยทำงานออกไปหางานทำนอกพื้นที่ หรือใช้เวลาในการทำงานเพื่อสร้างรายได้และความมั่งคั่งให้แก่ตนและครอบครัว ทำให้เวลาที่จะอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพในครอบครัวลดน้อยลง โดยที่เด็กและคนชรา ผู้สูงอายุถูกทอดทิ้งให้อยู่ด้วยกัน ในขณะที่เด็กและเยาวชนก็หันออกไปแสวงหาความรักและความสุขนอกบ้าน โดยละทิ้งให้คนชราต้องถูกปล่อยให้อยู่อย่างเดียวดายไม่มีผู้ใหญ่ที่เป็นตัวแบบที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน ส่งผลให้เด็กและเยาวชนในปัจจุบันขาดการเคารพนับถือผู้ใหญ่ เป็นต้น (สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง, ๒๕๕๑)

๖) การปรับตัวเข้าสู่เศรษฐกิจโลกแบบหลายศูนย์กลางทำให้สังคมไทยเปลี่ยนแปลง คือ การขยายตัวของข้าอำนาจทางเศรษฐกิจใหม่ อาทิ บราซิล รัสเซีย อินเดีย และจีน และการรวมกลุ่มเศรษฐกิจที่สำคัญต่อประเทศไทย โดยเฉพาะการเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ จะมีผลกระทบต่อการพัฒนาสังคมของไทย โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่จะรองรับการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ ซึ่งย่อมมีผลทางอ้อมต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการที่ไทยเข้าสู่เศรษฐกิจโลก ทำให้สังคมไทยเปิดกว้างสู่โลกาภิวัตน์และเกิดการเลื่อนไหลของวัฒนธรรมอย่างไร้พรมแดน เข้าสู่สังคมไทยโดยขาดความรอบรู้ที่จะเป็นภูมิคุ้มกันในการกลั่นกรองที่ดีได้ส่งผลกระทบต่อบุคคล ความเชื่อ พฤติกรรมการดำรงชีวิต และการปฏิสัมพันธ์ในสังคมไทยให้ปรับเปลี่ยนไปจากเดิม คนไทยมีค่านิยมและพฤติกรรม ที่เน่นวัตถุนิยมและบริโภคนิยมเพิ่มมากขึ้น ขาดจิตสำนึกสาธารณะให้ความสำคัญส่วนตนมากกว่าส่วนรวม การให้คุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นคน และการยึดหลักธรรมในการดำรงชีวิตเริ่มเสื่อมถอยลง วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของชาติถูกละเลยและมีการถ่ายทอดสู่คนรุ่นใหม่

๗) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาสังคม รวมทั้งตอบสนองการดำรงชีวิตของประชาชนมากยิ่งขึ้น ทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ผ่านกระแสโลกาภิวัตน์และโลกไซเบอร์ ทำให้สังคมไทยมุ่งแสวงหาความสุขและสร้างอัตลักษณ์ส่วนตัวผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์ เกิดเป็นวัฒนธรรมที่หลากหลายที่ไม่สามารถบอกถึงความเป็นไทยได้ชัดเจน นอกจากนี้เทคโนโลยีเกี่ยวกับ การทำงาน อาจเป็นภัยคุกคามต่อชีวิตจิตใจ อาทิ การจารกรรมข้อมูลธุรกิจ หรือข้อมูลส่วนบุคคล ประเทศที่พัฒนาเทคโนโลยีมาก อาจไม่มีความสมดุลในการพัฒนา

ระหว่างกายกับจิตใจของกลุ่มคนในสังคมจะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนา จึงเป็นความท้าทายในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสังคมยุคใหม่

๘) สังคมมีความเปราะบางสูง มีวิถีชีวิตเชื่อมโยงกับความหลากหลายทางวัฒนธรรมจากต่างประเทศมากขึ้น เกิดความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมจริยธรรม ขณะที่ชนชั้นกลางมีน้อยไม่เพียงพอในการสร้างกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เกิดความเหลื่อมล้ำในสังคมนำไปสู่ความขัดแย้ง และครอบครัวไม่สามารถดูแลสมาชิกได้เต็มศักยภาพ แม้ว่าภาคธุรกิจเอกชนจะมีความรับผิดชอบต่อสังคม ที่นำไปสู่การมีธรรมาภิบาลได้รับความสำคัญมากขึ้นก็ตาม

๙) การพัฒนาภาคพื้นที่และชุมชน มีปัญหาความไม่เท่าเทียม มีแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นเมืองเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในทุกภูมิภาค แต่การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความล่าช้า ขณะที่ชุมชนมีส่วนร่วมพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ เพิ่มขึ้นเกิดเครือข่ายการพึ่งตนเองในหลายพื้นที่ แต่ชุมชนก็ยังไม่เข้มแข็งเพียงพอที่จะดำรงวิถีชีวิตที่พึ่งพาของไทยให้อยู่คงอยู่

๑๐) ความมั่นคงของประเทศมีความท้าทายในหลายประเด็น โดยเฉพาะเรื่องของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ และชาตินิยม ในอนาคตจะเกิดประชาคมอาเซียนซึ่งต้องสร้างสัมพันธไมตรีระหว่างประเทศสมาชิกในการพัฒนาภูมิภาคให้ก้าวหน้า ขณะเดียวกันการทุจริตประพฤติดีมีขอบเป็นปัญหาสำคัญ และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

๑๑) การคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันยังคงบ่อนทำลายสังคมและประเทศ แม้ว่าภาครัฐจะมีนโยบายการปราบปรามและระงับ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง แต่ภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันโดยรวมของสังคมยังไม่ดีขึ้น โดยในปี ๒๕๕๗ ประเทศไทยอยู่ที่ ๓๘ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม อยู่อันดับที่ ๘๕ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๑๒ จาก ๒๘ ประเทศในภูมิภาค เอเชียแปซิฟิก และดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๕๘ ผลคะแนนภาพลักษณ์คอร์รัปชันโลก ประเทศไทย ได้คะแนน ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในกลุ่มประเทศอาเซียน แม้ว่าจะมีอันดับที่สูงขึ้นจากปีก่อน แต่ก็อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าประเทศเพื่อนบ้านอย่างสิงคโปร์ และมาเลเซีย ซึ่งอันดับที่เพิ่มขึ้นอาจเพราะในช่วงหลายปีที่ผ่านมา หลายภาคส่วนได้พยายามมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา อาทิ การปลูกฝังความดีให้เด็ก ๆ ในการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” การดำเนินการ “โรงเรียนคุณธรรม” และ “ชุมชนคุณธรรม” การสร้าง “สำนึกไทยไม่โกง” แก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ หรือแม้แต่ในรัฐธรรมนูญที่กำลังร่างกันอยู่มีกลไกพิเศษหลายอย่างที่ออกแบบมาเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะรวมถึงการตื่นตัวของภาคธุรกิจในการต่อต้านการทุจริต แต่ในขณะเดียวกันเมื่อมีการสำรวจทัศนคติของประชาชนต่อ ปัญหาการทุจริตยังพบว่าประชาชนบางกลุ่มยอมรับการทุจริตได้หากทำให้ประเทศชาติเจริญ จึงเป็น ปัญหาที่น่าเป็นห่วงเพราะจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนลำปาง

สถานการณ์ดังกล่าวมาเป็นสถานการณ์ที่สังคมเมืองลำปางและสังคมไทยกำลังเผชิญอยู่ในปัจจุบันและอาจจะเผชิญต่อไปในอนาคต เพราะฉะนั้นนอกจากสังคมเมืองลำปางจะต้องแสวงหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแล้ว ยังต้องเตรียมความพร้อมด้วยการแสวงหาแนวทางเพื่อรับมือกับสถานการณ์ใหม่ ๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบและเตรียมการป้องกันไม่ให้เกิดผลในทางเสียหายแก่สังคมเมืองลำปางไว้อีกก่อนจะสายเกินแก้ ดังนั้นการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จึงเป็นแนวทางหนึ่ง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการขับเคลื่อนสังคมเมืองลำปางไปสู่สังคมคุณธรรม ท่ามกลางสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศที่กำลังดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและรุนแรงขึ้น

๒.๒ การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง ในการส่งเสริมคุณธรรมในระดับจังหวัดนั้น ได้วิเคราะห์จากการประเมิน ความเสี่ยงในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ซึ่งจังหวัดลำปาง จะเผชิญกับความเสี่ยงที่สำคัญ ๖ ประการ ดังต่อไปนี้

๑) การบริหารภาครัฐอ่อนแอ จังหวัดลำปางมีปัญหาของแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการส่วนใหญ่มีความซ้ำซ้อนกับงบประมาณของหน่วยงานตามฟังก์ชันหลาย ๆ หน่วยงาน รวมทั้งมีความล่าช้าในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นในด้านการศึกษาเป็นปัญหาที่เกิดจากโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานฟังก์ชัน ราชการบริหารส่วนกลางต้องแก้ไขนโยบายที่กำหนดมาจากส่วนกลาง ในส่วนของจังหวัดลำปางพิจารณาพบว่าจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยที่ต่ำกว่ามาตรฐานของประเทศ เนื่องจากเด็กนักเรียนนักศึกษาที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา ดังนั้นต้องเพิ่มโอกาสให้เด็กเหล่านี้ได้เข้าสู่ระบบเพื่อการอาชีพต่อไป ด้วยการจัดการศึกษานอกโรงเรียน หรือเพิ่มจำนวนนักศึกษาอาชีวศึกษาเพิ่มมากขึ้น ซึ่งหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้เพิ่มเติมหลายปีแล้ว ส่วนค่าเฉลี่ย O-Net ม.๓ ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน ด้วยการพัฒนาและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีความเข้มข้นขึ้นภายใต้การใช้เทคโนโลยีและสื่อที่ทันสมัยประกอบการเรียนรู้ รวมทั้งเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และพัฒนาบุคลากรทางด้านการแพทย์ ซึ่งโรงพยาบาลศูนย์ลำปางที่ยังขาดแคลนครุภัณฑ์ทางการแพทย์ในการเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพการให้บริการด้านโรคหัวใจและหลอดเลือดหัวใจแบบครบวงจร รวมทั้งโรงพยาบาลเกาะคา ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่รองรับผู้ป่วยจากโรงพยาบาลศูนย์ลำปาง (M๒) สำหรับในส่วนของจังหวัดลำปางส่วนใหญ่เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ รวมทั้งโครงการเชิงรุกในการช่วยป้องกันปัญหาสังคมต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น เช่น การส่งเสริมการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา เป็นต้น ซึ่งการบริหารภาครัฐไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดความเสื่อมถอยในคุณธรรม อาทิ เจ้าหน้าที่รัฐย่อหย่อนในการปฏิบัติตามหน้าที่การบังคับใช้กฎหมายไม่จริงจัง การดำเนินงานไม่โปร่งใส เกิดการทุจริตประทุพผิตมิชอบ นำไปสู่ความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมในมิติเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อถือในด้านคุณธรรมของชาติที่มีต่อจังหวัดลำปาง

๒) โครงสร้างทางเศรษฐกิจไม่สามารถรองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน เศรษฐกิจในจังหวัดลำปางยังมีความเหลื่อมล้ำของประชากรในระดับรากหญ้า ซึ่งส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๒.๖๑ ของครัวเรือนทั้งหมดอยู่ในภาคเกษตรมีรายได้น้อย เมื่อเทียบกับนอกภาคเกษตร ประสบกับความยากจนและปัญหาหนี้สิน การขาดแคลนแรงงานด้านเกษตรและแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรมผลิตและการบริการ ตลอดจนการจัดการจัดการที่มีประสิทธิภาพและการพัฒนาที่เป็นระบบด้านการท่องเที่ยว เป็นปัจจัยบั่นทอนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจจังหวัดลำปางและสังคมเมืองลำปาง

๓) โครงสร้างประชากรที่มีวัยสูงอายุเพิ่มขึ้น จังหวัดลำปางได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่เมื่อปี ๒๕๕๕ มีโครงสร้างผู้สูงอายุมากกว่าร้อยละ ๑๕ ของประชากรทั้งจังหวัด และมีแนวโน้มที่จะมีผู้สูงอายุเพิ่มจำนวนมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาภาวะซึมเศร้า โดยมีสถิติในการฆ่าตัวตายต่อหนึ่งแสนประชากร เท่ากับ ๙.๒๔ สูงเป็นอันดับที่ ๑๖ ของประเทศ ขณะที่ประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่องในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ อาจกระทบต่อความต้องการแรงงานในระบบเศรษฐกิจในอนาคต การแข่งขันเพื่อแย่งชิงแรงงานจะมีมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานคุณภาพภาครัฐและครัวเรือนจะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ ส่งผลต่อภาระงบประมาณของภาครัฐและค่าใช้จ่ายของครัวเรือนในการดูแลสุขภาพจิตและสุขภาพทางกายและการจัดสวัสดิการทางสังคม

๔) **ค่านิยมที่ดั่งงามเสื่อมถอยและประเพณีดั้งเดิมถูกบิดเบือน** เนื่องด้วยการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลให้สังคมเมืองลำปางมีความเป็นวัตถุนิยม ให้ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ดั่งงามลดลง ทั้งการ ดำรงชีวิตประจำวันการใช้ชีวิตและความสัมพันธ์กับผู้อื่นมุ่งหารายได้เพื่อสนองความต้องการบริโภค การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง ความมีน้ำใจไมตรีน้อยลง แกร่งแย่ง เอาเปรียบกันขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น และขาดการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

๕) **ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมของประเทมีแนวโน้มเสื่อมโทรมรุนแรง** จากการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านกายภาพ การใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลให้สถานการณ์และแนวโน้ม ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมทวีความรุนแรง โดยเฉพาะ น้ำท่วม ภัยแล้ง การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และปริมาณของเสียที่เพิ่มขึ้น นำไปสู่ความเสี่ยงต่อการสูญเสียความหลากหลาย ทางชีวภาพ ขณะที่ภัยพิบัติจะเกิดขึ้นบ่อยครั้ง กระทบต่อฐานการผลิตภาคเกษตร ความมั่นคงด้านอาหาร พลังงาน สุขภาวะและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๖) **จังหวัดลำปางยังคงมีความเสี่ยงด้านความมั่นคง** ในปี ๒๕๕๖ จังหวัดลำปางมีสถิติคดีจำแนกตามกลุ่มคดีความผิดที่เพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มคดี ได้แก่ คดีอุกฉกรรจ์สะเทือนขวัญ ความผิดต่อชีวิต ร่างกายและเพศ ฯลฯ ยกเว้นคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์ สำหรับสถานการณ์ยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดลำปาง สภาพปัญหาอยู่ในระดับไม่รุนแรง แต่เนื่องจากจังหวัดลำปางที่มีที่ตั้งอยู่ศูนย์กลางของภาคเหนือจึงเป็นเส้นทางลักลอบขนยาเสพติดผ่านเส้นทางหลักทางหลวงแผ่นดินและเส้นทางรองที่เชื่อมระหว่างอำเภอและต่อเขตจังหวัดใกล้เคียง ซึ่งจังหวัดลำปางได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามปัญหาเสพติดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งที่มาจากปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด วิกฤตเศรษฐกิจ รวมทั้งภัยพิบัติที่เกิดจากมนุษย์และธรรมชาติ มีความรุนแรงและผลกระทบสูงในระยะต่อไปเป็นประเด็นท้าทายต่อการบริหารจัดการ ความเสี่ยงทั้งการบริหารวิกฤต การเตรียมความพร้อมเพื่อตอบสนองอย่างฉับไวและการบริหารจัดการในภาวะฉุกเฉิน รวมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดให้มีความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม นอกจากนี้ จังหวัดลำปางยัง มีการเตรียมความพร้อมในด้านความมั่นคงเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งในด้านการของเตรียมการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว แต่ยังคงประสบปัญหาหลายด้าน อาทิ ปัญหายาเสพติดในเด็กและเยาวชนและการแพร่ระบาดของยาเสพติดในบางชุมชน ซึ่งจังหวัดลำปางได้มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ทั้งในการการป้องกัน ปราบปราม บำบัด รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรม To Be Number One เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีโอกาสดูแลแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

๒.๓ สภาพและปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมจังหวัดลำปาง

ในสังคมจังหวัดลำปางมีปัญหาความเสื่อมถอยในด้านคุณธรรมจริยธรรมของคน ทั้งในระดับ นักการเมือง ข้าราชการ หรือคนในแวดวงอาชีพต่าง ๆ ภาพที่เห็นชัดเจนและเป็นข่าวอยู่ทุกวันนี้คือการทุจริตคอร์รัปชัน การก่ออาชญากรรม การประทุษร้ายหรือละเมิดระเบียบวินัยการจราจร การเสพและการค้ายาเสพติด ซึ่งแพร่ระบาดในกลุ่มเด็กและเยาวชนไทย ตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงอุดมศึกษา เป็นต้น ซึ่งเห็นได้จากการรายงานข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑. **สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง** ได้รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดประเด็นปัญหาสังคมของจังหวัดลำปาง ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาสังคมของแต่ละจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ โดยใช้แบบสำรวจผู้ให้ข้อมูลประกอบด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐๔ แห่ง หน่วยงานด้านการพัฒนาสังคม จำนวน ๓๒ แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบสถานการณ์ปัญหาสังคมที่สำคัญและเพื่อพัฒนาสังคม และจัด

สวัสดิการสังคมของท้องถิ่น โดยมีข้อค้นพบสถานการณ์ทางสังคมจังหวัดลำปางในปี ๒๕๕๑ ด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมของท้องถิ่น จากรายงานสถานการณ์ปัญหาของท้องถิ่น ประกอบด้วย ปัญหาสังคมเชิงกลุ่มเป้าหมาย ปัญหาสังคมเชิงประเด็น ดังนี้

ข้อมูลด้านการพัฒนาสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง ทั้งหมด ๑๐๔ แห่ง โดยใช้แบบสอบถามจำนวน ๓ ชุด คือ อปท. ๑ อปท. ๒ และ อปท. ๓ พบว่า ประชากรรวมทั้งหมดในท้องถิ่นจังหวัดลำปาง จำนวน ๗๖๑,๔๙๐ คน ชายร้อยละ ๔๙.๒๘ และหญิง ๕๐.๗๒ และมีข้อมูลด้านการพัฒนาสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมของท้องถิ่น จากการรายงานสถานการณ์ปัญหาของท้องถิ่น มีดังนี้

๑. ปัญหาสังคมเชิงกลุ่มเป้าหมาย มีระดับปัญหาจากมากไปน้อยและต่อเนื่องกัน ได้แก่ ปัญหาครอบครัว ผู้สูงอายุ สตรี เด็ก และเยาวชน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒, ๓๐.๖, ๑๕.๕, ๑๒.๐ และ ๗.๑ ตามลำดับ ซึ่งปัญหาที่สำคัญของครอบครัว คือ เรื่องรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. (ร้อยละ ๙๓.๑๔) และปัญหาขาดผู้นำครอบครัว (ร้อยละ ๖.๘๖) ซึ่งส่งผลกระทบต่อเรื่องไปยังปัญหาอื่นโดยลำดับ คือ ผู้สูงอายุยากจน และไม่มีคนดูแล สตรีไม่มีอาชีพหรือรายได้ และสตรีที่ถูกสามีทอดทิ้งเป็นหม้ายที่ต้องรับภาระเลี้ยงดูบุตรเพียงลำพัง และปัญหาเด็กยากจนไม่ได้รับทุกการศึกษา จึงไม่ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ก่อให้เกิดเด็กที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม สืบเนื่องไปถึงเมื่อเข้าสู่ความเป็นเยาวชนก็มีปัญหาติดเหล้า บุหรี่ และขาดทุนการศึกษาต่อ

๒. ปัญหาสังคมเชิงประเด็นต่อความมั่นคงของมนุษย์ ประกอบด้วยปัญหาที่อยู่อาศัย สุขภาพอนามัย การศึกษา การมีงานทำและรายได้ ความมั่นคงส่วนบุคคล ปัญหาครอบครัว การสนับสนุนทางสังคม สิทธิความเป็นธรรมและการเมือง คือ ปัญหาที่อยู่อาศัย ในสภาพที่ไม่มีน้ำประปาเพราะอาศัยในพื้นที่สาธารณะ (๔,๔๙๘ ครอบครัว) จึงมีสภาพที่อยู่อาศัยที่ไม่คงทนถาวร (๘๖๗ ครอบครัว) มีสิ่งแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม (๗๘๗ ครอบครัว) และไม่มีไฟฟ้าใช้ (๖๐๗ ครอบครัว) และปัญหาที่อยู่อาศัยไม่มีทางเข้าออกที่สะดวก (๑๕๓ ครอบครัว) ปัญหาสุขภาพอนามัย จำนวน ๓,๖๔๘ คน คือ ปัญหาสุขภาพที่ไม่แข็งแรงและไม่สามารประกอบอาชีพได้ (ร้อยละ ๓๖.๘๔) ผู้ป่วยโรคเอดส์ (ร้อยละ ๒๖.๑๕) และมีผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ (ร้อยละ ๑๔.๕๖) ปัญหาการศึกษา มีจำนวน ๓,๑๑๕ คน คือ ผู้ที่จบแล้วไม่มีงานทำ (ร้อยละ ๓๔.๙๖) มีงานทำแต่ไม่ได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย (ร้อยละ ๒๒.๒๕) อีกส่วนหนึ่งได้รับการศึกษาต่ำกว่าภาคบังคับ (ร้อยละ ๓๔.๒๒) และเรียนไม่จบต้องออกจากการศึกษากลางคัน (ร้อยละ ๒.๕๗) ปัญหาการมีงานทำและรายได้ จำนวน ๒๖,๓๙๖ คน คือ การขาดแคลนทุนประกอบอาชีพ (ร้อยละ ๔๐.๐๗) ขาดทักษะฝีมือแรงงาน (ร้อยละ ๓๑.๐๕) ซึ่งต่อเนื่องกับปัญหาการไม่ได้รับค่าจ้างตามเกณฑ์ขั้นต่ำ (ร้อยละ ๒๒.๗๒) และว่างงาน (ร้อยละ ๖.๑๕) ปัญหาความมั่นคงส่วนบุคคล ที่พบในท้องถิ่น คือ การถูกประทุษร้ายทั้งทางร่างกาย (๑๐๖ คน) และถูกประทุษร้ายทรัพย์สิน (๑๐๒ คน) ปัญหาครอบครัว จำนวน ๑,๑๒๕ ครอบครัว ที่สำคัญสูงสุด คือ ครอบครัวไม่มีเวลาเอาใจใส่บุพการีและผู้สูงอายุ (ร้อยละ ๔๓.๔๗) ครอบครัวมีปัญหาหย่าร้าง (ร้อยละ ๓๖.๗๑) ทำให้เกิดปัญหาที่ตามมาคือ การไม่มีเวลาอบรมสั่งสอนบุตรหลาน (ร้อยละ ๑๐.๔๐) และครอบครัวขาดสัมพันธภาพที่ดี (ร้อยละ ๙.๔๒) ปัญหาการสนับสนุนทางสังคม คือ จำนวนครัวเรือนที่มีคนเป็นสมาชิกกลุ่มที่ได้ตั้งขึ้นในหมู่บ้านชุมชน มากถึง ๖๒,๕๙๘ ครัวเรือน และในการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะของหมู่บ้าน/ชุมชน ก็มีจำนวนมากถึง ๑๑๔,๖๒๔ ครัวเรือน ในเขตพื้นที่ อปท.ทั้งหมด มีหมู่บ้านที่มีศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ประจำหมู่บ้าน ๓๕๔ หมู่บ้าน และมีกองทุนสวัสดิการที่เข้มแข็ง ๓๑๗ หมู่บ้าน แต่อย่างไรก็ดี มีการรายงานจำนวนประชาชนที่ถูกทอดทิ้งในท้องถิ่นจังหวัดลำปางรวม ๖๖ คน ส่วนปัญหาสิทธิและความเป็นธรรม ส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๔.๓ ยังคงเป็นกลุ่มผู้สูงอายุที่ไม่มีคนดูแล และผู้พิการยังไม่ได้รับการจดทะเบียน ปัญหาการเมืองและธรรมาภิบาล จากการร้องเรียนที่ประชาชนไม่ได้รับ

ความเป็นธรรมจากหน่วยงานของรัฐและเอกชน จำนวน ๓๖ เรื่อง (สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง, ๒๕๕๑)

๒) กระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับสวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (มสด.)

(๒๕๕๑) สำนักรับรู้ภาพลักษณ์ ความพึงพอใจและความคิดเห็น ตลอดระยะเวลา ๔ ปี ที่ก่อตั้ง กระทรวงวัฒนธรรมขึ้นมา พบว่า วัฒนธรรมไทยที่ประชาชนเห็นว่าเป็นปัญหาและต้องการให้ กระทรวงวัฒนธรรมแก้ไขอย่างเร่งด่วน ๑๐ ปัญหา ได้แก่ ปัญหาการแต่งกายไม่สุภาพสอไปในทางยั่วของวัยรุ่นหรือดารา รูปแบบชุดนักเรียนนักศึกษา ที่ไม่เหมาะสม ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม การเสื่อมถอยของจิตสำนึกที่ดีงาม และความซื่อสัตย์สุจริต ปัญหาการขาดความกตัญญูไม่เชื่อฟังบิดามารดา/ขาดความสำรวมในกิริยามารยาทและการมีสัมมาคารวะต่อผู้ใหญ่ ปัญหาการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ขาดการรณรงค์เกี่ยวกับวัฒนธรรม อย่างพอเพียงปัญหาในเรื่องอบายมุข การมั่วสุมของเด็กวัยรุ่น เช่น การดื่มสุรา การเสพยาเสพติด การค้าประเวณี การเที่ยวกลางคืน ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาวัฒนธรรมไทยถูกชาวต่างชาติกลืน ปัญหาสื่อต่าง ๆ ที่เผยแพร่ภาพและเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม เช่น เว็บไซต์ลามก ฉากเลิฟซีนในละคร ซีดีลามก เป็นต้น ปัญหาความเสื่อมโทรมทางศาสนา และปัญหาการขาดระเบียบวินัย ความรับผิดชอบในหน้าที่ของประชาชน (สุทธิวรรณ ตันติรจนาวศ และ ศศิกัญจน ทวีสุวรรณ, ๒๕๕๒) ต่อมาในปี ๒๕๕๘ กระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับสวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ดำเนินการ สำนักรับรู้ความคิดเห็นของประชาชนทั่วประเทศ จำนวน ๓,๑๐๖ คน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ พบว่า ประชาชนคาดหวังให้กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการในเรื่องเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง และจริงจัง คือ การนำศิลปวัฒนธรรมไทยมาผสมผสานกับความทันสมัยเพื่อให้น่าสนใจ การปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่เยาวชนไทย ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรม ไทยให้มีสืบไป นำการแสดงแบบไทย ๆ มาเผยแพร่ให้มากขึ้น รณรงค์ค่านิยมที่ถูกต้องให้กับคนไทย การมอบรางวัลต่าง ๆ เพื่อเป็นกำลังใจและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตามการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่นและพื้นบ้านของแต่ละจังหวัด การช่วยเหลือชุมชนและส่งเสริมการสร้างรายได้จากของพื้นบ้าน ส่งเสริมการแต่งกายที่เหมาะสม การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการปลูกจิตสำนึกที่ดี การขึ้นทะเบียนมรดกโลก และจัดกิจกรรมวัฒนธรรมที่เนนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมงาน คือ เด็กและเยาวชนเป็นหลัก

๔) ศูนย์สำรวจความคิดเห็น “NIDA Poll” ร่วมกับ “ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง” สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) เผยแพร่ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เรื่อง “คุณธรรมตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ทำการสำรวจระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จากประชาชนทั่วประเทศ กระจาย ทั่วทุกภูมิภาค ระดับการศึกษา และอาชีพ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๒๕๑ หน่วยตัวอย่าง เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตามเงื่อนไขคุณธรรมตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

จากผลการสำรวจเมื่อถามถึงความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อปัญหาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นปัญหาใหญ่ที่สุดของสังคมไทยในปัจจุบัน พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๐.๖๘ ระบุว่า เป็นเรื่องของ ความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน ร้อยละ ๑๔.๙๕ ระบุว่า เป็นเรื่องของ การเสียสละ แบ่งปัน ขาดความมี น้ำใจ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ร้อยละ ๑๒.๔๗ ระบุว่า เป็นเรื่องของ การขาดความสามัคคี ประองตอง รักใคร่กลมเกลียว เกิดความขัดแย้งในสังคม ร้อยละ ๗.๙๙ ระบุว่า เป็นเรื่องของ การขาดจิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติผิดศีลธรรมอันดีงาม ร้อยละ

๔.๔๘ ระบุว่า เป็นเรื่องของการไม่รักษากฎหมาย ขาดความมีระเบียบวินัย ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ ๑.๒๐ ระบุว่า เป็นเรื่องของการไม่ละอาย ไม่เกรงกลัวต่อบาป ร้อยละ ๗.๗๕ ระบุว่า อื่น ๆ เช่น การขาดสติ การไม่รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมไทย การไม่รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ขาดความอดทน อดกลั้น ความไม่เท่าเทียมกัน ความไม่ยุติธรรม ใช้อำนาจในทางที่ผิด ปัญหาสังคม ค่านิยมที่ผิดๆ ในเรื่องวัตถุนิยม และร้อยละ ๐.๔๘ ไม่ระบุ ไม่แน่ใจ

เมื่อถามถึงระดับความสำคัญต่อการเร่งดำเนินการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย พบว่า ร้อยละ ๔๑.๔๑ ระบุว่า เป็นเรื่องเร่งด่วนที่สุด ร้อยละ ๔๙.๘๐ ระบุว่า เร่งด่วนมาก ร้อยละ ๐.๐๘ ระบุว่า เร่งด่วนปานกลาง ร้อยละ ๖.๗๑ ระบุว่า เร่งด่วนน้อย ร้อยละ ๐.๙๖ ระบุว่า เร่งด่วนน้อยที่สุด และร้อยละ ๑.๐๔ ระบุว่า ไม่ใช่เรื่องเร่งด่วน

ด้านความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคล ที่ควรมีบทบาทหลักในการดำเนินการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยมากที่สุด พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่ ร้อยละ ๓๓.๕๗ ระบุว่า เป็นสถานศึกษา รองลงมา ร้อยละ ๓๐.๖๒ ระบุว่า เป็นหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ รัฐบาล กระทรวงวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๘.๖๓ ระบุว่า เป็นองค์กรทางศาสนา ร้อยละ ๖.๐๐ ระบุว่า เป็นสื่อมวลชน ร้อยละ ๕.๒๘ ระบุว่า เป็นสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ร้อยละ ๓.๐๔ ระบุว่า เป็นตำรวจ ร้อยละ ๐.๙๖ ระบุว่า เป็นสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ร้อยละ ๑๑.๓๕ ระบุว่า อื่น ๆ ได้แก่ ผู้นำประเทศ นายกรัฐมนตรี นักการเมือง ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา สถาบันครอบครัว ประชาชนและทุก ๆ ฝ่ายควรร่วมมือกัน และร้อยละ ๐.๕๖ ไม่ระบุ ไม่แน่ใจ

เมื่อถามถึงการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช. พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๒.๑๒ ระบุว่า ไม่ทราบถึงค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช. ขณะที่ ร้อยละ ๔๗.๘๘ ระบุว่า ทราบ เมื่อถามถึงการส่งเสริมให้นักเรียนท่องค่านิยมหลักของ คนไทย ๑๒ ประการในโรงเรียน ว่าจะช่วยปลูกฝังค่านิยมดังกล่าวแก่เด็กได้ในระดับใด พบว่า ร้อยละ ๑๘.๖๓ ระบุว่า จะสามารถช่วยปลูกฝังค่านิยมดังกล่าวให้แก่เด็กได้มากที่สุด ร้อยละ ๕๓.๗๒ ระบุว่า ช่วยได้มาก ร้อยละ ๐.๑๖ ระบุว่า ช่วยได้ปานกลาง ร้อยละ ๒๑.๔๒ ระบุว่า ช่วยได้น้อย ร้อยละ ๒.๘๘ ระบุว่า ช่วยได้น้อยที่สุด ร้อยละ ๓.๑๒ ระบุว่า ไม่สามารถช่วยได้เลย และร้อยละ ๐.๐๘ ไม่ระบุ ไม่แน่ใจ

๕) โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการเชิงพื้นที่ในการวิเคราะห์สถานการณ์และขับเคลื่อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน (Child Watch) โดยการสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้ดำเนินการสำรวจสถานการณ์เด็กและเยาวชนในรอบปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ โดยครอบคลุมการสำรวจการใช้ชีวิตของเด็กและเยาวชนในช่วงวัยต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดกลุ่มตัวอย่างทั่วประเทศกว่า ๒๕,๙๗๕ คน ในพื้นที่ ๗ ภูมิภาค แบ่งเป็น ภาคเหนือ ๕,๒๐๕ คน (เชียงใหม่ น่าน ลำปาง พะเยา พิษณุโลก) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๓,๐๐๓ คน (สกลนคร อุดรธานี นครพนม) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒,๘๐๐ คน (มหาสารคาม มุกดาหาร อุบลราชธานี) ภาคกลาง ๕,๐๐๑ คน (กาญจนบุรี นครปฐม พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี สิงห์บุรี) ภาคตะวันออก ๒,๐๐๐ คน (สมุทรปราการ สระแก้ว) ภาคใต้ ๖,๐๐๓ คน (นครศรีธรรมราช ภูเก็ต ยะลา) และกรุงเทพมหานคร ๑,๙๖๓ คน โดยในปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ มีสถานการณ์หรือแนวโน้มที่น่าสนใจดังนี้

(๕.๑) สถานการณ์ด้านครอบครัว พบว่า เด็กไทยในปัจจุบันไม่ได้อาศัยอยู่กับพ่อแม่ หรือพ่อแม่แยกทางกันสูงถึงร้อยละ ๓๖ และเด็กที่ไม่ได้อยู่กับพ่อแม่ มีอัตราการสูบบุหรี่และดื่มแอลกอฮอล์สูงกว่าเด็กที่อยู่กับพ่อแม่ ถึงร้อยละ ๓.๒

(๕.๒) สภาการณทางเพศ พบว่า สถานการณ์แม่วัยรุ่นอายุ ๑๙ ปี และต่ำกว่า ยังคงเป็นสถานการณ์ที่น่าจับตามอง เนื่องจากในปี ๒๕๕๔ มีจำนวนแม่วัยรุ่นของไทยสูงถึง ๑๒๙,๓๒๑ คน หรือเฉลี่ยจำนวน ที่เพิ่มขึ้นต่อวัน ๆ ละ ๓๕๔ คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๑ ที่มีจำนวนแม่วัยรุ่นเพียง ๖๙,๘๗๔ คน เกือบเท่าตัว ทำให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนแม่วัยรุ่นที่สูงมากประเทศหนึ่งในเอเชีย นอกจากนี้ปรากฏการณ์แม่วัยรุ่นเองยังสอดคล้องกับข้อมูลสภาการณเด็กและเยาวชนในปี ๒๕๕๕ ที่ผ่านมา ซึ่งพบว่าเด็กและเยาวชนโดยเฉลี่ยการร้อยละ ๒๑ ยอมรับการมีเพศสัมพันธ์ก่อนแต่งและอยู่ก่อนแต่งโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในระดับอุดมศึกษาที่มีเด็กการร้อยละ ๒๗ (อาชีวศึกษา ร้อยละ ๒๔ มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๐ มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๗ และประถมศึกษาการร้อยละ ๑๔) ขณะเดียวกันมีเด็กเฉลี่ยเพียงร้อยละ ๓๐ เท่านั้นที่ระบุว่า ตนเองมีความรู้เรื่องอุปกรณ์คุมกำเนิด และการติดต่อของกามโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เป็นอย่างดี

(๕.๓) สภาการณด้านความเสี่ยงและอบายมุข พบว่า ยังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี ๒๕๕๔ โดยพบว่า เด็กไทยเฉลี่ยร้อยละ ๒๐ หรือ ๑ ใน ๕ เล่นพนันฟุตบอลและซ็อลอตเตอร์ หรือหวยใต้ดินเป็นครั้งคราวถึงเป็นประจำ โดยเด็กในระดับอุดมศึกษาถือเป็นขวงวัยที่เล่นพนันฟุตบอลและซ็อลอตเตอร์ หรือหวยใต้ดินสูงที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๒๘ และ ๓๐ ตามลำดับ ขณะที่เด็กในระดับประถมศึกษาเป็นขวงวัยที่เล่นพนันฟุตบอล และซ็อลอตเตอร์หรือหวยใต้ดินน้อยที่สุดเฉลี่ย ร้อยละ ๑๑ และ ๑๕ ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาถึงเรื่องผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาแล้วพบว่า เด็กซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงจะมีแนวโน้มที่จะเล่นการ พนันน้อยกว่าเด็ก ซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนต่ำ โดยพบว่าเด็กซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงกว่า ๒.๕ เฉลี่ยร้อยละ ๑๘ มีพฤติกรรม เล่นพนันฟุตบอล และซ็อลอตเตอร์หรือหวยใต้ดิน และที่เด็กซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาน้อยกว่า ๒.๕ มีมาก ถึงร้อยละ ๒๕ นอกจากนี้ เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ถึงปัจจัยเชิงสาเหตุแล้วพบว่า ปัจจัยที่สำคัญซึ่งส่งผลต่อพฤติกรรมการเล่นพนันของเด็กนั้นเกิดจากปัจจัย “ด้านครอบครัว” และ “กลุ่มเพื่อน” ของเด็ก

นอกจากนี้ ในเรื่องสิ่งเสพติดและปัญหาความรุนแรงซึ่งเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย ในปัจจุบันจะพบว่าเด็กและเยาวชนไทยเกือบ ๑ ใน ๔ (ร้อยละ ๒๒) พบเห็นการเสพยาเสพติดร้ายแรงในสถานศึกษาเป็นประจำ โดยเมื่อนำมาคำนวณเทียบกับจำนวนเด็กและเยาวชนในระบบการศึกษา ซึ่งมีกว่า ๑๑ ล้านคน จะพบว่า เด็กไทยกว่า ๒.๗ ล้านคน กำลังตกอยู่ในความเสี่ยงจากปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในกลุ่มเด็กซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน น้อยกว่า ๒.๕ ซึ่งถือเป็นกลุ่มเยาวชนซึ่งมีความเสี่ยงอย่างมากที่จะกลายเป็นเด็กซึ่งหลุดออกจากระบบการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลการสำรวจสภาการณเด็กในปี ๒๕๕๕ ที่พบว่าเด็ก ซึ่งมีเกรดเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕ เฉลี่ยร้อยละ ๒๙ มีโอกาสพบเห็นการเสพยาเสพติดร้ายแรงในสถานศึกษาเป็นประจำ ซึ่งสูงกว่าเด็กซึ่งมีเกรดเฉลี่ยมากกว่า ๒.๕ ซึ่งมีเพียงร้อยละ ๒๒

ในประเด็นด้านความรุนแรงพบว่า เด็กไทยการร้อยละ ๓๔ เคยพบเห็นการพกพาอาวุธเป็นประจำถึงเป็นประจำ และเคยพบเห็นการทำร้ายร่างกายในสถานศึกษาเป็นประจำถึงเป็นประจำ และนอกจากนี้ยังพบอีกว่า มีเด็กถึงร้อยละ ๒๖ เคยพบเห็นหรือเคยถูกขูกรโชกทรัพย์หรือรีดไถเงิน โดยนอกจากนี้ ยังพบอีกว่าระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของเด็กเอง มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการใช้ความรุนแรงของเด็กไทย โดยพบว่าเด็กเกรดเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕ มักจะมีประสบการณ์เคยพบเห็นหรือเคยถูกรกระทำรุนแรงที่สูงกว่าเด็กที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงกว่า ๒.๕ ขณะเดียวกันเมื่อทำการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของข้อมูลและปัจจัยเชิงสาเหตุ แล้วพบว่าปัจจัยเรื่อง “ชุมชน” “ครอบครัว” และ “เพื่อน” ถือเป็นปัจจัยซึ่งมีอิทธิพลอย่างมากต่อการพบเห็นพฤติกรรมการใช้ความรุนแรงของเด็กและเยาวชน

ซึ่งหากเด็กต้องตกอยู่ในสภาวะการดังกล่าวนั้น นานวันเข้า เด็กย่อมซึมซับเอาพฤติกรรมการใช้ความรุนแรงเหล่านี้เป็นของตนในที่สุด

(๕.๔) สภาการณด้านคุณธรรมและจริยธรรมในปี ๒๕๕๕ พบว่า มีเด็กและเยาวชนที่ยังเชื่อเรื่อง “กฎแห่งกรรม ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว” เพียงร้อยละ ๕๖ ซึ่งลดลงจากร้อยละ ๖๒ ปี ๒๕๕๒ นอกจากนี้จากการสำรวจ ด้วยข้อคำถามใหม่ที่เพิ่มขึ้นยังพบอีกว่า ทศนคติของเด็กและเยาวชนไทยต่อเรื่อง “ความดีสามารถเอาชนะความชั่วได้” มีเพียงร้อยละ ๕๑ เท่านั้น และยังพบอีกว่า มีเด็กและเยาวชนเพียงร้อยละ ๓๙ เท่านั้นที่ยังบอกวาตนเองยังดำเนินชีวิต ตามหลักศาสนา เช่น ถือนศีล ปฏิบัติตามหลักศาสนาคำสอนของ ศาสดา ซึ่งหากพิจารณาตามระดับการศึกษา จะพบว่า เด็กยิ่งโตยิ่งหย่อนการปฏิบัติศาสนกิจ แต่อย่างไรก็ตามในภาพรวมพบว่า มีเด็กสวดมนต์ไหวพระ หรือประกอบศาสนกิจประจำวันบอยครั้งถึงเป็นประจำเพิ่มสูงขึ้นจากร้อยละ ๒๗ ในปี ๒๕๕๒ เป็นร้อยละ ๓๔ ในปี ๒๕๕๕

ทั้งนี้ จากข้อคำถามที่เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๕๕ พบว่า ปัจจัยสำคัญ คือ ครอบครัว ครู และชุมชนมีส่วนไม่น้อยในการหล่อหลอมค่านิยมและวิถีปฏิบัติเรื่องศาสนา คุณธรรมและจริยธรรมของเด็กและเยาวชนโดยพบว่าปัจจัยเหล่านี้ยังอยู่ในระดับที่ไม่สูงนัก คือมีพ่อแม่ผู้ปกครองที่สั่งสอนเรื่องคุณธรรมจริยธรรมลูกอยู่เสมอ เพียงร้อยละ ๕๔ เท่านั้น และมีครูเพียงครึ่งเดียวที่เป็นตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กเท่านั้น อีกทั้ง เด็กไม่ถึงครึ่งคือร้อยละ ๔๗ ที่บอกว่า ชุมชนของตนมีพระ/นักบวช/ผู้นำทางศาสนาที่เป็นที่นับถือและเป็นหลักยึดเหนี่ยวให้ชุมชนได้ แต่ในขณะเดียวกันก็พบความแตกต่างที่ชัดเจนระหว่างเด็กที่อยู่ในสิ่งแวดล้อม ที่ครอบครัว ครู และชุมชนให้การอบรมสั่งสอนเรื่องคุณธรรมจริยธรรม กับเด็กที่ขาดปัจจัยเหล่านี้หันหน้า

๖) กรุงเทพฯโพล โดยศูนย์วิจัยมหาวิทยาลัยกรุงเทพ (๒๕๕๗) สะท้อนความคิดเห็นของประชาชนต่อประเด็นต่าง ๆ ที่จะทำการปฏิรูป ซึ่งการสำรวจครั้งนี้เป็นการสะท้อนความเห็นของประชาชนที่มีต่อการปฏิรูปสื่อมวลชนภายใต้หัวข้อ “กรุงเทพฯโพลรวมปฏิรูปประเทศไทย: ปฏิรูปสื่อเพื่อลดความขัดแย้ง” โดยสำรวจจากประชาชนทั่วประเทศ จำนวน ๑,๐๘๘ คน พบว่าประชาชนส่วนใหญ่คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘ ติดตามข่าวจากทีวี รองลงมาร้อยละ ๓๕.๐ ติดตามข่าวจากโซเชียลมีเดีย เช่น facebook twitter และร้อยละ ๓๔.๗ ติดตามจากเว็บไซต์ต่าง ๆ ส่วนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนต้องคิดพิจารณาก่อนที่จะตัดสินใจเชื่อข่าวนั้น ๆ มากที่สุด คือ ข่าวจากทีวี (ร้อยละ ๕๕.๑) รองลงมาคือ ข่าวจากโซเชียลมีเดีย (ร้อยละ ๔๗.๙) และข่าวจากเว็บไซต์ต่าง ๆ (ร้อยละ ๓๓.๐) ทั้งนี้ประชาชนส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๖.๖ มีความเห็นว่าการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชนในปัจจุบันมีอิทธิพลมากถึงมากที่สุด ต่อการขึ้นทางความคิดของประชาชน ขณะที่เมื่อเพียงร้อยละ ๑๐.๕ เท่านั้น ที่เห็นว่าอิทธิพลน้อย ถึงน้อยที่สุด ที่เหลือร้อยละ ๒.๙ ไม่แน่ใจ เมื่อถามถึงความпенอิสระของสื่อมวลชนจากนายทุนหรือนักการเมืองในการนำเสนอข่าว ประชาชนร้อยละ ๖๔.๘ เห็นว่าสื่อไม่เพนอิสระ ถูกครอบงำ และซื้อใตถาหียบั้นให้ ขณะที่ร้อยละ ๒๖.๒ เห็นว่า สื่อเพนอิสระ ไม่ถูกครอบงำ และซื้อใต ไม่ใต ที่เหลือร้อยละ ๙.๐ ไม่แน่ใจ

นอกจากนี้ ประชาชนส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๔.๕ เห็นว่าข่าวที่สื่อนำมาเสนอเชื่อถือไม่คอยใต เพราะไม่ใตนำเสนอความจริงทั้งหมด รองลงมาร้อยละ ๒๐.๗ เห็นว่าเชื่อถือใต ตรงตามข้อเท็จจริง และร้อยละ ๒.๒ เห็นว่าสื่อเชื่อถือไม่ใตเลย เพราะข้อมูลไม่เพนความจริง สร้างข่าวขึ้นมาเอง ที่เหลือร้อยละ ๒.๖ ไม่แน่ใจ สำหรับความเพนกลางในการนำเสนอข่าวการเมืองของสื่อมวลชน ประชาชนส่วนใหญ่ร้อยละ ๕๔.๔ ระบุว่า สื่อไม่คอยเพนกลาง รองลงมา ร้อยละ ๓๐.๒ ระบุว่าเพนกลาง และร้อยละ ๑๐.๐ ระบุว่าไม่เพนกลางเลย ที่เหลือร้อยละ ๕.๔ ไม่แน่ใจ เมื่อถามถึงการปฏิรูปประเทศไทยใครั้งนี้ สื่อมวลชนจำเป็นต้องถูกปฏิรูปใตหรือไม พบว่าประชาชนมากถึงร้อยละ ๗๘.๕ ระบุว่าจำเป็นต้องปฏิรูปสื่อใต ขณะที่เมื่อเพียงร้อยละ ๑๖.๔ ที่ระบุว่าไม่จำเป็นต้องปฏิรูปสื่อ และที่เหลือร้อยละ ๕.๑ ไม่แน่ใจสุดท้ายเมื่อถามว่า

สื่อมวลชนในประเทศไทย ควรมีการสอบใบอนุญาตวิชาชีพสื่อมวลชน เหมือนวิชาชีพอื่น ๆ เช่น แพทย์ หนายความ หรือไม ประชาชนสวนใหญรอยละ ๘๙.๙ เห็นวควรมีการสอบใบอนุญาตขณะที่มีเพียง รอยละ ๖.๙ เท่านั้นที่ระบุว ไมควรมีการสอบ และที่เหล็รอยละ ๓.๒ ไมแนใจ

๓) จากการสำรวจของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (สกศ.) กระทรวงศึกษาธิการ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต “สวนดุสิตโพล” (๒๕๕๐) เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมด้านสภาพแวดล้อม นักเรียน/ นักศึกษา ผู้บริหาร/ครู/อาจารย์ ผู้ปกครอง เมื่อวันที่ ๑๐-๑๘ มีนาคม ๒๕๕๐ ผลการสำรวจพบดังนี้ (ผู้จัดการ Online, ๒๕๕๐)

(๖.๑) ผลการวิจัยเกี่ยวกับ ๕ พฤติกรรม เยาวชนไทยที่สังคมพึงตระหนัก คือ

- (๑) การใช้สินค้า ฟุ่มเฟือย ยึดติดกับวัตถุนิยม
- (๒) การแต่งตัวที่ไปเปลือย ไม่ถูกกาลเทศะ/ตามแฟชั่นต่างชาติ
- (๓) การมั่วสุมอบายมุข เช่น สูบบุหรี่ดื่มเหล้าติดยาเสพติด เทียวกลางคืนติดเกม
- (๔) มีอิสระทางความคิด กลาคิดกลาแสดงออกมากเกินไป จนเกินงาม
- (๕) การร้าว ไมเชื่อฟังพ่อแม่ ไม่มีความกตัญญู และขาดสัมมาคารวะ

(๖.๒) ผลการวิจัยเกี่ยวกับ ๕ ปัญหา ของสังคมไทยที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตของเยาวชนไทย คือ

- (๑) ครอบครัวขาดความรัก และความอบอุ่น
- (๒) การมีความรัก/เพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร
- (๓) ภัยจาก สื่ออินเทอร์เน็ต
- (๔) การเข้าถึงอบายมุขทั้งเหล้า/บุหรี่/ยาเสพติด ได้ง่าย (๕) ขาดแบบอย่างที่ดี/ไม่มี

ตัวอย่างที่ดี ให้เห็นชัดเจน

(๖.๓) ผลการวิจัยเกี่ยวกับ ๑๐ คุณธรรม ของเยาวชนไทยที่ควรเร่งสร้าง/ปลูกฝัง คือ

- (๑) ความมีระเบียบวินัย
- (๒) ความซื่อสัตย์
- (๓) ความขยันหมั่นเพียร
- (๔) ความมีน้ำใจ/เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
- (๕) ความสุภาพ/มีสัมมา คารวะ
- (๖) ความกตัญญู
- (๗) ปลูกจิตสำนึกที่ดี
- (๘) ความสามัคคี
- (๙) ความมีเหตุมีผล
- (๑๐) การเห็นแก่ประโยชน์ สรรวมมากกว่าสวนตน

๘) ผลการศึกษาของบุญเลิศ จีระภัทร และคณะ (๒๕๔๘) ได้ศึกษาหลักธรรมสำหรับกลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง ๓ กลุ่มคือ ผู้ทรงคุณวุฒิ พระภิกษุ ผู้ทรงคุณวุฒิ และพระภิกษุผู้ทำหน้าที่เผยแผ่ธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผลการศึกษาได้กล่าวถึงปัญหาคุณธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ สาเหตุของปัญหาแนวทางแก้ไข และคุณธรรมที่ควรส่งเสริมเพื่อแก้ปัญหาแต่ละปัญหา

๙) ปัญหาการคอร์รัปชัน ซึ่งหลายคนมองวไม่สำคัญ เพราะคิดว่าไม่ใช่ปัญหาตนเอง ไม่ใช่เรื่องของตนเอง แตหากมองย้อนกลับไ้ดีแล้วจะเห็นว่า ปัญหาการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่เกี่ยวพันกับชีวิตของเราอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากปาฐกถาพิเศษของ “ธานินทร กรัวยวิเชียร” กล่าววว่า สังคมไทยกำลังประสบ

กับวิกฤตการณ์ ดานคุณธรรมและจริยธรรมอย่างอกุศล สักคมเกิดความแตกแยก เกิดความไม่เท่าเทียมกัน มีการใช้กำลังอย่างโรมนุษยธรรมในการระงับข้อพิพาท มีการฉ้อราษฎร์บังหลวงเป็นที่แจ้งประจักษ์ทุกระดับ ทั้งในวงราชการและเอกชน เช่น มีการซื้อสิทธิขายเสียงในการเลือกตั้งทั้งในระดับชาติและในระดับท้องถิ่น มีการประมูลซื้อขายตำแหน่งหน้าที่ราชการ มีการสมยอมคบคิดกันในการประกวดราคาก่อสร้างและการจัดซื้อพัสดุของหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ และการฉ้อราษฎร์บังหลวงยังมีแนวโน้มว่าจะเลวร้ายลงเป็นลำดับ แพร่ระบาดในวงกว้าง ลึก และซับซ้อนขึ้น การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย (Policy Corruption) รวมถึงทัศนคติที่ว่า “โกงกินบางก็ไม่เป็นไร ขอให้มันผลงานก็พอ” จึงยอมทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงโดยไม่คำนึงถึงความถูกต้องและชอบธรรม สาเหตุของวิกฤตการณ์ คือ สังคมไทยทางไกลค่าสอนทางศาสนาปนสังคมที่ตามใจตนเองอย่างไม่มีขอบเขต ไม่มีระเบียบ วินัย และไม่นำพาทอกฎหมายของบ้านเมือง เป็นสังคมแห่งวัตถุนิยมเหอคนร่ำรวย คนมีอำนาจ ความอยากมีอยากได้ ในสิ่งที่ตนไม่มีสิทธิที่จะได้โดยชอบ หรือความโลภ ปัญหาที่น่าคิด คือ เราจะทำอย่างไรให้คนมี “หิริ โอตตัปปะ” หรือมีความ ละอายต่อการทำชั่วเพราะกลัวบาป และไม่กล้าที่จะกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ (ธานินทร กรัยวิเชียร, ๒๕๕๑)

สรุปว่าสังคมเมืองลำปางและสังคมไทยไทยกำลังเผชิญกับวิกฤตความเสื่อมถอยทางดานคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสะท้อนได้จากคนในสังคมเมืองลำปางมีความถึในการใช้ความรุนแรงในการแก้ปัญหา มากขึ้น ทั้งปัญหาการแย่งชิงทรัพยากรระหว่างชุมชน ความคิดเห็นที่แตกตางทางการเมือง ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดและการพนันเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ปัญหาต่างๆ เหล่านี้เกิดจากสังคมเมืองลำปางและสังคมไทยยอหยอนจากศีลธรรมอันดีงาม ทำให้คนในสังคมขาดความยับยั้งชั่งใจ ขาดการใช้เหตุและผล ขาดความเอื้ออาทร ส่งผลให้ควมมีคุณธรรมในสังคมปัจจุบันลดน้อยลง

๒.๔ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม/อุปสรรคในการส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดลำปาง

การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีความจำเป้นต้องคำนึงถึงบริบทของสภาพแวดล้อมที่จะส่งผลต่อการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และศักยภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผล เพราะฉะนั้น ในการจัดทำแผนแม่บทฯ นี้ จึงได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพในการส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดลำปางจากแหล่งข้อมูล ทั้งในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิใน ๔ ดาน คือ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม/อุปสรรค โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ จุดแข็ง (Strengths)

(๑) จังหวัดลำปางมีสถาบันหลักที่สำคัญคือ พระมหากษัตริย์ทรงเปนศูนย์รวม และทรงเปนที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของคนในชาติไทเกาะเกี่ยวกันอยางแนนแพน โดยเฉพาะรัชกาลปัจจุบันที่ทรงเปนแบบอยางที่ดีงามในการดำเนินชีวิตบนทางสายกลางและความพอเพียงของคนในสังคมเมืองลำปาง

(๒) จังหวัดลำปางยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ที่มุ่งให้ “คนเปนศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติและขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกกระดับ

(๓) จังหวัดลำปางมีความมั่นคงและเข้มแข็งในการรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวิถีลำปางดั้งเดิม มีปราชญ์และภูมิปัญญาท้องถิ่นจำนวนมากที่มีความพร้อมมีความสามารถ ความเข้มแข็งในการร่วมพัฒนา

(๔) จังหวัดลำปางมีคานิยม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาในดานตาง ๆ ที่ดีงาม และทรงคุณค่า ซึ่งเปนพื้นฐานที่สำคัญที่ยึดโยงให้คนเมืองลำปางมีความเปนเอกภาพ

(๕) การมีหน่วยงานและองค์กรที่ทำงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหลายมิติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์กรหรือสถาบันทางศาสนาต่าง ๆ ซึ่งมีการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรในศาสนาได้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการทางศาสนาแก่ศาสนิกชนในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสมของแต่ละศาสนาอย่างต่อเนื่อง

(๖) ภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนต่างให้ความสำคัญและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน

(๗) การมีภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน ทั้งระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น รวมถึงเครือข่ายภาควิชาการ คือ สถาบันการศึกษาและสถาบันการวิจัยต่าง ๆ ร่วมกันดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน

(๘) สถาบันการศึกษาในจังหวัดลำปางได้มีการบรรจุความรู้เกี่ยวกับหลักการของศาสนาต่าง ๆ ไว้ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาทั้งในรูปแบบการสอดแทรกเนื้อหาวิชาในสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ และในรูปแบบของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

(๙) มีสถาบันการศึกษาที่หลากหลายและมีศักยภาพพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน

(๑๐) มีความมั่นคงและเข้มแข็งในการรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวิถีลำปางดั้งเดิมมีปราชญ์และภูมิปัญญาท้องถิ่นจำนวนมากที่มีความพร้อมมีความสามารถ ความเข้มแข็งในการร่วมพัฒนา

๒.๔.๒ จุดอ่อน (Weaknesses)

(๑) การขาดการประสานความร่วมมือ และบูรณาการการทำงานในภาครัฐ ด้านบุคลากร บทบาทหน้าที่ และงบประมาณการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนขาดการติดตามประเมินผล ดานประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่และการใช้งบประมาณ

(๒) การโยกย้ายเปลี่ยนแปลงผู้บริหารในจังหวัด อาจส่งผลให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ ขาดความต่อเนื่อง และอาจชะงักงันหากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๓) การขาดกระบวนการมีส่วนร่วมหรือกระบวนการตัดสินใจที่ต้องใช้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทำให้บางครั้งการขับเคลื่อนงานเป็นไปได้อย่างเชื่องช้า แม้แต่งานการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพคนในสังคม ก็ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมเช่นเดียวกัน

(๔) โครงสร้างการบริหารจัดการขององค์กรขาดการเชื่อมโยงระหว่างฐานราก และระดับนโยบาย และเป็นโครงสร้างการบริหารจัดการที่ไม่ชัดเจน ทำให้ความสัมพันธ์ของกลุ่มคนในองค์กรไม่แน่นแฟ้น และเกิดความอ่อนแอ ส่งผลให้ขาดระเบียบกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ชัดเจน

(๕) การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและกระแสโลกาภิวัตน์มีผลกระทบต่อวัฒนธรรมประเพณี ดั้งเดิมที่ดั่งาม ส่งผลให้สังคมเมืองลำปางมีความเป็นวัตถุนิยม พฤติกรรมของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงคนไทยให้ความสำคัญกับศีลธรรม และวัฒนธรรมที่ดั่งามลดลง ทั้งการดำรงชีวิตประจำวัน การใช้ชีวิตและความสัมพันธ์กับผู้อื่นมุ่งหารายได้เพื่อสนองความต้องการ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง ความมีน้ำใจไมตรีน้อยลงต่างแก่งแย่งเอาเปรียบกัน ทำให้คนลำปางขาดความสามัคคี การเคารพสิทธิอื่น และการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลต่อวิถีชีวิตคนลำปาง ทั้งระดับครอบครัว ชุมชน และจังหวัด

(๖) ความอ่อนแอในเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบท้องถิ่น อันเนื่องมาจากชีวิตครอบครัว ลักษณะสังคมเมืองลำปางเปลี่ยนแปลงไป พ่อแม่ไม่มีเวลาสั่งสอนอบรมลูก แม่วายาวชนเข้าเรียนหนังสือใช้ชีวิตอยู่ในโรงเรียนตั้งแต่วัยเยาว์ แต่โรงเรียนไม่สามารถอบรมกล่อมเกลาเยาวชนในด้านคุณธรรม วัฒนธรรม และวิถีชีวิตได้เท่าเทียมกับพ่อแม่และชุมชน หรือจะกล่าวง่าย ๆ คือ วัด บ้าน โรงเรียนแยกส่วนกันไม่เป็นสังคมที่กลมกลืนกัน การหลอหลอมและอบรมด้านคุณธรรม ตลอดถึงการสืบทอด

วัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบท้องถิ่นและแบบไทยก็อ่อนด้อยไป ยิ่งเยาวชนที่อยู่ในวัยทำงานต้องจากครอบครัวไปอยู่ตามถิ่นอยู่ในสังคมโรงเรียน ยิ่งเกิดการแตกแยกทั้งทางด้านจิตใจและการดำเนินชีวิต ความอ่อนแอในทางวัฒนธรรมทำให้ขาดจุดยืน ขาดความมั่นใจ ขาดการใคร่ครวญในการรับหรือไม่รับสิ่งต่าง ๆ ที่เขามากระทบได้ง่าย เกิดความสับสนในการดำเนินชีวิตแบบไทยที่เหมาะสม เยาวชนจำนวนไม่น้อยพุ่มพวยหนักไม่เอาเบาไม่สู้ หลงวัตถุ หลงเงินตรา ก่อปัญหาให้ตัวเองและสังคม

(๗) ระบบอุปถัมภ์ซึ่งแผ่กระจายไปทั่วในสังคมเป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ นำไปสู่ผลในทางลบต่อระบบคุณธรรม ความสามารถทำให้ความเสมอภาคทางกฎหมาย และความยุติธรรมทางสังคมเกิดได้ยาก

๒.๔.๓ โอกาส (Opportunities)

(๑) การมีแผนระดับจังหวัดสามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมในระดับต่าง ๆ ได้

(๒) การเรียกร้องให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนบริหารงานและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างมีคุณธรรม ประกอบด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล (Good Corporate Governance) และมีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

(๓) คุณธรรมจริยธรรมของสังคมเมืองลำปางกำลังวิกฤติ เกิดเป็นกระแสสังคมให้บุคคลต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรทางศาสนา นักการเมือง และข้าราชการระดับสูง เป็นต้นแบบที่ดี

(๔) กลไกภาครัฐบางส่วนให้การสนับสนุนการเสริมสร้างคุณธรรมให้สังคมเมืองลำปาง จึงเป็นกลไกที่สำคัญในการกำหนดทิศทางและผลักดันการพัฒนาคนลำปางให้มีคุณธรรม

(๕) การที่ภาคประชาชน ประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน มีความสนใจรวมกันในการขับเคลื่อนหรือดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่ที่รัฐเข้าไม่ถึง

(๖) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ในปี ๒๕๕๘ เนื่องจากประเทศสมาชิกอาเซียนหลายประเทศซึ่งเป็นเพื่อนบ้านมีวัฒนธรรมคล้ายคลึงกัน

(๗) จังหวัดมีกระบวนการสื่อสารที่มีความทันสมัย โดยผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น

(๘) จังหวัดมีทุนทางสังคมคือสิ่งดีงามต่าง ๆ ทั้งในส่วนที่ได้จากการสั่งสมและการต่อยอด สืบต่อกันมาอย่างยาวนาน รวมถึงการรวมตัวของคนที่มีความรู้เพื่อสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวมบนพื้นฐานของความไว้วางใจ เชื่อใจ สายใยแห่งความผูกพันและวัฒนธรรมที่ดีงาม ได้แก่ ทุนคน ทุนความรู้ ทุนภูมิปัญญา และทุนทางวัฒนธรรม ซึ่งหากนำมาพัฒนาและใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมแล้วจะเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาชุมชนและจังหวัดให้สมดุลและยั่งยืน

(๙) กระแสการเรียกร้องให้ปฏิรูปประเทศไทยในด้านต่าง ๆ ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา

(๑๐) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรองภายใต้แนวคิด “๑๒ เมืองต้องห้าม ... พลาด”

(๑๑) กระแสความตื่นตัวในการดำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของท้องถิ่นและชุมชน

(๑๒) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และ GMS ซึ่งเป็นการหลอมละลายทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยจะมีตลาดขนาดใหญ่มากกว่า ๘๐๐ ล้านคน เป็นโอกาสทางด้านเศรษฐกิจ

๒.๔.๔ ภาวะคุกคาม/อุปสรรค (Threats)

(๑) กระแสบริโภคนิยม และการโฆษณาชวนเชื่อ กำลังเป็นกระแสที่มีอิทธิพลต่อค่านิยมของคนในชุมชนและสังคมเมืองลำปาง

(๒) ปัญหาความขัดแย้งความแตกแยกทางด้านการเมือง ปัญหาทางเศรษฐกิจตกต่ำ และ ปัญหาความเหลื่อมล้ำในชุมชนและสังคม ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการให้ความสำคัญกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมอันดีงามในชุมชนและสังคมเมืองลำปาง

(๓) ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศในภาวะสังคมปัจจุบันแม้จะมีผลกระทบในเชิงบวกในเรื่องความสะดวกสบาย แต่อาจจะส่งผลกระทบในเชิงลบต่อการยึดมั่นในคุณธรรมของประชาชนในชุมชนและสังคมเมืองลำปาง

(๔) กระแสการไหลบ่าของวัฒนธรรมต่างชาติที่เข้ามาสู่สังคมเมืองลำปางทางสื่อสารมวลชน และเทคโนโลยีสารสนเทศมีอิทธิพลต่อวิถีชีวิตของคนลำปางมากขึ้น ทำให้รากเหง้า วิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและความเป็นไทยหลายประการได้รับ ผลกระทบถูกลดคุณค่าลงและถูกเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นกำลังถูกกลืนจากค่านิยมตะวันตก ส่งผลให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ต่างยึดติดกับค่านิยมของต่างชาติแล้วละเลยวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและความเป็นไทย

(๕) ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาจังหวัด และการส่งเสริมคุณธรรมเป็นอย่างมาก เนื่องจากปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมานานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในท้องถิ่นและสังคมเมืองลำปาง อีกทั้งเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของคนในสังคมเมืองลำปางมาอย่างยาวนาน หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมเมืองลำปางไปแล้ว เมื่อปัญหาดังกล่าวผูกพันอยู่กับสังคมเมืองลำปาง จึงส่งผลให้คนลำปางบางส่วนมองว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ โดยมักจะใช้แนวคิดว่ามีอำนาจก็มักจะโกงกันทุกฝ่าย ดังนั้นหากใครโกงแล้ว ทำงานเก่ง ก็ถือว่าพอรับได้ หรือคนโกงแต่เก่งดีกว่าคนซื่อที่ทำงานไม่เป็น ทำให้สังคมเมืองลำปางกลายเป็นสังคมคอร์รัปชันเกือบจะสมบูรณ์

(๖) โครงสร้างประชากรที่มีวัยสูงอายุเพิ่มขึ้น ขณะที่ประชากร วัยเด็กลดลง ประกอบกับการเคลื่อนย้ายของวัยแรงงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้จังหวัดลำปางขาดแคลนแรงงาน

(๗) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำให้เกิดปัญหาแรงงานต่างด้าวซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เป็นอุปสรรคด้านความมั่นคงและด้านสังคม

๒.๔.๕ บทสรุป

โดยภาพรวมสภาพแวดล้อมและศักยภาพในการส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดลำปางจะเห็นได้ว่าจังหวัดลำปางมีจุดแข็งคือศักยภาพภายในสูง แต่ยังมีจุดอ่อนค่อนข้างมากที่จะต้องแก้ไขและปรับปรุงในขณะเดียวกันแม้ว่าจังหวัดลำปางจะมีภาวะคุกคาม/อุปสรรคอยู่บ้าง แต่ยังเห็นโอกาสในการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพคนลำปางในจังหวัด จึงถือว่าเป็นภาวะที่สำคัญของสังคมเมืองลำปางในการขับเคลื่อนงานการส่งเสริมคุณธรรมในปัจจุบันและอนาคตต่อไป

๒.๕ ขอบปฏิบัติหลักสำหรับสังคมคุณธรรม

ชุมชนและสังคมเมืองลำปางเป็นสังคมที่มีความหลากหลายในเรื่องชาติพันธุ์ ศาสนา และ วัฒนธรรม แต่สามารถผสมผสานกันได้อย่างกลมกลืนจนเป็นสังคมที่มีลักษณะเฉพาะ รักอิสระ ยึดมั่นในสถาบันศาสนาพระมหากษัตริย์ มีขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงามที่เป็นเอกลักษณ์เป็นของตนเอง เพราะฉะนั้น การจะรักษาเอกลักษณ์วิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและความเป็นไทยไว้ให้ยั่งยืนตลอดไป

นั้น จึงต้องอาศัยคนในชุมชนและสังคมนั่นเอง ดังจะขออัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแกสมาคมนักเรียนไทยในประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ ความว่า

“...ถึงอย่างไรความเปนไทยนั้นก็เป็นสมบัติอย่างหนึ่งที่มีค่าประดับโลกอยู่ ไม่ควรมีใครจะละเลย ทำลายเสีย เพราะจะทำให้สูญเสียสมบัติมีค่านั้นไป คนที่จะรักษาความเปนไทยได้มั่นคงที่สุด ดีและเหมาะที่สุดไม่มีใครอื่นนอกจากคนไทย เพราะฉะนั้นไม่ว่าจะอยู่ ณ แห่งใด คนไทยมีหน้าที่ต้องรักษา ความเปนไทยเสมอ ทั้งทางวัตถุ ทางจริยธรรม และภูมิปัญญา...”

จากการที่ชุมชนและสังคมเมืองลำปางมีทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงคนลำปางทั้งจังหวัดให้มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้นั้น ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จึงเห็นว่าคนลำปางควรนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่มีอยู่นั้นมาประกอบปฏิบัติหลักสำหรับสังคมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ การยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนาเกี่ยวกับการสอนให้เป็นคนซื่อตรง มีวินัย เสียสละ และความพอเพียงมาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง แม้ว่าหลักธรรมของแต่ละศาสนาจะมากมายและมีความแตกต่างกัน แต่โดยพื้นฐานของแต่ละศาสนาต่างก็มุ่งสอนให้ศาสนิกประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา โดยให้มุ่งกระทำแต่ความดีและละเว้นการทำความชั่วทั้งปวง ซึ่งเป็นคำสอนร่วมกันของทุกศาสนาที่มนุษย์พึงปฏิบัติต่อเพื่อนมนุษย์ ได้แก่

(๑) ขอบปฏิบัติที่พึงละเว้น เช่น พระพุทธศาสนาสอนเรื่องศีล ๕ และ

(๒) ความประพฤติที่พึงปฏิบัติ เช่น พระพุทธศาสนาสอนเรื่องธรรม ๕ ประการ เมื่อพิจารณาลักษณะดังกล่าวจึงมีความเป็น “คุณธรรมสากล” (ศรุต นาควัชระ, ๒๕๕๘)

ศาสนาเป็นสิ่งที่มีความยาวนาน ในระยะแรกศาสนาเป็นสิ่งที่ถูกกำหนดขึ้นมาเพื่อจัดความหวาดกลัวสิ่งต่าง ๆ ที่ล้อมรอบตัวของมนุษย์ คิดว่าปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่เกิดขึ้นมาจากการกระทำของผู้มีฤทธิ์มากกว่าตน เมื่อมนุษย์เริ่มเรียนรู้ธรรมชาติมากขึ้น และเกิดเป็นศาสนาที่มีเหตุผลเข้ามาเป็นแบบแผนและเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ความเชื่อศรัทธาในกิจกรรมหรือพิธีกรรมต่าง ๆ ของแต่ละศาสนา ก็กลายมาเป็นประเพณี วัฒนธรรม ที่ทำสืบต่อกันมาเป็นระยะเวลายาวนาน ดังนั้น ศาสนาทุกศาสนาจึงเป็นที่พึ่งทางใจของมนุษย์ มีหลักธรรมคำสั่งสอนที่มุ่งหมายสั่งสอนให้คนที่เป็นสมาชิกในสังคมเป็นคนดี มีคุณธรรม มีเหตุผลและศรัทธาในความถูกต้อง มีพิธีกรรมและเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความเป็ศาสนา นั้น ๆ บุคคลไม่ว่าจะอยู่ในฐานะบทบาทใดจะต้องยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะธรรมะหรือหลักคำสอนจะช่วยแก้ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ อีกทั้งจะทำให้ทุกคนอยู่รวมกันได้อย่างสันติ

ศาสนาเป็นเรื่องของจิตใจและอารมณ์ สามารถจูงใจและผูกใจคนไว้ได้อย่างแนบแน่น มนุษย์จะนำศาสนาที่ตนนับถือติดตัวไปปฏิบัติหรือเผยแพร่ในที่ใหม่ ศาสนาไม่ใช่ของที่อยู่กับที่แต่จะอยู่ตรงที่หนึ่งทีใด ก็ต่อเมื่อมนุษย์ยังไม่อพยพไปไหน บุคคลที่เกิดมาในศาสนาใดก็จะนับถือศาสนานั้น และมีความประพฤติคล้ายกับบุคคลที่นับถือศาสนานั้น ๆ เช่น เด็กฝรั่งที่ถูกเลี้ยงแบบไทยและให้นับถือศาสนาพุทธก็จะมีพฤติกรรมและความคิดอ่านไปในแบบไทย ๆ เป็นต้น ศาสนาจึงมีอิทธิพลต่อความเปนอยู่ของคนในสังคม โดยเฉพาะหลักธรรมที่เป็นพื้นฐานสำคัญของการดำเนินชีวิตซึ่งทุกศาสนามีความสอดคล้องกัน โดยการยึดมั่นในการทำ ความดีและละเว้นการทำความชั่ว ความสอดคล้องกันของหลักธรรมของแต่ละศาสนาทำให้บุคคลเข้าใจกันอยู่รวมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข ดังนั้นแก่นแท้ของความดีคือการนำหลัก “ธรรมะ” ไม่ว่าจะเป็ของศาสนาใดมายึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เป็นคน “คิดดี ทำดี ทำถูก ต้อง” จนเป็นธรรมชาติหรือลักษณะนิสัย เพราะ “ธรรมะ” ที่ทุกศาสนาสอน เช่น ความซื่อตรง ความเมตตา กรุณาต่อเพื่อนมนุษย์ การไม่ละเมิดสิ่งของและสิทธิผู้อื่น โดยเฉพาะกามคุณ การรักษาให้ตนเองมีสติสัมปชัญญะเพื่อให้ละ

เว้นการกระทำความไม่ดี ฯลฯ ล้วนแต่เป็นสิ่งที่สร้างให้คน “คิดดี” ทั้งสิ้น เมื่อเป็นคน “คิดดี” ก็จะ “ทำดี” ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและสังคม จึงส่งผลให้สังคมและประเทศชาติเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนซึ่งนับได้ว่าเป็นการทำในสิ่งที่ “ถูกต้อง” (วีรวิท คงศักดิ์, ๒๕๕๕)

๒.๕.๒ การรณรงค์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมั่นคงบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง ความพอมีพอกิน การรู้จักพอประมาณและการคำนึงถึงความมีเหตุผลโดยยึดหลักทางสายกลาง

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนี้ ได้รับการเชิดชูสูงสุดจากองค์การสหประชาชาติ (UN) โดยนายโคฟี อันนัน ในฐานะเลขาธิการองค์การสหประชาชาติ ได้ทูลเกล้าฯ ถวายรางวัล The Human Development Lifetime Achievement Award แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และได้มีปฐกถาถึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงว่าเป็นปรัชญาที่สามารถเริ่มได้จากการสร้างภูมิคุ้มกันความประพฤติของตนเอง โดยที่องค์การสหประชาชาติได้สนับสนุนให้ประเทศต่างๆ ที่เป็นสมาชิก ๑๖๖ ประเทศ ยึดเป็นแนวทางสู่การพัฒนาประเทศแบบยั่งยืน นอกจากนั้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยังได้รับการยกย่องจากต่างประเทศว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลเนื่องจากสามารถหยุดความโลภได้

แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่รัชกาลที่ ๙ นี้ เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยวิถีชีวิต ความรู้ควบคู่คุณธรรม มีความอดทน อดกลั้น อดออม ดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีพื้นฐานมาจากชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นมุมมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา และนับว่าเป็นแนวคิดสำคัญที่สุดในการสอนคนสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

สำหรับคำนิยามความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะพร้อม ๆ กัน คือ

(๑) ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

(๒) ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

(๓) การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ส่วนเงื่อนไขการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ

(๑) เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

(๒) เงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความพากเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

แนวทางปฏิบัติ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ คือ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้ และเทคโนโลยี

๒.๕.๓ การดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา ปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย และมีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย

คำว่า “วัฒนธรรม” หมายถึง แบบแผนของการประพฤติปฏิบัติของผู้คนในสังคมที่ใด รับการสั่งสมจากรุ่นตอรุ่น ซึ่งแสดงออกในรูปของสัญลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความคิด สติปัญญา รวมทั้งระบบ คุณธรรม ซึ่งสัญลักษณ์ที่แสดงออกอาจอยู่ในรูปแบบที่จับต้องได้ เช่น ภาษา การแต่งกาย เทคโนโลยี ศิลปะ กีฬาทาง และรูปแบบที่จับต้องไม่ได้ เช่น ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม อย่างไรก็ตาม สัญลักษณ์ทั้งที่จับต้องได้ และจับต้องไม่ได้ มีความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิด เนื่องจากสิ่งที่จับต้องได้ มักมีความหมายหรือระบบ คุณค้ายู่อ้างอิง

ในสังคมไทย วัฒนธรรมได้ถูกให้ความสำคัญอย่างเป้นรูปธรรมโดยรัฐบาลได้ออก พระราชบัญญัติบำรุงวัฒนธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๔๘๓ โดยกำหนดความหมายของ “วัฒนธรรม” ว่า หมายถึง ลักษณะที่แสดงความจริงใจของงาม ความเป้นระเบียบอันดีงาม ความกลมเกลียวก้าวหน้าของชาติ และศีลธรรมอันดีของประชาชน และกำหนดให้ประชาชนชาวไทยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามวัฒนธรรมแห่งชาติ ต้องผดุงส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของชาติ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมตามประเพณีที่ดีและช่วยปรับปรุงบำรุง ให้ดีขึ้นตามสมัย อีกทั้งพระราชบัญญัติบำรุงวัฒนธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๔๘๕ มีสาระสำคัญที่ กำหนดวัฒนธรรมที่ประชาชนชาวไทยต้องปฏิบัติให้เกิดความเป้นระเบียบเรียบร้อยต่าง ๆ ได้แก่ การแต่งกาย จรรยาบรรณ และมารยาทการปฏิบัติตนและปฏิบัติต่อบานเมือง สมรรถภาพและมารยาท เกี่ยวกับวีธีดำเนินการงานอาชีพและความนิยมไทย

สำหรับค่านิยมมีความเกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม เนื่องจากค่านิยมบางอย่างได้สร้างแก่น ของวัฒนธรรมนั่นเอง เพราะฉะนั้นค่านิยมจึงมีความสำคัญมากและมีผลกระทบถึงความเจริญหรือความ เสื่อมของสังคม กล่าวคือ สังคมที่มีค่านิยมที่เหมาะสมและถูกต้อง เช่น สังคมที่ยึดถือค่านิยมเรื่อง ความ ซื่อสัตย์ ความขยันหมั่นเพียร ความเสียสละ หรือความสามัคคี สังคมนั้นย่อมจะเจริญก้าวหน้าแน่นอน แต่ ในทางกลับกัน สังคมใดมีค่านิยม ที่ไม่สนับสนุนความเจริญ เช่น ค่านิยมที่เชื่อเรื่องโชคลางก็จะก่อให้เกิด พฤติกรรมไม่กระตือรือร้นหรือเฉื่อยชาซึ่งจะเป็นอุปสรรคในการพัฒนา เป็นต้น เพราะฉะนั้นการปลูกฝังค่านิ ยมในสังคมจึงเป้นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมซึ่งเป้นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในการดำเนินชีวิตระหว่าง สมาชิกในสังคมให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน เป้นการสร้างภูมิคุ้มกัน และเป้นการเสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นให้ แก่สังคม นอกจากนี้ ค่านิยมที่ดีงามยังเป็นสิ่งที่ส่งเสริม เอกลักษณ์ที่ดีงามให้แก่คนในสังคม เช่น การที่คน ไทยเป้นที่รู้จักและจดจำได้ง่ายของคนต่างชาติต่างภาษานั้น เนื่องจากคนไทยมีเสน่ห์จากลักษณะที่เป้นคน “ยิ้ม” ง่าย มีความอ่อนน้อมถ่อมตนแสดงออกด้วยการ “ไหว้” มีอัธยาศัยไมตรีด้วยการกล่าวคำทักทายว่า “สวัสดี” ทุกครั้งที่พบกัน มีการกล่าวคำว่า “ขอบคุณ” เมื่อได้รับ ความเอื้ออาทรหรือน้ำใจจากบุคคลอื่น และกล่าวคำว่า “ขอโทษ” ต่อบุคคลอื่นเมื่อทำสิ่งที่ผิดออกไป เป็นต้น

ในยุคปัจจุบันขอบเขตของคำว่าวัฒนธรรมได้ขยายกว้างขวางออกไป โดยองค์การ ยูเนสโกได้ให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางวัฒนธรรม ผลการประชุมเพื่อกำหนดนโยบายทางด้าน วัฒนธรรม ในปี ๑๙๘๒ (พ.ศ. ๒๕๒๕) มุ่งให้ประชาชนตระหนักในอัตลักษณ์ทางด้านวัฒนธรรม ลักษณะ ทางพหุนิยมด้านวัฒนธรรม สิทธิในความแตกต่าง และการรู้จักเคารพวัฒนธรรมของคนอื่น รวมทั้งชนกลุ่ม

น้อยดังลาวเปนนบพาทที่เรียกวา ขามพรมแดนของชาติ (UNESCO as an international body) ซึ่งมีนัยของการอยู่รวมกันบนความแตกต่างทางวัฒนธรรม

จากความสำคัญของคำว่าวัฒนธรรมดังกล่าว วัฒนธรรมจึงเป็นคำที่มีความหมายรวมกัน ของพฤติกรรมของคนในสังคม อันเป็นเอกลักษณ์สำคัญที่โดดเด่นเฉพาะตัว เป็นสิ่งที่มีคุณค่าเป็นวิถีชีวิตของสังคมที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมธรรมชาติ วัฒนธรรมเกิดจากความรู้ ความคิด ภูมิปัญญา ความเชื่อที่สั่งสมมายาวนาน และยอมรับว่าเป็นสิ่งดีงามรวมทั้งได้รับการยอมรับยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา มีความสัมพันธ์กัน ทำให้สังคมดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมอย่างรวดเร็วอย่างขาดเหตุผลมิได้คำนึงถึงสภาพแวดล้อมและขีดความสามารถของสังคมในเรื่องที่เกี่ยวข้องย่อมมีผลกระทบต่อวิถีชีวิต ดังนั้น ความเข้าใจ รู้คุณค่าและความเป็นมาของวัฒนธรรมของตนย่อมจะทำให้สามารถพิจารณาความเหมาะสมที่จะดำรงรักษา หรือยอมรับการเปลี่ยนแปลงแก้ไขวัฒนธรรมบางอย่างของตนโดยไม่กระทบต่อความมั่นคงทางสังคมที่รุนแรงเกิน

บทที่ ๓

วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พันธกิจ วัตถุประสงค์หลัก ตัวชี้วัด
และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดลำปาง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่สังคมเมืองลำปาง โดยการบูรณาการการดำเนินการร่วมกับทุกภาคส่วนของสังคม มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข สืบสานวิถีถิ่นและวิถีวัฒนธรรมไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในจังหวัดลำปาง ประเทศไทย และประชาคมอาเซียนอย่างยั่งยืน

๓.๒ เป้าประสงค์ (Goal)

เมืองลำปางเป็นสังคมคุณธรรม คนลำปางปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในจังหวัดลำปาง ประเทศไทย และประชาคมอาเซียนอย่างยั่งยืน

๓.๓ พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและของไทยที่ดีงาม
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและรวมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความमानฉันทและมีความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทยและประชาคมอาเซียน

๓.๔ วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทยและประชาคมอาเซียน

๓.๕ ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

๓.๕.๑ ระยะสั้น กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ (๑ ปี ๖ เดือน) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัดลำปาง และของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงได้กำหนดตัวชี้วัดในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเมืองลำปางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในระยะสั้น โดยมีกรอบระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๕๙-กันยายน ๒๕๖๐) โดยแบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ (เมษายน-ตุลาคม ๒๕๕๙) มีตัวชี้วัดดังนี้

(๑) จังหวัดลำปางมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

(๒) จังหวัดลำปางมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

(๓) ทุกหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมมีความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง

(๔) เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ๒๒ องค์กร

ระยะที่ ๒ (พฤศจิกายน ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐) มีตัวชี้วัดดังนี้

(๑) มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

(๒) มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร ใน ภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น

(๓) มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น

(๔) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น

(๕) เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ๕๒ องค์กร

ระยะที่ ๓ (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๐) มีตัวชี้วัดดังนี้

(๑) มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

(๒) มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร ในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

(๓) มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

(๔) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

(๕) เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ๑๐๔ องค์กร

๓.๕.๒ ระยะปานกลาง กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔

(๑) ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร วางแผนงาน จัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ให้แก่ สังคม เปนองค์กรที่มี CSR หรือ Corporate Social Responsibility มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี อยู่บนหลักพอประมาณที่ต้องไม่เบียดเบียนตนเองและไม่ เบียดเบียนสังคมมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO หรือ The International Organization for Standardization ที่เป็นมาตรฐานคุณธรรมที่ใช้อยู่กับทุกองค์กร มีการยกย่องเชิดชูองค์กรและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยคนหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็น การสร้างชื่อเสียงให้แก่สังคม

(๒) มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม และมีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ ในมิติต่าง ๆ

(๓) มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเมืองลำปางเพิ่มมากขึ้น

(๔) จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน โดยมีการกำหนดให้มีการประเมินผลเรื่องคุณธรรมในด้านต่าง ๆ เพื่อเปรียบเทียบความมีคุณธรรมของพลเมือง

๓.๖ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ และแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบด้วยกลยุทธ์ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง
มี ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทย และประชาคมอาเซียน มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อสังคมและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของกลุ่มจังหวัดประเทศ และภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียนในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๗ รายละเอียดของยุทธศาสตร์

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ แนวทางการดำเนินการหน่วยงานขับเคลื่อน ได้แก่ หน่วยงานหลักและหน่วยงานรวม ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมเมืองลำปางทุกภาคส่วน

๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิตประกอบสัมมาอาชีพและอยู่ร่วมกันในชุมชนอย่างสงบสุข มั่นคง และยั่งยืน (Sustainable Development)

๓. เพื่อสืบสานวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่ชุมชน ยกย่องเชิดชูองค์กรและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและบทบาทของหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบัน ครอบครัว	๑.๑ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว โดยสร้างความตระหนักให้พ่อแม่และผู้ปกครองเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้เยาวชน	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง - พุทธสมาคมจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชา สังคม
	๑.๒ ส่งเสริมให้สถาบันครอบครัว โดยเฉพาะผู้นำครอบครัวมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ความเอื้ออาทร ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง	
	๑.๓ ส่งเสริมความเข้มแข็งและความอบอุ่นของครอบครัว โดยการจัดตั้งศูนย์คุณธรรมพัฒนาครอบครัวในชุมชน หรือการรวมกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับครอบครัวในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งเพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวใน	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล วัด มัสยิด และโบสถ์	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการปราบปรามยาเสพติด จังหวัดลำปาง (ป.ป.ส.) - ตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง 	
	๑.๔ ส่งเสริมครอบครัวทุกครอบครัวให้เข้าใจหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปใช้แก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ต่อครอบครัวตนเอง	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครอง จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง 	
	๑.๕ ส่งเสริมผู้สูงอายุและผู้รู้ให้มีบทบาทในการถ่ายทอดหลักคุณธรรมทางศาสนา และประสบการณ์ทางด้านคุณธรรมให้แก่คนในครอบครัว และในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครอง จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๑.๖ รณรงค์และกระตุ้นให้ผู้นำครอบครัวประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อให้เยาวชนเติบโตเป็นพลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติ	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง	
	๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่มีคุณธรรมความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วัยเยาว์	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบราก การเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบัน การศึกษา	๒.๑ ยึดหลักความเสมอภาคในการ เสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา ด้วยคุณธรรม ๒.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการ การศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การ	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้ อำนาจรัฐหรือเป็น กลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาค ธุรกิจเอกชน - หน่วยงานภาค ประชาสังคม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<p>ศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง 	
	<p>๒.๓ ส่งเสริมให้ ๓ เสาหลัก ประกอบด้วย สถานศึกษา ศาสนสถาน ชุมชน และครอบครัว (บวร) เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมให้แก่ประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง - สำนักงานเจ้าคณะ 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โบสถ์คาทอลิกจังหวัดลำปาง - คริสตจักรโปแตสแตนท์จังหวัดลำปาง - มัสยิดอัลฟาฮาลฮุ 	
	<p>๒.๔ พัฒนาระบบการเรียนรู้การสอนโดยเน้นกิจกรรมทางศาสนาเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้กับนักเรียนนักศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรมและนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตให้สอดคล้องกับมิติของยุคปัจจุบันและบริบทของสังคมได้อย่างเหมาะสม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง 	
	<p>๒.๕ กำหนดให้ทุกสถาบันการศึกษาจัดตั้ง</p> <p>หน่วยเผยแพร่คุณธรรมประจำสถานศึกษาทุกระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการ 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		ศึกษาตามอัยาศัยจังหวัด ลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	
	๒.๖ กำหนดให้สถาบันการศึกษา ทุกระบบปลูกฝังคุณธรรม โดยใช้ กิจกรรมด้านดนตรี ศิลปะ และ กีฬา เป็นการฝึกปฏิบัติกิจกรรม พิเศษนอกเหนือจากกิจกรรม การอบรมปลูกฝังคุณธรรมโดยตรง เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการด้าน คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	
	๒.๗ ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา ทุกระบบจัดหาสื่อที่เกี่ยวข้องกับ การสอนคุณธรรมที่ทันสมัยจูงใจ ให้ผู้เรียนสนใจและสามารถ เรียนรู้ได้ทุกช่องทาง	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะ กรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัด ลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	
	๒.๘ ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา กำหนดเรื่องจิตอาสาและจิต สาธารณะเป็นหัวข้อในการพัฒนา ผู้เรียน ทั้งในและนอกระบบอย่าง จริงจัง	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัด ลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	
	๒.๑๐ จัดให้มีการสร้างองค์ความรู้ และทักษะ ตลอดจนให้การ อบรมเรื่องการจัดการศึกษาที่ เกี่ยวกับคุณธรรมแก่ครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัด ลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง -มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ การศึกษิตตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง	
	๒.๑๑ เปิดโอกาสให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีส่วนร่วม วางระบบ และสร้างเครือข่าย ในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม สำหรับนักเรียนและนักศึกษา	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะ กรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ การศึกษิตตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	
	๒.๑๒ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกระดับตระหนัก และยึดมั่นในคุณธรรม เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีสำหรับเด็กเยาวชน และประชาชน	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะ กรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริม	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		การศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	
	๒.๑๓ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมได้รับการเลื่อนขั้น เป็นกรณีพิเศษ	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขึ้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะ กรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	
	๒.๑๔ ควบคุมความประพฤติและ การดำเนินงานของผู้ประกอบ วิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาชีพ และ จรรยาบรรณของวิชาชีพ	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขึ้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะ กรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง -มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 	
	๒.๑๕ ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางระบบรากฐาน และการเสริมสร้างคุณธรรม ให้เกิดแก่เด็ก เยาวชนประชาชนและสังคม กับทั้งให้นำผลการวิจัยไปใช้จริง อย่างเป็นรูปธรรมในทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง -มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 	
	๒.๑๖ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาประเทศด้านคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริม 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<p>การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 	
	๒.๑๗ สร้างเส้นทางอาชีพนักวิจัยและนักวิจัยอาชีพ โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 	
	๒.๑๘ ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาสู่ระดับประเทศและประชาคมอาเซียนโดยเน้นการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริม 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		การศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง -มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบ รากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันศาสนา	๓.๑ เสริมสร้างผู้นำทางศาสนาทุก ศาสนาและพระสงฆ์ให้การให้ม ความรู้ในหลักธรรมที่ถูกต้อง	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธ ศาสนาจังหวัดลำปาง - สำนักงานเจ้าคณะ จังหวัดลำปาง - คริสตจักรโปแตสแตนท์ จังหวัดลำปาง - มัสยิดอัลฟาฟอาลฮ - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจ รัฐหรือเป็นกลไกของ รัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของ รัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจ เอกชน - หน่วยงานภาค ประชา สังคม
	๓.๒ ส่งเสริมผู้นำทางศาสนาและพระ สงฆ์ให้การให้มีบทบาทต่อการ พัฒนา และเสริมสร้างคุณธรรม ของคนทุกกลุ่มวัยให้มีพื้นฐานวิธี คิดการตัดสินใจ และการแก้ปัญหา ที่ถูกต้องตามหลักธรรมคำสอนทาง ศาสนา	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธ ศาสนาจังหวัดลำปาง - สำนักงานเจ้าคณะ จังหวัดลำปาง - คริสตจักรโปแตสแตนท์ จังหวัดลำปาง	
	๓.๓ เสริมสร้างผู้นำทางศาสนาให้เป็น แบบอย่างที่ดีของศาสนิกชนจนเกิด ความเคารพเลื่อมใสศรัทธา และ สร้างความมั่นคงในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- มัสยิดอัลฟาฟอาลฮ - มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง	
	๓.๔ สนับสนุน ให้มีการพัฒนาองค์ ความรู้ สื่อ และวิธีการถ่ายทอด หลักธรรมในศาสนาเพื่อให้คนทุก	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	กลุ่มวัยเข้าใจ เข้าถึงคุณธรรมและนำไปปฏิบัติเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง - สำนักงานเจ้าคณะจังหวัดลำปาง - คริสตจักรโปแตสแตนท์จังหวัดลำปาง - มัสยิดอัลฟาฮาลฮุ - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง 	
	๓.๕ ส่งเสริมให้องค์กรทางศาสนาและสถาบันทางศาสนาเป็นสถาบันหลักของสังคมที่เข้มแข็งและทำหน้าที่เสริมสร้างรากฐานคุณธรรมให้สังคม โดยเน้นที่เด็กและเยาวชน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง - สำนักงานเจ้าคณะจังหวัดลำปาง - คริสตจักรโปแตสแตนท์จังหวัดลำปาง - มัสยิดอัลฟาฮาลฮุ 	
	๓.๖ ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายและเชื่อมโยงศาสนิกสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปลูกฝังคุณธรรมในสังคมอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง - คริสตจักรโปแตสแตนท์จังหวัดลำปาง - มัสยิดอัลฟาฮาลฮุ 	
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	๔.๑ ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง - สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง - สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง - สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครอง 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐ - แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด ลำปาง - สำนักงานที่ดิน จังหวัดลำปาง - สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง 	- หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๔.๒ เร่งรัดและกำกับดูแลให้หน่วยงานภาคธุรกิจนำหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาลเป็นหลักในการบริหารจัดการทุกระบบ	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดลำปาง - หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง 	
	๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคธุรกิจให้มีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดลำปาง - หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง 	
	๔.๔ ส่งเสริมการผลิตผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อย่างเหมาะสมและยั่งยืน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และมีมาตรฐานปลอดภัยต่อผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตร จังหวัดลำปาง - สำนักงานประมง จังหวัดลำปาง - สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดลำปาง 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	ทั้งภายในจังหวัดลำปางและต่างประเทศ ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล และตามมาตรฐานISO (The International Organization for Standardization)	- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง	
	๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคธุรกิจเอกชนดำเนินกิจการโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล คือ การบริหารจัดการพร้อมด้วยการกำกับดูแลที่ดีมีคุณธรรมในภาคธุรกิจ (Good corporate governance) มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ประกอบธุรกิจอย่างมีคุณธรรมต่อผู้บริโภคและผู้ประกอบการด้วยกัน	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง - หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	
	๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสามารถแข่งขันในตลาดโลก โดยยึดหลักบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณในการประกอบการ เพื่อให้ได้รับการยอมรับในด้านคุณภาพตามมาตรฐาน ISO (The International Organization for Standardization)	- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	
	๔.๗ ส่งเสริมให้องค์กรธุรกิจมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) โดยสร้างศูนย์ดูแลเด็กภายในสถานที่ทำงานเพื่อสร้างความรักความอบอุ่นภายในครอบครัว (ในช่วงปิดภาคเรียน)	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๔.๘ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐและภาคเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง - สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง - สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง - สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานพลังงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง - สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง - สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง - สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการ 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<p>ปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง - หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง 	
	<p>๔.๙ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชน เป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่จังหวัดลำปางและประเทศชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง - สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง - สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง - สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานพลังงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง - สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง - สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง - หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง 	
	๔.๑๐ ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และทรัพย์สินของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำปาง 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๔.๑๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none">- สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง- สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง- สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง- สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง- สำนักงานจังหวัดลำปาง- ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง- สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง- สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง- สำนักงานพลังงานจังหวัดลำปาง- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง- สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง- สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง- สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง- สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง- สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลำปาง - สำนักงานประกันสังคม จังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง 	
	๔.๑๒ สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรมให้แก่ภาคการผลิตและบริการ รวมทั้งบริการสังคมด้วย วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และ นวัตกรรม เพื่อเพิ่มผลิตภาพทาง เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ภายใต้หลักคุณธรรม	- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
	๔.๑๓ กำหนดให้มีการวิจัยและพัฒนา ด้านพลังงานอย่างมีจรรยาบรรณ	- สำนักงานพลังงาน จังหวัดลำปาง	
	๔.๑๔ ส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน การเกษตรที่เหมาะสม เพื่อ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ภายใต้หลักคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตร จังหวัดลำปาง 	
	๔.๑๕ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการพัฒนา และอนุรักษ์พลังงานในทุกภาค ส่วนอย่างคุ้มค่าเป็นธรรม	- สำนักงานพลังงาน จังหวัดลำปาง	
	๔.๑๖ บริหารจัดการราคาสินค้าเกษตร และรายได้เกษตรกรให้มีความ เป็นธรรม	- สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดลำปาง	
	๔.๑๗ ส่งเสริมให้มีการจัดสรรทรัพยากร การผลิตทางการเกษตร และ โครงสร้างพื้นฐานการเกษตร อย่างพอเพียง มีคุณธรรม มีประสิทธิภาพยั่งยืนและเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม	- สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๔.๑๘ พัฒนากำลังแรงงานและ ผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูง และสอดคล้องต่อความต้องการ ของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันทั้ง ในระดับประเทศและประชาคม อาเซียน โดยนำหลักการส่งเสริม คุณธรรม และจรรยาบรรณ มาดำเนินการ	- สำนักงานแรงงาน จังหวัดลำปาง	
	๔.๑๙ ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา เครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ในจังหวัด ให้มีการ พัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนบน รากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	- หอการค้าจังหวัดลำปาง - สมาอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบ รากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันทาง การเมืองการ ปกครอง (ภาคราชการ และภาค การเมือง ทุก ระดับ)	๕.๑ พัฒนาการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย ตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ที่ทำการปกครอง จังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจ รัฐหรือเป็นกลไกของ รัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของ รัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจ เอกชน - หน่วยงานภาค ประชา สังคม
	๕.๒ เสริมสร้างการเมืองการปกครอง อย่างโปร่งใส สุจริต และเที่ยง ธรรมตามหลักคุณธรรม	- ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดลำปาง	
	๕.๓ กำหนดให้องค์กรทางการเมือง การปกครองต่าง ๆ ทำหน้าที่ ในการบริหารและให้เป็นตาม หลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การ ปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุม ดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครอง จังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด ลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัด ลำปาง - สำนักงานสัสดี	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักงานวัฒนธรรม <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -องค์การบริหารส่วน <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -องค์กรปกครองส่วน <p>ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักงานคณะกรรมการ <p>การเลือกตั้งประจำ</p> <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมการ <p>ปกครองท้องถิ่นจังหวัด</p> <p>ลำปาง</p>	
	<p>๕.๔ กำหนดให้องค์กรทางการเมือง</p> <p>การปกครองทุกภาคส่วนมี</p> <p>แนวทางนโยบาย หรือจัดกิจกรรม</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่</p> <p>ประชาชน ตามบทบาทภาระ</p> <p>หน้าที่ขององค์กรหรือหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครอง <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพัฒนาชุมชน <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานโยธาธิการ <p>และผังเมืองจังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานที่ดิน <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสถิติ <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักงานวัฒนธรรม <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -องค์การบริหารส่วน <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -องค์กรปกครองส่วน <p>ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักงานคณะกรรมการ <p>การเลือกตั้งประจำ</p> <p>จังหวัดลำปาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมการ <p>ปกครองท้องถิ่นจังหวัด</p> <p>ลำปาง</p>	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๕.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับทุกภาคส่วนปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง -สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง -องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง -สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง 	
	๕.๖ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างการเมืองการปกครองด้านการเลือกตั้งอย่างโปร่งใส สุจริต และเที่ยงธรรมตามหลักการส่งเสริมคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดลำปาง 	
	๕.๗ ส่งเสริมให้นักการเมืองทุกระดับปฏิบัติตามคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานสัสดีจังหวัดลำปาง -สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง -องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง -สำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้งประจำจังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง 	
	๕.๘ กำหนดบทบาทให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับมีหน้าที่นำนโยบายส่งเสริมคุณธรรมสู่การปฏิบัติในชุมชนและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้รางวัล เพื่อเป็นกำลังใจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแนวปฏิบัติที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานสัสดีจังหวัดลำปาง -สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง -องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง -สำนักงานคณะกรรมการ 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		การเลือกตั้งประจำ จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำปาง	
	๕.๙ กำหนดให้ทุกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดตั้งหน่วยเผยแพร่ คุณธรรมประจำตำบลทำหน้าที่ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ ชุมชนอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครอง จังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด ลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัด ลำปาง -สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง -สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง -องค์การบริหารส่วน จังหวัดลำปาง -องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้งประจำ จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำปาง	
	๕.๑๐ กำหนดให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมิน ด้านคุณธรรมแก่ผู้ขอขึ้นทะเบียน ขอออกใบอนุญาต ขอต่ออายุ ใบอนุญาต และขอออกใบแทน ใบอนุญาตประเภทต่าง ๆ จาก หน่วยงานภาครัฐ	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครอง จังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัด ลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานขนส่งจังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง 	
	๕.๑๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนมีหน้าที่ส่งเสริมให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณโดยมีหลักสูตรการศึกษาอบรมในสถาบันวิทยาลัยสำหรับนักบริหารภาครัฐทุกระดับ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้น	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง - สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง - สำนักงานสัสดีจังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง - องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง 	
	๕.๑๒ กำหนดให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดตั้งหน่วยเผยแพร่คุณธรรมทำหน้าที่จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริม	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	คุณธรรมทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานภาครัฐ		
	๕.๑๓ วางระบบรากฐานการดำเนินการ ประสานงานกับหน่วยราชการ ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และ องค์การเอกชนที่เกี่ยวข้อง ใน การให้การศึกษาแก่ประชาชน เกี่ยวกับการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นพระประมุข ภายใต้หลักคุณธรรม	- สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้งประจำจังหวัด ลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรม ท้องถิ่นและ วัฒนธรรมไทย เป็นฐานในการ เสริมสร้าง คุณธรรม	๖.๑ เสนอแนะนโยบายและวางแผน การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในมิติของศิลปวัฒนธรรม ให้คนมีจิตใจอ่อนโยนเอื้อเพื่อ เพื่อแผ่ และสามารถสร้าง มูลค่าเพิ่มให้แก่ทุนทางวัฒนธรรม	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธ ศาสนาจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจ รัฐหรือเป็นกลไกของ รัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของ รัฐ - หน่วยงานภาครัฐกิจ เอกชน - หน่วยงานภาคประชา สังคม
	๖.๒ นำค่านิยมของสังคมที่แสดงออก ทางจารีตประเพณีที่ดีงามมาเป็น บรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติของประชาชน	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง	
	๖.๓ นำอัตลักษณ์ของชุมชนท้องถิ่น และเอกลักษณ์ของชาติ มากระตุ้นจิตสำนึก และศรัทธา ในการประพฤติปฏิบัติตาม คุณธรรม เพื่อสร้างสรรค์สังคมให้ เข้มแข็งและมั่นคง	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๖.๔ ดำรงรักษาวิถีคุณธรรมของชุมชนที่มีรากฐานจากความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงความรู้และภูมิหลังของบุคคลด้านคุณธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับของคนทั่วไป โดยนำมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของคนในชุมชนและครอบครัว	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๖.๕ ส่งเสริม เสริมสร้าง เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ไทย ในการอนุรักษ์ สืบสานศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น และภูมิปัญญา ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๖.๖ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การกีฬา การศึกษาด้านกีฬานันทนาการ ภายใต้รากฐานคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม	- สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง	
	๖.๗ เสริมสร้างทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมภายใต้รากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	
	๖.๘ สร้างระบบสวัสดิการให้ประชาชนมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักคุณธรรม	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	
	๖.๙ พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงตามหลักคุณธรรม	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	
	๖.๑๐ ร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับรวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้าน	- ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย		
	๖.๑๑ ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมทั้งในมิติศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วยกระบวนการจัดการความรู้รูปแบบต่าง ๆ และมีโครงสร้างที่ชัดเจน	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๗.๑ ส่งเสริมและเผยแพร่ข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตลอดจนนโยบายและการดำเนินงานของรัฐบาลวัฒนธรรม ศีลธรรม ค่านิยมที่พึงปรารถนาทั้งสนับสนุนการให้บริการการศึกษานอกระบบแก่ประชาชน	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการวิชาชีพสื่อ มีเสรีภาพในการแสวงหาข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลตามจรรยาบรรณภายใต้ระบอบประชาธิปไตย	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง	
	๗.๓ รณรงค์ให้มีการนำเสนอข่าวสาร ละคร สารคดี ของสื่อมวลชนให้เกิดการสร้างสรรคและเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยยึดหลักคุณธรรม	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๗.๔ กำหนดให้มีผังรายการส่งเสริมคุณธรรมในทุกสื่อและทุกวัน โดยเฉพาะวิทยุและโทรทัศน์ ในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้มีพลังในการสร้างกระแสคุณธรรมในสังคมอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยเพิ่มรายการทางศาสนาและเผยแพร่คุณธรรมแก่ประชาชน ถ่ายทอดเรื่องราวของผู้มีคุณธรรมที่ประสบความสำเร็จในชีวิต	- สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทยจังหวัด ลำปาง	
	๗.๕ ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ ทันสมัยและหลากหลายเพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรมที่พึงปฏิบัติในสังคม	- สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัด ลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง	
	๗.๖ ส่งเสริมให้สื่อต่างๆ ประชาสัมพันธ์เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง สร้างกระแสสังคมให้ประชาชนมีจิตสำนึกคุณธรรมโดยเฉพาะสื่อของรัฐ	- สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง	
	๗.๗ ส่งเสริมการเผยแพร่คุณธรรมด้วยสื่อต่าง ๆ อย่างมีคุณภาพเหมาะสมกับทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะสำหรับเด็กและเยาวชน	- สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง	
	๗.๘ ให้มีมาตรฐานในการนำเสนอข่าวสารอย่างเป็นกลาง สร้างสรรค์และยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	- สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทยจังหวัด ลำปาง	
	๗.๙ สนับสนุนงบประมาณในการสร้างสื่อรณรงค์เผยแพร่คุณธรรมทางโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ให้มากขึ้น เปิดพื้นที่สื่อสีขาว สื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์ที่มีเนื้อหาสาระดี	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๗.๑๐ ส่งเสริมให้องค์กรที่เกี่ยวข้องได้ใช้จรรยาบรรณสื่อมวลชนอย่างจริงจัง	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำปาง	
	๗.๑๑ ให้องค์กรวิชาชีพสื่อมวลชนมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกำกับ ดูแล การเสนอข่าวสาร โดยคำนึงถึงความถูกต้องมีคุณธรรมและผลกระทบอันจะเกิดขึ้น	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำปาง	
	๗.๑๒ ให้สื่อแต่ละประเภทบูรณาการแผนการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยสอดแทรกในรายการข่าว ละคร บทเพลง การละเล่นพื้นบ้าน และอื่น ๆ	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำปาง	
	๗.๑๓ ให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดเป็นระเบียบข้อบังคับให้มีข้อความรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในทุกเว็บไซต์	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำปาง	
	๗.๑๔ ส่งเสริมยกย่องสื่อมวลชนที่สร้างสรรค์ด้านคุณธรรมให้มีจำนวนมากยิ่งขึ้น	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำปาง	
	๗.๑๕ ส่งเสริมให้ความรู้ด้านวิชาการแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพสื่อ โดยยึดหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณของสื่อ	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๗.๑๖ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพสื่อ นำเสนอข้อมูลที่สร้างสรรค์เกิด ประโยชน์ต่อสังคม ตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรมแห่ง วิชาชีพ	- สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำปาง - สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง	
	๗.๑๗ ส่งเสริมให้บุคคลสาธารณะเป็น แบบอย่างที่ดีในการส่งเสริม คุณธรรมของคนในสังคม	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบ รากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรมใน ภาควิชาชีพ	๘.๑ ส่งเสริมองค์กรวิชาชีพให้มีความ สามัคคี คุณธรรมและจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัด ลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดลำปาง - สำนักงานงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ลำปาง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจ รัฐหรือเป็นกลไกของ รัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของ รัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจ เอกชน - หน่วยงานภาคประชา สังคม
	๘.๒ ส่งเสริมให้สภา สมาคมหรือองค์กร วิชาชีพต่าง ๆ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการประกอบ วิชาชีพแก่ผู้ประกอบวิชาชีพ ภายใต้หลักคุณธรรม	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง 	
	๘.๓ กำหนดให้สภา สมาคมหรือองค์กรวิชาชีพต่าง ๆ ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบปฏิบัติ และจรรยาบรรณของตนเองให้มีความทันสมัยบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ จังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง 	
	๘.๔ กำหนดให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินด้านคุณธรรมแก่ผู้ขอขึ้นทะเบียนขอออกใบอนุญาต ขอต่ออายุ	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	ใบอนุญาต และขอออกใบแทน ใบอนุญาตประเภทต่าง ๆ จาก สมาคมหรือองค์กรวิชาชีพ ต่าง ๆ	การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัด ลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	
	๘.๕ กำหนดให้สภา สมาคมหรือองค์กร วิชาชีพต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการ พัฒนาหรือจัดการหลักสูตร ในสถาบันการศึกษาเพื่อปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมแก่นิสิต นักศึกษาในทุกสาขาให้เป็นคนเก่ง และดี มีคุณธรรมนำความรู้	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะ กรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	
	๘.๖ กำหนดให้สภา สมาคมหรือองค์กร วิชาชีพต่าง ๆ ควบคุมดูแลการ ประพฤติปฏิบัติของผู้ประกอบ วิชาชีพให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	และจรรยาบรรณของวิชาชีพเพื่อสร้างความศรัทธาความเชื่อมั่นในวิชาชีพแก่ผู้บริโภคหรือผู้รับบริการโดยระบุคุณธรรมที่พึงประสงค์ไว้ในจรรยาบรรณวิชาชีพ	<p>การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง 	
	๘.๗ กำหนดให้สภา สมาคม หรือองค์กรวิชาชีพมีมาตรการการลงโทษแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพที่กระทำความผิดไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและละเมิดจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างจริงจังและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง 	
	๘.๘ มุ่งเน้น และส่งเสริมองค์กรวิชาชีพเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและมีประโยชน์ต่อจังหวัดภายใต้หลักคุณธรรม และจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ 	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	
	๘.๙ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพ ต่าง ๆ ตระหนักและยึดมั่นใน คุณธรรมและจรรยาบรรณใน วิชาชีพของตนเอง	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัด ลำปาง - มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	
	๘.๑๐ ส่งเสริมและคุ้มครองผู้ประกอบการ วิชาชีพ ที่ดำรงตนตามหลัก คุณธรรมและจรรยาบรรณ	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none">- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง- มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	
	๘.๑๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างสมรรถภาพของผู้ประกอบการภาคเอกชนให้แข็งแกร่ง และยึดในหลักคุณธรรมและจริยธรรม	- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	
	๘.๑๒ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม พัฒนาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านอุตสาหกรรม ภายใต้หลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ	- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	
	๘.๑๓ กำหนดให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอุตสาหกรรม โดยยึดหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ	- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
 ๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
 ๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. มีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ในมิติต่าง ๆ
๒. มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๔. ภาคราชการพลเรือนมีระบบและกลไกการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ
๕. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
๖. มีความสมานฉันท์ในสังคมเมืองลำปาง

แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและบทบาทของหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑.๑ จังหวัดลำปางมีนโยบายและจัดให้มีการทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางให้สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชา สังคม
	๑.๒ จัดให้มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งให้มีการวิจัย และมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำปาง	
	๑.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและคุณธรรม	- สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง	
	๑.๔ สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรอิสระให้เป็นเอกภาพ	- องค์กรอิสระทุกหน่วยงานในจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเอกภาพ โดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรมความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วมหลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า	- สำนักงานอัยการจังหวัดลำปาง - สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำปาง - ศาลจังหวัดลำปาง	
	๑.๖ พัฒนาประสิทธิภาพการบริการประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรมด้วยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม	- สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานอัยการจังหวัดลำปาง - ศาลจังหวัดลำปาง	
	๑.๗ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยคำนึงถึงหลักมนุษยธรรมและเป็นไปตามหลักสากล	- สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำปาง - ศาลจังหวัดลำปาง	
	๑.๘ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกันอย่างเป็นระบบเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย	- สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง	
	๑.๙ ส่งเสริม พัฒนา และดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นเอกภาพภายใต้หลักคุณธรรมจรรยาบรรณ	- สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง	
	๑.๑๐ ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล	- สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานอัยการจังหวัดลำปาง - ศาลจังหวัดลำปาง	
	๑.๑๑ ส่งเสริมอำนวยความสะดวกและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางกฎหมายตามหลักนิติธรรม และหลักคุณธรรม จริยธรรม	- สำนักงานอัยการจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๑.๑๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชน อนุรักษ์ฟื้นฟูจารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม อันดีของชุมชนของชาติ และมี ส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติอย่าง สมดุลและยั่งยืน ให้ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้าง ความเป็นเอกภาพ	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จังหวัดลำปาง	
	๑.๑๓ ให้มีการพัฒนาระบบกำกับ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและ ความสมานฉันท์ในมิติต่างๆ	- สำนักงานสถิติ จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรผู้ทำ หน้าที่ใน การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๑ สนับสนุนและส่งเสริมระบบและ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	- สำนักงานจังหวัดลำปาง	
	๒.๒ จัดหลักสูตรส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารใน ภาครัฐข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ และข้าราชการการเมืองทั้งใน ระดับชาติและระดับท้องถิ่น	- สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานพลังงาน จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	
	๒.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้าน เทคโนโลยีและพลังงานอย่างมี คุณธรรม	- สำนักงานพลังงาน จังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๒.๔ ยกย่องบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชนหรือบุคคลทั่วไปที่มีความประพฤติดีมีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่าง ๆ แก่สังคมเป็นที่ปรากฏ โดยการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติเพื่อส่งเสริมกำลังใจและให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	
	๒.๕ จังหวัดจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานกลางหน่วยงานท้องถิ่นที่ทำหน้าที่ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชาติให้เหมาะสมตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ	- สำนักงานจังหวัดลำปาง	
	๒.๖ ให้สถาบันศาสนา ศาสนสถาน สถานศึกษา ชุมชน และครอบครัวเป็นฐานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้งบประมาณจากรายได้แผ่นดิน	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม	๓.๑ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐแต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๓.๒ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในจังหวัดลำปาง	
	๓.๓ นำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๓.๔ ส่งเสริมการจัดให้มีคณะกรรมการ สมานฉันท์ในชุมชนคุณธรรม ประกอบด้วยข้าราชการ ผู้นำ ชุมชน ผู้นำศาสนา ครูหรือ เจ้าหน้าที่อนามัย เพื่อทำหน้าที่ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ ระหว่างคนต่างศาสนาหรือ ต่างชาติพันธุ์ในชุมชน และเป็น สื่อกลางสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างรัฐกับประชาชน	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะ กรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง	
	๓.๕ ให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้รางวัล และเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ ผลงานและคุณธรรม	- ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคมในจังหวัด ลำปาง	
	๓.๖ เสริมความเป็นเอกภาพในองค์กร ในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น
 ๒. เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถขึ้นาสังคม
 ๓. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคคลหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่าง ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
 ๔. เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีของสังคมในระดับต่าง ๆ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนโรงเรียน ชมรม สมาคม หรือองค์กรที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย
๒. จำนวนศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ หน่วยเผยแพร่คุณธรรม และหน่วยเผยแพร่หลักธรรมในศาสนาอื่น
๓. มีภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับท้องถิ่น
๔. มีมาตรการจูงใจทางด้านการเงินและการคลังสำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๕. มีกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและบทบาทของหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยาย เครือข่ายการ ขับเคลื่อน คุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	๑.๑ กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการ สร้างภาคีเครือข่ายของทุกภาค ส่วนโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประสานงานความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจ รัฐหรือเป็นกลไกของ รัฐแต่ไม่ใช้องค์กร ของรัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจ เอกชน - หน่วยงานภาคประชา สังคม
	๑.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วน ต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่เพื่อให้มี การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมที่ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง	
	๑.๓ ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการมี ส่วนร่วมในระดับจังหวัด โดยจัดตั้ง คณะ อนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรมระดับจังหวัด	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๑.๔ ส่งเสริมการจัดตั้งและการดำเนินงานของชมรม ชุมชน สมาคมหรือกลุ่มที่ส่งเสริมคุณธรรม	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	
	๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ หน่วยเผยแพร่คุณธรรม และหน่วยเผยแพร่หลักธรรมในศาสนาอื่นตามความเหมาะสม	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	๒.๑ ส่งเสริมให้ภาครัฐเป็นกลไกหลักเฝ้าระวังทางสังคมเพื่อป้องกันการทำลายระบบคุณธรรมของสังคมเมืองลำปาง	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบทบาทหน้าที่ผู้เผยแพร่ศาสนาต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน และถ่ายทอดงานด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๒.๓ ส่งเสริมความร่วมมือและความเข้าใจอันดีระหว่างศาสนิกชนของศาสนาที่ทางราชการรับรอง	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ หน่วยเผยแพร่คุณธรรม และหน่วยเผยแพร่หลักธรรมในศาสนาอื่นตามความเหมาะสม	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนภาคี เครือข่ายทุก ภาคส่วนในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม	๓.๑ ให้ประชาชนโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก และเยาวชนได้มีส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นและวางแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตของ ตนเองและสังคม	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๓๕ - สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เขต ๑,๒,๓ - สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาจังหวัด ลำปาง - สำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำปาง	
	๓.๒ ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูภาคี เครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และ ระดับท้องถิ่นเพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีของสังคม	- สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง	
	๓.๓ ให้ทุกภาคส่วนร่วมสนับสนุน งบประมาณและทรัพยากร การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมแก่องค์กรภาคีเครือข่าย	- สำนักงานคลัง จังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบ บริหารจัดการ ภาคีเครือข่าย และแหล่งเรียน รู้ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	๔.๑ จัดทำแผนบูรณาการ สร้างความ เข้มแข็ง ให้แก่ภาคีเครือข่ายและ พัฒนาบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ ภาคีเครือข่ายร่วมบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมและ บริบทของสังคมให้เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- สำนักงานจังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจ รัฐหรือเป็นกลไกของ รัฐแต่ไม่เป็นองค์กร ของรัฐ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
			- หน่วยงานภาครัฐกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๔.๒ พัฒนาระบบบริหารแหล่งเรียนรู้ด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้มีการขึ้นทะเบียนเป็นฐานข้อมูลเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๔.๓ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาคีเครือข่ายให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาประชาชนให้มีคุณธรรมในกลุ่มวัยต่าง ๆ	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๔.๔ สร้างระบบภาคีเครือข่ายให้มีพลัง โดยมีจิตสำนึกร่วมรับผิดชอบต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสังคม	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๔.๕ สร้างต้นแบบและผลักดันให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๔.๖ จังหวัดจัดสรรงบประมาณอุดหนุนให้แหล่งเรียนรู้คุณธรรมทุกระดับอย่างเหมาะสม	- สำนักงานจังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	๕.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบต่าง ๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษี เงินได้บุคคลธรรมดาและหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง	- สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง - สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง - สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง - สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดลำปาง - สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานภาครัฐกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๕.๒ กำหนดให้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อ จูงใจทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง - สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง - สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง - สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง 	
	๕.๓ พัฒนาระบบและกลไกการ ตรวจสอบการเงิน การคลัง และ เสริมสร้างวินัยทางการใช้จ่าย งบประมาณให้ถูกต้องเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง - สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง - สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง - สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง 	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทยและประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประเทศไทยและประชาคมอาเซียน

๒. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างกลุ่มจังหวัดในประเทศไทย

๓. เพื่อให้จังหวัดลำปางมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากลแต่ยังคงเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและความเป็นไทย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. กลุ่มจังหวัดร่วมมือกันจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม และรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. มีศูนย์เรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อความรู้สู่ประชาคมอาเซียน

๓. มีศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์จังหวัด

แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและบทบาทของหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง ความร่วมมือ ระหว่างกลุ่ม จังหวัดในด้าน การอยู่ร่วมกัน อย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมี จิตสาธารณะ เพื่อสังคมและ ประเทศชาติ	๑.๑ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัด ในเรื่องการนำคุณธรรมสู่สังคมทุกระดับบนวัฒนธรรมที่หลากหลาย	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐแต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๑.๒ นำผลของการศึกษาการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีปฏิสัมพันธ์ โดยเคารพและสอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมจารีตประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละจังหวัด	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๑.๓ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการความร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัดเพื่อสร้างเสริมสังคมคุณธรรมประเทศไทยและอาเซียน	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๑.๔ ส่งเสริมให้มีศูนย์ประสานความร่วมมือช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมระหว่างกลุ่มจังหวัด	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๑.๕ ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พึ่งตนเองและสามารถแบ่งปันในระดับประเทศและประชาคมอาเซียน	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและ ดำรงไว้ซึ่ง สันติภาพ ความมั่นคง และความยั่งยืน ของกลุ่มจังหวัด ประเทศและ ภูมิภาคอาเซียน ด้วยคุณธรรม	๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้จังหวัดลำปางรักษาเอกลักษณ์ของตนโดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติ	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๒.๒ ให้จังหวัดลำปางเป็นฐานการส่งเสริมคุณธรรมที่สำคัญของการพัฒนาสังคมของประเทศไทยและประชาคมอาเซียน	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๒.๓ ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์เผยแพร่วัฒนธรรมในระดับชาติและประชาคมอาเซียน	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๒.๔ ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสร้างความเข้าใจอันดีทางวัฒนธรรมระหว่างกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียน	- สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
	๒.๕ ส่งเสริมประชาชนจังหวัดลำปางและประชาคมอาเซียนให้ความสำคัญกับดัชนีความสุขมวลรวมมากกว่าดัชนีมวลรวมผลิตภัณฑ์	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๒.๖ ส่งเสริมการศึกษาวิชาลัยเพื่ออํารังไว้ซึ่งสันติภาพที่ยั่งยืนในระดับชาติและระหว่างประชาคมอาเซียน	-สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๓๕ -มหาวิทยาลัยราชภัฏจังหวัดลำปาง - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง	
	๒.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรด้านวัฒนธรรมและประชากรอาเซียนเป็นมิตรเป็นเพื่อนบ้านที่ดี มีความรักจริงใจต่อกันอย่างยั่งยืน	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	
	๒.๘ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อนำความรู้สู่สังคมไทยและประชาคมอาเซียน	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง - สำนักงานจังหวัดลำปาง	
	๒.๙ จัดตั้งศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์จังหวัดลำปาง	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรมและ ความร่วมมือ ระหว่างกลุ่ม จังหวัดและ ประชาคม อาเซียนในการ ตระหนักและ รักษาความ สมดุลของ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ ส่งเสริมบทบาทของผู้นำในจังหวัดร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสีงแวดล้อมด้วยคุณธรรม	- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง	- หน่วยงานของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ - หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน - หน่วยงานภาคประชาสังคม
	๓.๒ ส่งเสริมการสร้างอุทยานการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและสิ่งแวดล้อมในระดับกลุ่มจังหวัด ระดับชาติและระดับประชาคมอาเซียน	- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานขับเคลื่อน	
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
	๓.๓ ส่งเสริมให้ประชากรในจังหวัดลำปางและกลุ่มจังหวัดเห็นคุณค่าของทรัพยากรและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างมี	- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง	
	๓.๔ บูรณาการ และสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในกลุ่มจังหวัด ประเทศและประเทศประชาคมอาเซียน โดยยึดหลักคุณธรรม	- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง	

๓.๘ ผลที่ได้รับจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง

ผลที่ได้รับจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับจังหวัด ระดับชุมชน และระดับประชาชน ดังนี้

ระดับจังหวัด

(๑) จังหวัดลำปางเกิดความสงบร่มเย็นสมานฉันท์มีคุณธรรมนำการพัฒนา มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในมิติศาสนา

(๒) จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรม และมีบทบาทในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน

(๓) เกิดกลไกการขับเคลื่อนเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมทั้งในระดับจังหวัดและท้องถิ่นในแนวตั้งและแนวนอน

ระดับชุมชน

(๑) เกิดชุมชนคุณธรรม สังคมคุณธรรม เป็นสังคมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเอื้ออาทรอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและสมานฉันท์ โดยมีการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง

(๒) ระบบการศึกษา มีกิจกรรม/หลักสูตรท้องถิ่นที่ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน

(๓) มีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง

(๔) ทุกภาคส่วนของจังหวัดให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) เกิดชุมชนคุณธรรมและบุคคลต้นแบบคุณธรรมที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบเพิ่มขึ้น

ระดับประชาชน

มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามโดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนานำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังที่กล่าวมาสามารถสรุปได้ดังแผนผัง ดังนี้

แผนผังแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข สืบสานวิถีถิ่นวิถีวัฒนธรรมไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในจังหวัดลำปาง ประเทศไทยและประชาคมอาเซียนอย่างยั่งยืน			
เป้าประสงค์ สังคมเมืองลำปางเป็นสังคมคุณธรรม คนลำปางปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในจังหวัดลำปาง ประเทศไทย และประชาคมอาเซียนอย่างยั่งยืน			
พันธกิจ			
(๑) พัฒนาค่านิยมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและของไทยที่งดงาม	(๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ	(๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน	(๔) ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ในประเทศไทยและประชาคมอาเซียน
วัตถุประสงค์หลัก			
(๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง	(๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	(๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ในประเทศไทย และประชาคมอาเซียน	(๔) เพื่อส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ในประเทศไทยและประชาคมอาเซียน
ยุทธศาสตร์			
(๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง	(๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	(๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดในประเทศไทย และประชาคมอาเซียน	(๔) ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดในประเทศไทยและประชาคมอาเซียน
ผลที่ได้รับ			
ระดับจังหวัด (๑) จังหวัดลำปางเกิดความสงบร่มเย็น สมานฉันท์ มีคุณธรรมนำการพัฒนา มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในมิติศาสนา (๒) จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและมีบทบาทในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน (๓) เกิดกลไกการขับเคลื่อนเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมทั้งในระดับชาติและท้องถิ่นในแนวตั้งและแนวนราบ	ระดับชุมชน (๑) เกิดชุมชนคุณธรรม สังคมคุณธรรม เป็นสังคมที่ยึดมั่น ในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเอื้ออาทรอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและสมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง (๒) ระบบการศึกษา มีกิจกรรม/หลักสูตรท้องถิ่นที่ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน (๓) มีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง (๔) ทุกภาคส่วนของจังหวัดให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (๕) เกิดชุมชนคุณธรรมและบุคคลต้นแบบคุณธรรมที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบเพิ่มขึ้น	ระดับประชาชน มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน	

บทที่ ๔

การบริหารจัดการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๔.๑ การบริหารจัดการแผนแม่บทฯ

กระบวนการเพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นำไปสู่การปฏิบัติและประสบผลสำเร็จได้จะต้องอาศัยการบริหารจัดการ ซึ่งมีระบบและขั้นตอนในการดำเนินงานเนื่องจากปัจจุบันมีหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมหลายหน่วยงานโดยที่ยังไม่มีการกำหนดทิศทางหรือบูรณาการแนวทางให้เป็นเอกภาพเดียวกัน รวมทั้งยังไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการประสานภารกิจดังกล่าวในภาพรวมของประเทศ เพราะฉะนั้นการมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นี้จะทำให้มีหน่วยงานที่จะเป็นศูนย์กลางในการประสานภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างชัดเจน และมีการบูรณาการและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ตามยุทธศาสตร์ประชาธิรัฐเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นี้ ได้กล่าวถึง วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พันธกิจ วัตถุประสงค์หลัก ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานโดยตรง ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วมสามารถนำไปใช้ในการวางแผนปฏิบัติงานหรือกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงานได้ เนื่องจากแต่ละหน่วยงานอาจจะมีข้อจำกัดที่แตกต่างกันออกไป เช่น การขาดงบประมาณเพื่อการปฏิบัติตามแผนแม่บทฯ การขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานหรือสร้างความเข้าใจในแผนแม่บทฯ การมีภารกิจหน้าที่ไม่อำนวยให้ปฏิบัติงานตามแผนแม่บทฯ ได้อย่างชัดเจน เป็นต้น

นอกจากการบริหารจัดการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังที่กล่าวมาแล้ว ยังมีการกำกับติดตามและประเมินผลซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการบริหารจัดการ เพื่อจะช่วยให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้ทราบว่าการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ต้องการมากน้อยเพียงใด หรือดำเนินการประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพหรือไม่ ผลจากการกำกับติดตามและประเมินผลจะให้ข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อน และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานช่วยให้การบริหารจัดการแผนแม่บทฯ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เพราะฉะนั้นการกำกับติดตามและประเมินผลจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการบริหารจัดการแผนแม่บทฯ

๔.๒ หลักการและวัตถุประสงค์การบริหารแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางสู่การปฏิบัติ

การบริหารจัดการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติมีหลักการและวัตถุประสงค์ ดังนี้

๔.๒.๑ หลักการ

หลักการพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นขั้นตอน สร้างการยอมรับและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวาง มุ่งให้เกิดกระบวนการบูรณาการเชื่อมโยงแผนแม่บทฯ ทั้งฉบับกับทุกภาคส่วนของสังคม พร้อมทั้งผลักดันให้คนไทยทุกภาคส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรมทุกองคาพยพ ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในระดับจังหวัดโดยยึดแผนแม่บทฯ เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่าง ๆ สอดคล้องกับนโยบายจังหวัดและรัฐบาล-แนวคิด-พื้นที่-ภารกิจ-การมีส่วนร่วม

(๒) กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วมให้จังหวัดเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อนและเชื่อมโยงจากระดับประเทศสู่ระดับพื้นที่ชุมชน

(๓) ใช้องค์ความรู้และกลไกภาคีเครือข่ายเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานในทุกระดับจนถึงระดับพื้นที่ชุมชนท้องถิ่น

๔.๒.๒ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของสังคม

(๒) เพื่อบูรณาการแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่น

(๓) เพื่อให้มีระบบการติดตามและประเมินผลเป็นภาพรวมตั้งแต่ระดับประเทศจนถึงชุมชน

๔.๓ บทบาทในการขับเคลื่อนขององค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน

ปัจจัยเสริมที่ทำให้การบริหารจัดการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางสู่การปฏิบัติประสบผลสำเร็จคือ บทบาทการมีส่วนร่วมขององค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน ดังนี้

(๑) **ภาครัฐ** มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ โดยการให้ภาครัฐมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจและการบริหารราชการสู่ส่วนภูมิภาคและท้องถิ่นมากขึ้น พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร มูลนิธิอาสาสมัครหรือการรวมตัวในชุมชนที่มีจุดมุ่งหมายในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและประชาชนทั่วไปด้วยกลไกของรัฐที่มีอยู่หรือสร้างเพิ่มขึ้น และมีมาตรการกำกับดูแลสื่อมวลชนอย่างเหมาะสมแทนการปล่อยเสรีจนเกินไป อีกทั้งมีการจัดสรรเวลาผ่านสื่อมวลชนของรัฐเพื่อการเผยแพร่หลักธรรมคำสอน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิตที่ดีงามของเมืองลำปาง

(๒) **ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน และภาคประชาชน** สังคมมีความเข้มแข็งและมีโอกาสเพิ่มขึ้นในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมสู่การปฏิบัติ ซึ่งประชาชนในวงกว้างได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น และมีช่องทางในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับภาครัฐและภาคีอื่น ๆ

(๓) **ภาคธุรกิจเอกชน และภาควิชาชีพ** ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีแนวคิดในการดำเนินธุรกิจที่อยู่บนฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น

(๔) **ภาควิชาการและภาคสื่อมวลชน** เกิดความตื่นตัวและได้รับการยอมรับมากขึ้นในบทบาทของการส่งเสริมคุณธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานการวิจัย และพัฒนามีบทบาทมากขึ้นในการเชื่อมโยงงานวิจัยด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำหลักการทางวิชาการมาสร้างกระบวนการเรียนรู้การบริหารจัดการชุมชน ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือภายในชุมชนตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล การร่วมกันคิดวิเคราะห์และตัดสินใจ เกิดเป็นเครือข่ายภาคีในการส่งเสริมคุณธรรม การประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนองตอบต่อการแก้ไขปัญหาด้านการส่งเสริมคุณธรรมอันเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเมืองลำปางในปัจจุบัน

(๕) **ประชาชนทั่วไป** มีบทบาทในการสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม นำหลักธรรมทางศาสนา มาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน สร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมในระดับจังหวัด ชุมชน

ท้องถิ่น และเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชน ในการส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่ ตลอดจนให้การสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง

๔.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ประสบความสำเร็จ จำเป็นต้องอาศัยพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรอิสระ องค์กรภาคเอกชน องค์กรภาควิชาชีพ องค์กรภาคสื่อมวลชน โดยมีรายละเอียดภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และกลไกการทำงานตามแผนแม่บท ดังนี้

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>กระทรวงกลาโหม</p> <p>๑. มณฑลทหารบกที่ ๓๒ (ค่ายสุรศักดิ์มนตรี)</p> <p>๒. สำนักงานสัสดีจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑.) การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๑ ส่งเสริม เทิดทูน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน รวมทั้งพิทักษ์และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๒.) การป้องกันจังหวัดและประเทศ</p> <p>๒.๑ จัดเตรียมกำลัง เสริมสร้าง พัฒนาให้กองทัพมีความพร้อมในการใช้กำลังเพื่อการป้องกันป้องกันปรามแก้ไขและยุติความขัดแย้ง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมของกองทัพในการเผชิญกับภัยคุกคามทางไซเบอร์</p> <p>๒.๒ อำนาจการและสนับสนุนการป้องกันประเทศระดับจังหวัด โดยการดำเนินการจะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการเผชิญกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ของจังหวัดรวมทั้งการพัฒนากลไกเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกระทรวงกลาโหม หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหมและเหล่าทัพตามแนวทางที่รัฐบาลกำหนด</p> <p>๓.) การพัฒนาจังหวัดและช่วยเหลือประชาชน</p> <p>๓.๑ พัฒนาจังหวัดและช่วยเหลือประชาชนโดยใช้ศักยภาพของกระทรวงกลาโหมรวมทั้งพัฒนากลไกในการดำเนินการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาใช้ประโยชน์จากความร่วมมือของทุกภาคส่วน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทยและประชาคมอาเซียน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของจังหวัด ประเทศและภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>กระทรวงการคลัง</p> <p>๑. สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง</p> <p>๒. สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลำปาง</p> <p>๓. สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลำปาง</p> <p>๔. สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑.) เสริมสร้างศักยภาพต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๑.๑ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๑.๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓ สร้างนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒.) พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง</p> <p>๒.๑ กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>๒.๓ เสริมสร้างภาพโปรงใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๔ ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.) สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๓.๑ พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๓.๒ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <p>๑. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑.) การส่งเสริมการท่องเที่ยวในเชิงคุณภาพให้มีการเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน</p> <p>๑.๑ ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปางเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นแก่นักท่องเที่ยว</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวด้วยการตลาดสมัยใหม่ (Modern Marketing) และส่งเสริมการขายในกลุ่มตลาดนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมการเดินทางท่องเที่ยวในจังหวัดลำปาง และสร้างสรรค์กิจกรรมการท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของนักท่องเที่ยว</p> <p>๑.๔ ส่งเสริมการกระจายการเดินทางท่องเที่ยวและการเดินทางท่องเที่ยวเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มจังหวัดและภูมิภาค</p> <p>๒.) การส่งเสริมและพัฒนากิจการศึกษาระดับพื้นฐานและระดับอุดมศึกษาด้านการพลศึกษา นันทนาการ กีฬาวิทยาศาสตร์การกีฬา และสุขภาพ</p> <p>๒.๑ ผลิตและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาและผลิตบุคลากรด้านพลศึกษา สุขศึกษา กีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์สุขภาพ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิจัยให้บริการทางวิชาการแก่สังคมสร้างสังคมการเรียนรู้ให้แก่ท้องถิ่น</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาสำหรับบุคคลที่มีความสามารถพิเศษทางการกีฬานันทนาการและบุคคลที่มีความบกพร่องทางร่างกาย</p> <p>๒.๔ ส่งเสริมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>หน่วยงานในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>๑.สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง</p> <p>๒.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง</p> <p>๓.ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. การผลักดันให้เกิดสังคมสวัสดิการ</p> <p>๑.๑ พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคมและการคุ้มครองทางสังคม</p> <p>๑.๒ พัฒนาความมั่นคงเรื่องที่อยู่อาศัย</p> <p>๑.๓ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามภารกิจ พม.</p> <p>๑.๔ ส่งเสริมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p> <p>๑.๕ สร้างและขยายโอกาสเพื่อความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางสังคม</p> <p>๑.๖ ยกระดับการบูรณาการการให้บริการทางสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)</p> <p>๒. การพัฒนาสังคมเข้มแข็งพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒.๑ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวและชุมชนให้เป็นกลไกพื้นฐานในการพัฒนาสังคมคุณภาพ</p> <p>๒.๒ พัฒนาและฟื้นฟูชุมชนและสังคมในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>๒.๓ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม</p> <p>๒.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการคานาญช</p> <p>๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม</p> <p>๓.๑ ส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยผ่านกลไกของภาคประชาสังคม</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๔. การยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการดานการพัฒนาสังคมและธรรมาภิบาล</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางดานสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบัน ครอบครัว</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้ม แข็งในระบบการบริหารจัดการดานการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ไขมาตรการทางดานการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๔.๒ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔.๓ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์</p> <p>๔.๔ พัฒนากลไกป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปันและมีจิตสาธารณะ</p>
<p>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๑ สำนักงานเกษตร จังหวัดลำปาง</p> <p>๒.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง</p> <p>๓.สำนักงานประมง จังหวัดลำปาง</p> <p>๔.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง</p> <p>๕.สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง</p> <p>๖.สำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร</p> <p>๑.๑ สร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกรรวมทั้งพัฒนาระบบการประกันความเสี่ยงในการผลิตและสร้างระบบความมั่นคงให้แก่เกษตรกร (สวัสดิการ) ตลอดจนเร่งรัด</p> <p>พ่นพู่เกษตรกรผู้พักชำระหนี้และผู้ได้รับความเสียหายจากภัยพิบัติโดยการเยียวยาที่เหมาะสม และส่งเสริมอาชีพให้สามารถแก้ไขปัญหาพึ่งพาตนเองได้รวมทั้งส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๑.๒ สนับสนุนการดำเนินงานของสภาเกษตรกร ในการกำหนดนโยบาย ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาด้านการเกษตรสู่สภาเกษตรกรที่เอื้ออำนวยต่อการผลิตการตลาด ให้สามารถนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับชุมชนเพื่อให้เกษตรกรนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๓ สร้างเสถียรภาพรายได้เพื่อให้เกษตรกรก้าวไปสู่ผู้จัดการฟาร์มแบบมืออาชีพ (Smart Farmer) โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาคเกษตรสร้างฐานข้อมูลกับชุมชนด้านการเกษตรโดยจัดทำ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ไขมาตราการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>ทะเบียนครัวเรือนเกษตรกรเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์การจัดตั้งอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน (อกม.) รวมทั้งจัดให้มีรายการโทรทัศน์ดานการเกษตรประกอบกับส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เข้าสู่ภาคเกษตรกร</p> <p>๑.๔ สนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์ สถาบันเกษตรกรและองค์กรเกษตรกรโดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการบูรณาการทำงานของทุกภาคส่วน รวมทั้งพัฒนาธุรกิจสถาบันเกษตรกร และเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีแก่สถาบันเกษตรกรและเกษตรกรสู่บัญชีต้นทุนอาชีพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ</p> <p>๑.๕ ส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรกรรมยั่งยืน อาทิ การเกษตรแบบผสมผสานเกษตรทฤษฎีใหม่วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ และเกษตรธรรมชาติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยสนับสนุน ให้เกษตรกรบริหารจัดการฟาร์มอย่างเหมาะสมต่อสภาพแวดล้อมและผลิตอาหารปลอดภัยบริโภคได้ในครัวเรือนและเป็นที่ยอมรับของตลาด</p>	
<p>กระทรวงคมนาคม</p> <p>๑. สำนักงานขนส่งจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. การเปนองครสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p> <p>๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มี คุณภาพ ประสิทธิภาพ คุณค่า มีความโปร่งใสไม่ทุจริตและสามารถ ตรวจสอบได้ โดยพัฒนาเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติราชการ และการบริหารจัดการงานนำระบบสากลเพื่อพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสเพื่อสร้างการยอมรับและความเชื่อมั่น และพัฒนาระบบงานหรือกลไก เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมือง ทุกระดับ)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็ง ในระบบการบริหารจัดการดานการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเปนเอกภาพในสังคมเมืองลำปางด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและป้องกันการทุจริต และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบได้</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลใหม่มีความทันสมัยถูกต้องบูรณาการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระทรวงคมนาคม เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจการปฏิบัติงานและการพัฒนางานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาฐานข้อมูลใหม่มีความถูกต้องทันสมัยครอบคลุมการใช้งานเน้นการบูรณาการโครงข่ายและการเข้าถึงข้อมูล</p> <p>๑.๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความเป็นผู้นำสามารถปฏิบัติงานบนฐาน ความรู้ที่หลากหลายเชี่ยวชาญเชิงลึกและสามารถปรับตัวรับกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรด้วยรูปแบบที่หลากหลายและมุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์ จริงส่งเสริมค่านิยมไม่ทุจริตและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นสังคมคนดีมีคุณธรรม</p> <p>๑.๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีความหลากหลายและสามารถทำงาน ข้ามหน่วยงานหรือสายงานได้พัฒนาคุณภาพของบุคลากรชีวิต และสังคมการทำงานที่มีความสุข โดยพัฒนาระบบหมุนเวียนงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้งานที่หลากหลาย และพัฒนาคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างการ ปฏิบัติหน้าที่และชีวิตครอบครัวของบุคลากร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ไขมาตรการทางดาน การเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>กระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. พัฒนางองค์กร เครื่องมือ กลไก องค์ความรู้รวมทั้งจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาองค์ความรู้ศักยภาพคนในทุกภาคส่วน พร้อมปรับปรุง พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายรวมทั้งระบบความร่วมมือกับกลุ่มจังหวัดให้เหมาะสมและทันสมัย</p> <p>๑.๒ พัฒนารูปแบบและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาและยกระดับคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๔ พัฒนาระบบการเรียนรู้ในการสร้างสมดุลและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๑.๕ สร้างงานวิจัยและใช้ประโยชน์จากการวิจัยผ่านกระบวนการจัดการความรู้</p> <p>๑.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาองค์ความรู้ศักยภาพคนในทุกภาคส่วน พร้อมปรับปรุง พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายรวมทั้งระบบความร่วมมือกับกลุ่มจังหวัดให้เหมาะสมและทันสมัย</p> <p>๑.๗ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีขีดความสามารถในการดำเนินการกิจกรรมกับภาคีและเครือข่าย</p> <p>๑.๘ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาองค์ความรู้ศักยภาพคนในทุกภาคส่วนพร้อมปรับปรุง พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายรวมทั้งระบบความร่วมมือกับต่างประเทศให้เหมาะสมและทันสมัย</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศไทยและประชาคมอาเซียน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียนในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๑.๙ สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรภาคีและเครือข่ายภายนอกเพื่อระดมความร่วมมือใน การคุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๑๐ สร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และร่วมกันจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๑๑ กำกับดูแลติดตามและตรวจสอบการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีผลบังคับทั่วถึงเท่าเทียมและสอดคล้องกับเจตนารมณ์</p> <p>๑.๑๒ ปรับปรุงโครงสร้างกลไกการจัดการและระเบียบปฏิบัติให้มีคุณภาพและความคล่องตัวในการดำเนินการ</p> <p>๑.๑๓ ปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการเชิงปริมาณให้มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงงานเพื่อรวมทุนกับภาคีเครือข่ายภาคี</p> <p>๑.๑๔ สนับสนุนระบบการประเมินและการกำกับดูแลองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑๕ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีขีดความสามารถในการดำเนินการกิจกรรมร่วมกับภาคีและเครือข่าย</p> <p>๑.๑๖ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งและบรรยากาศในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการร่วมมือกันขับเคลื่อนภารกิจ</p> <p>๑.๑๗ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินการภารกิจให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร</p> <p>๒. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)</p>	

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๑.สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงทันต่อเทคโนโลยีและมีความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>๑.๑ สร้างกลไกในการประสานและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างคุ้มค่าเพื่อผลักดันนโยบายยบรอดแบนด์แห่งชาติสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๒ ปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงข่ายโทรคมนาคมและขยายให้ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย</p> <p>๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการ นโยบาย แผน และมติครม.ให้ทันต่อเทคโนโลยี และมีความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>๑.๔ พัฒนาเครือข่าย/ระบบ/ศูนย์บริการเพื่อรองรับการเข้าถึงบริการของภาครัฐให้มากขึ้น</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการและบริการทุกภาคส่วนอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ ICT ในการบริหารและบริการของภาครัฐ โดยใช้กลไกประสานของ CIO ภาครัฐ</p> <p>๒.๒ พัฒนาระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐแก่ประชาชน</p> <p>๒.๓ สร้างความตระหนักส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ ICT ของทุกภาคส่วนรวมทั้งผู้ด้อยโอกาสผู้พิการและผู้สูงอายุเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างสร้างสรรค์และมีวิจรรย์ญาณ</p> <p>๒.๔ พัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศภาครัฐใหม่ มาตรฐานสามารถบูรณาการและเชื่อมโยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในวิชาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ชุมชนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของกลุ่มจังหวัด ประเทศและภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>กระทรวงพลังงาน</p> <p>๑. สำนักงานพลังงานจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. การอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๑ พัฒนากลไก ทุกระเบียบ มาตรฐาน มาตรการ กฎหมายและ มาตรการทางการเงิน ได้แก่ Building Energy Code, Labeling , HEPS, MEPS สินเชื่อพลังงาน Direct Subsidy, ESCO Fund ส่งเสริมธุรกิจบริหารจัดการพลังงาน</p> <p>๑.๒ สร้างความตระหนักและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยให้ความรู้ การประหยัดพลังงานกับประชาชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม อาทิ แผนพลังงานชุมชนการใช้อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าประสิทธิภาพสูง</p> <p>๑.๓ สนับสนุนการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และพัฒนา บุคลากรด้านการอนุรักษ์พลังงาน</p> <p>๑.๔ สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Reduction) ในจังหวัดพลังงานตามแผนแม่บทรองรับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)</p> <p>๑.๕ ปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าให้สามารถลดค่าความสิ้นเปลือง ในการใช้เชื้อเพลิงเฉลี่ยเพื่อการผลิตพลังงานไฟฟ้า (Heat Rate)</p> <p>๑.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตไฟฟ้าใน อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ เช่น บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) การไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย กฟผ. แม่เมาะ และจัดทำแผนปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตโรงไฟฟ้าในพื้นที่อุตสาหกรรมหลัก</p> <p>๒. การเพิกถอนการสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑ ยกย่องการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักงานพลังงานจังหวัด ลำปางในการเสริมสมรรถนะองค์กรและมุ่งสร้างวัฒนธรรมการบริหาร จัดการภาครัฐ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน จังหวัด</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเปี่ยมเอกภาพในชุมชนด้วย คุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๒.๒ ยกย่องและเชิดชูของบุคลากร สอดคล้อง และก้าวทันกับ สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ภายในจังหวัดมีความพร้อมในการสืบ ทอดตำแหน่งมีความพึงพอใจจากการได้รับมอบหมายงานท้าทาย และ ผลตอบแทนความสำเร็จของงานที่เป็นธรรม</p> <p>๒.๓ พัฒนาขอบข่ายเนื้อหา รูปแบบ และช่องทางการนำเสนอ ข้อมูลและองค์ความรู้ด้านพลังงานให้เหมาะสมถูกต้องแม่นยำเป็น ปัจจุบันและทันสมัย เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่ม เป้าหมายทั้งภายใน และภายนอก</p> <p>๒.๔ สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน/มวลชนให้โอกาสมีส่วนร่วม ของประชาชนอย่างกว้างขวาง และติดตามแก้ไขปัญหาขอรอง เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๕ มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน</p>	
<p>กระทรวงพาณิชย์ ๑.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. ยกย่องสินค้าและบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและ ความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>๑.๑ การส่งเสริมการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>๑.๒ การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาและความคิดสร้างสรรค์</p> <p>๑.๓ การส่งเสริมสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและ สินค้านวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูง</p> <p>๑.๔ การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ศิลปาชีพ และศิลปหัตถกรรมพื้นบ้าน</p> <p>๑.๕ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP สูสากล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วย คุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๒. พัฒนาการใหม่ขีดสมรรถนะสูง และส่งเสริมธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑ การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๒ การรณรงค์และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและยกย่องคนดี</p> <p>๒.๓ การพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการองค์การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ไขมาตรการทางदान การเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม</p>
<p>กระทรวงมหาดไทย</p> <p>๑.สำนักงานจังหวัดลำปาง</p> <p>๒.ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง</p> <p>๓.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง</p> <p>๔.สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง</p> <p>๕.สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง</p> <p>๖.ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอย่างยั่งยืนภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒ แก้ไขปัญหาครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ</p> <p>๑.๓ พัฒนากระบวนการจัดที่ดินให้แก่ประชาชนเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน</p> <p>๑.๔ พัฒนาทุนชุมชนให้มั่นคงและมีธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๕ ขยายผลแนวทางการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริหลักการทำงานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</p> <p>๑.๖ ยกย่องคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุคนพิการหรือทุพพลภาพ</p> <p>๑.๗ ส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและสารสนเทศเพื่อการศึกษา</p> <p>๑.๘ ส่งเสริมงานด้านสาธารณสุขและสุขภาพในชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๑.๙ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติในระดับองค์กรและพื้นที่</p> <p>๑.๑๐ ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๑๑ พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนกลไกการมีส่วนร่วมของภาคี/เครือข่ายการพัฒนาในระดับพื้นที่</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>
<p>กระทรวงยุติธรรม</p> <p>๑.สำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำปาง</p> <p>๒.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง</p> <p>๓.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำปาง</p> <p>๔.สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑</p> <p>มีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริการประชาชน ให้เข้าถึงความยุติธรรม</p> <p>๒. บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด</p> <p>๔. พัฒนากฎหมายกระบวนการยุติธรรม และส่งเสริมความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียน</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
		กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรแบ่งปัน
กระทรวงแรงงาน ๑.สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ๒.สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ๓.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ๔.ประกันสังคมจังหวัดลำปาง	มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้ ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน ๑.๑ พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ๑.๓ พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน ๒. ขับเคลื่อนแผนแม่บทความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม
กระทรวงวัฒนธรรม ๑.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ ๒. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมเพื่อสืบสานเอกลักษณ์อัตลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย ๓. นำทุนทางวัฒนธรรมมาพัฒนาสินค้า และบริการทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๔. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานในการจัดการศึกษาวิจัย และบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</p> <p>๕. สร้างความเข้มแข็งของจังหวัดลำปางรองรับประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม</p> <p>๖. ขับเคลื่อนแผนแม่บทวัฒนธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๙)</p>	<p>สถาบันศาสนา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็น เอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
		<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศไทยและประชาคมอาเซียน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรแบ่งปันและมีจิตสาธารณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม</p>
<p>กระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>๑.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับ ทุกประเภท</p> <p>๑.๑ เร่งพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผู้เรียนทุกระดับและประเภทการศึกษา</p> <p>๑.๒ เร่งพัฒนาสถานศึกษาทุกระดับ และประเภทการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>๑.๓ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตจิตสำนึกประชาธิปไตย และสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้เรียนปลอดภัยจากยาเสพติด</p> <p>๑.๔ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นเครื่องมือพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>๑.๕ ส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุสืบทอดต่อยอดวัฒนธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในวิชาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>ชนบธรรมนิยมประเพณีที่ดีงาม</p> <p>๒. การสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่ประชากรทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค</p> <p>๒.๑ กระจายโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาและการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และพัฒนาระบบเทียบโอนความรู้และประสบการณ์</p> <p>๒.๓ พัฒนาห้องสมุดประชาชน ศูนย์การเรียนรู้ และแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยให้เข้าถึงง่ายและสะดวกสำหรับประชาชนในทุกพื้นที่</p> <p>๒.๔ จัดตั้ง/จัดหาแหล่งทุน เพื่อการศึกษา</p> <p>๓. การปฏิรูปครู เพื่อยกฐานะครูและวิชาชีพครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูง</p> <p>๓.๑ ปรับระบบและวางแผนการผลิตครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ</p> <p>๓.๒ เร่งรัดพัฒนาครูอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู</p> <p>๓.๓ สร้างขวัญกำลังใจสร้างแรงจูงใจให้คนดี คนเก่งเข้าสู่วิชาชีพครู โดยปรับปรุงระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนสวัสดิการรวมทั้งการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินครู</p> <p>๓.๔ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครูและระบบรับรองคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพครู รวมทั้งส่งเสริมให้ครูสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาอื่นหรือภูมิปัญญาเข้ามาเป็นครูหรือผู้ช่วยสอน</p> <p>๔. การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับอาชีวศึกษาและการฝึกอาชีพให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ</p> <p>๔.๑ เร่งผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอาชีวศึกษาและระดับอุดมศึกษาให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา/หน่วยงานทางการศึกษากับภาคเอกชน หรือสถานประกอบการในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนของจังหวัดและประเทศ</p> <p>๔.๓ จัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบัน การศึกษา และจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพหรือเป็นผู้ประกอบการใหม่</p> <p>๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถพิเศษทุกด้านได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มตามศักยภาพ</p> <p>๕. การเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน</p> <p>๕.๑ ส่งเสริมให้จังหวัดเป็นศูนย์กลางของประเทศทางการศึกษา การพัฒนา และการฝึก อบรมนานาชาติในภูมิภาคอาเซียน</p> <p>๕.๒ พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานให้มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๕.๓ พัฒนาหลักสูตรการ ศึกษานานาชาติหรือหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษานานาชาติ</p> <p>๖. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ</p> <p>๖.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖.๒ สนับสนุนและพัฒนาความร่วมมือกับสวนราชการหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <p>๗. ขับเคลื่อนแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับปรับปรุง (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๙)</p> <p>๘. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านเด็กปฐมวัย (แรกเกิดถึงก่อนเข้า ประถมศึกษาปีที่ ๑) ตามนโยบายรัฐบาลด้านเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙</p>	

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
กระทรวงสาธารณสุข ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย</p> <p>๑.๑ นโยบายรวมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ แผนพัฒนาสุขภาพเด็กวัยเรียนแห่งชาติ/วาระสุขภาพแห่งชาติมีแผนการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนแบบบูรณาการทุกระดับ</p> <p>๑.๒ การมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอครอบครัว/ชุมชน/อปท.</p> <ul style="list-style-type: none">- การพัฒนาสุขภาพเด็ก- การจัดสภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ- ความรู้/ความสามารถและทักษะในการดูแลสุขภาพ (Health literacy) <p>๑.๓ กฎหมาย : บุหรี่ แอลกอฮอล์</p> <p>๑.๔ โรงเรียน : ทักษะชีวิต - เพศศึกษาคัดกรองช่วยเหลือกลุ่มเสี่ยง</p> <p>๑.๕ ชุมชน : พื้นที่เยาวชนบริการเชิงรุก โรงเรียนพ่อแม่</p> <p>๑.๖ สร้างเสริมสุขภาพและวิถีชีวิตในประชากร</p> <p>๑.๗ ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมดูแลระยะยาว ลดภาวะพึ่งพิงส่งเสริมให้ผู้สูงอายุญาติครอบครัวผู้ดูแลมีทักษะสามารถดูแลตนเองได้อย่างสมศักดิ์ภาพ</p> <p>๒. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีมาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการ และภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้ม แข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๒.๑ จัดบริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพและการดูแลตนเองให้เข้าถึงและครอบคลุม</p> <p>๒.๒ บูรณาการการทำงานของนักวิชาการของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวง</p> <p>๒.๓ สร้างเครือข่ายการทำงาน โดยเฉพาะกลุ่มจังหวัด เพื่อใช้การสาธารณสุขสนับสนุนจัดตั้งหน่วยงานความร่วมมือกับกลุ่มจังหวัดมีการวางแผนงานบูรณาการงานทุกระดับ</p> <p>๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นแก่บุคลากร</p> <p>๒.๕ พัฒนาระบบส่งต่อจากจุดเกิดเหตุและการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล</p> <p>๒.๖ ปรับ Competency & Attitude เจ้าหน้าที่</p> <p>๓. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)</p> <p>๔. ขับเคลื่อนนโยบายแห่งชาติสุขภาพดี วิถีธรรม วิถีไทย พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓</p> <p>๕. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๓</p> <p>๖. ขับเคลื่อนแผนหลักการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙</p> <p>๗. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙</p> <p>๘. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การจัดการ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔)</p>	

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>กระทรวงอุตสาหกรรม</p> <p>๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มศักยภาพของภาคอุตสาหกรรม</p> <p>๑.๑ พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรภาคอุตสาหกรรม</p> <p>๑.๒ พัฒนามาตรฐานการตรวจสอบ รับรอง และการควบคุมกำกับดูแลเพื่อเอื้อต่อความปลอดภัยของประชาชนและพัฒนาอุตสาหกรรมใหม่ขีดความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>๒. การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนให้เอื้อต่อการลงทุนและพัฒนาอุตสาหกรรม</p> <p>๒.๑ ปรับปรุงกฎหมายที่เอื้อต่อการลงทุน ประกอบธุรกิจ อุตสาหกรรม</p> <p>๒.๒ กำหนดทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมและพัฒนาระบบข้อมูลเชิงลึกด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๓. การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสังคมสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.๑ ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการพัฒนากระบวนการผลิตและยกระดับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว</p> <p>๓.๒ พัฒนาปัจจัยสิ่งแวดล้อมเพื่อผลักดันให้สถานประกอบการมีการปรับปรุงระบบเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.๓ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังและจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชน</p> <p>๔. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร</p> <p>๔.๑ ปรับโครงสร้างองค์กรพัฒนาระบบบริหารจัดการจัดหาเครื่องมือจัดการองค์ความรู้เพื่อยกระดับศักยภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้สามารถผลักดันการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๔.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารและการบริการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ไขมาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๕. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์อนามัยแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕- ๒๕๕๙) ๖. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติการพัฒนาภูมิปัญญาไท สุขภาพวิถีไท ฉบับที่ ๒	
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง	มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้ ๑. การเสริมสร้างเอกให้กับสถาบันและกิจการทางพระพุทธศาสนา อย่างเป็นระบบ ๒. การส่งเสริมการพัฒนาระบบการศึกษาสงฆ์ และการเผยแผ่ พระพุทธศาสนาอย่างเป็นระบบและครบวงจร ๓. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับศาสนทายาท จัดการศึกษาสงฆ์ เพื่อผลิตและพัฒนาศาสนทายาทที่เปี่ยมปัญญาพุทธธรรม ๔. การเสริมสร้างศักยภาพให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางพระพุทธ ศาสนาโลก ๕. การพัฒนานโยบายและเสริมสร้างศักยภาพระบบบริหารจัดการ ศาสนสมบัติ ๖. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติให้เป็นมืออาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสังคมเมืองลำปาง กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันศาสนา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการ ส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วย คุณธรรม

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
ศูนย์ดำรงธรรม	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการสร้างพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้วยกระบวนการจัดการความรู้รูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาคุณธรรม ในระดับพื้นที่</p> <p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายขององค์กรภาคีที่เกี่ยวข้องในการสร้างเสริมคุณธรรมความดีและการรวมพลังของกลุ่มเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสมกับบริบทของชุมชน</p> <p>๔. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาความซื่อตรงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ วางรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในชุมชนด้วยคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. การประชาสัมพันธ์สร้างความปรองดองของคนในจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจและรับรู้เป้าหมายของการพัฒนาจังหวัดมองเห็นหลักชัยหรือจุดหมายปลายทางของจังหวัดร่วมกันยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างคิดอย่างมีเหตุผล ยึดหลักผลประโยชน์ของจังหวัดเป็นสำคัญ ผลประโยชน์ของจังหวัดเป็นสำคัญ <p>๒. ยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์นโยบายแห่งรัฐ มุ่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้เข้าใจ และให้ความร่วมมือกับรัฐบาลในการบริหารประเทศตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ รวมทั้งเรื่องที่เป็นวาระแห่งชาติ</p> <p>๓. ยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มุ่งเตรียมประชาชนให้พร้อมรับการเผชิญกับวิกฤติการณ์ต่าง ๆ ทั้งด้านสาธารณภัยภัยจากธรรมชาติ ภัยจากการก่อการร้าย การก่อวินาศกรรมการชุมนุมประท้วง ก่อการจลาจล เป็นต้น <p>๔. ยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์ส่งเสริม ภาพลักษณ์ประเทศสู่ประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มุ่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัดสู่ประชาคมอาเซียน โดยเน้นการสร้าง ความเป็น มิตรกับกลุ่มจังหวัด เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับกลุ่มจังหวัดและประเทศสมาชิกอาเซียน <p>๕. ขับเคลื่อนแผนการประชาสัมพันธ์จังหวัด</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>๑.๓ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก ปลุก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ</p> <p>๒.๑ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑ เสริมสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรงถูกต้องรวดเร็ว</p> <p>๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</p> <p>๔.๑ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา</p> <p>๔.๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้</p> <p>๕. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕</p>	<p>มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>มียุทธศาสตร์ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนทุกระดับ ทุกประเภท</p> <p>๒. ขยายโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพและเสมอภาค</p> <p>๓. พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๔. พัฒนาระบบ การสนับสนุน การจัดการศึกษา</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันการศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ภาควิชาชีพ</p>
<p>สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดลำปาง</p>	<p>มีพันธกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>พันธกิจ</p> <p>๑. จัดและส่งเสริมและพัฒนากิจการอาชีวศึกษาและการอบรมวิชาชีพให้มี คุณภาพและได้มาตรฐาน</p> <p>๒. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพสู่สากล</p> <p>๓. ขยายโอกาสทางการศึกษาสายอาชีพให้ทั่วถึง ต่อเนื่อง เสมอภาค และเป็นธรรม</p> <p>๔. เป็นแกนกลางในการจัดอาชีวศึกษาและอบรมวิชาชีพ ระดับฝีมือ เทคนิคและเทคโนโลยีของประเทศ</p> <p>๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ พัฒนากิจการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพ</p> <p>๖. วิจัย สร้างนวัตกรรม จัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ และ คุณภาพชีวิตของประชาชน</p> <p>๗. ส่งเสริม/พัฒนา ครูและบุคลากรอาชีวศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ มั่นคง และก้าวหน้าในวิชาชีพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันการศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ภาควิชาชีพ</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>อำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา</p> <p>๑. จัดทำข้อเสนอแนวนโยบาย แผนพัฒนามาตรฐานและหลักสูตรการอาชีวศึกษาทุกระดับ</p> <p>๒. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ</p> <p>๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดงบประมาณและสนับสนุนทรัพยากร</p> <p>๔. พัฒนาครูและบุคลากรการอาชีวศึกษา</p> <p>๕. ส่งเสริมประสานงานการจัดการอาชีวศึกษาของรัฐและเอกชน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นและสถานประกอบการ</p> <p>๖. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการจัดการอาชีวศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>๗. จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการอาชีวศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพ</p> <p>๘. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และดำเนินการตามที่คณะกรรมการการอาชีวศึกษามอบหมาย</p> <p>๙. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p>	
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง	มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยในประเทศไทย	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</p>

องค์กรภาครัฐ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
		กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

๔.๔.๒ องค์กรอิสระ

องค์กรอิสระ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประจำจังหวัดลำปาง	<p>มียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ รณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย</p> <p>๑.๒ สร้างต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างเครือข่ายพันธมิตรพิชิตคอร์รัปชัน</p> <p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายอย่างยั่งยืน</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดลำปาง</p> <p>๓.๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๓.๒ จัดทำและขับเคลื่อนมาตรฐานความโปร่งใสของจังหวัดลำปาง</p> <p>๓.๓ พัฒนานวัตกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดลำปาง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกตรวจสอบ สอนตอบประชาชน</p> <p>๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ</p> <p>๔.๒ ป้องกันและขจัดทุจริตระดับชาติ</p> <p>๔.๓ พัฒนากลไกพิทักษ์ทรัพย์สินแผ่นดิน</p> <p>๔.๔ พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p>

องค์กรอิสระ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๑ สร้างกลไกรองรับภารกิจ</p> <p>๕.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสมรรถนะและจิตสาธารณะบุคลากร</p> <p>๖.๑ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๖.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>๖.๓ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร</p>	
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จังหวัดลำปาง	<p>มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นมาตรฐานสากล และเสริมสร้างวินัยทางงบประมาณและการคลัง ปรากฏผลงานที่น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๒. ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในการดูแลการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส ความมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และความคุ้มค่าเพื่อนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล</p> <p>๔. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพและส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p>

องค์กรอิสระ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) จังหวัดลำปาง	มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ ข้อ ๑. ควบคุมและดำเนินการจัดหรือจัดให้มีการเลือกตั้งและการออกเสียงประชามติตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปโดยสุจริต และเที่ยงธรรม ข้อ ๑๓ ดำเนินการหรือประสานงานกับหน่วยราชการ ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือสนับสนุนองค์การเอกชน ในการให้การศึกษาแก่ประชาชน เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามมาตรา ๓๒๗ (๓) ของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยระบุว่าหน้าที่ของ กกต. คือ การให้การศึกษาแก่ประชาชนเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานอัยการจังหวัดลำปาง	มีหน้าที่และอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑. อำนวยความยุติธรรมทางอาญาและบังคับใช้กฎหมายตามหลักนิติธรรม ๒. รักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน ๓. พัฒนางานด้านสิทธิมนุษยชน ค้ำครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนทั้งในและนอกประเทศตามหลักมาตรฐานสากล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

องค์กรอิสระ	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๔. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางกฎหมายกับองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๕. พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>ยุทธศาสตร์</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอำนวยความสะดวกทางอาญา</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การรักษาสภาพประโยชน์ของรัฐและประชาชน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและช่วยเหลือทางกฎหมาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและหน่วยงานผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>ต่อการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทางกฎหมายทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p>

๔.๔.๓ องค์กรภาคเอกชน

องค์กรภาคเอกชน	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
สภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	<p>มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. ยึดมั่นในวัตถุประสงค์และอุดมการณ์</p> <p>๑.๑ ยึดมั่นตามพันธะผูกพันต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอุตสาหกรรมตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พุทธศักราช ๒๕๓๐</p> <p>๑.๒ ดำเนินการและสนับสนุนให้คณะกรรมการและผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปฏิบัติภารกิจสอดคล้องกับอุดมการณ์ในการประกอบการอุตสาหกรรมตามที่ได้ประกาศไว้ต่อสาธารณชน และให้ยึดถือเป็นแนว</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ</p>

องค์กรภาคเอกชน	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สาธารณชนมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร อุตสาหกรรม ทั้งด้านคุณธรรมและคุณภาพ</p> <p>๒. เสริมสร้างสมรรถภาพและความแข็งแกร่งของผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม</p> <p>๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถภาพของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม และสภาอุตสาหกรรมจังหวัด ซึ่งเป็นศูนย์กลาง ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศ เพื่อ ความเจริญก้าวหน้า ของอุตสาหกรรมโดยรวม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้าง เศรษฐกิจและสังคมให้มีความมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม กลุ่ม อุตสาหกรรมและสภาอุตสาหกรรมจังหวัด แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนประสานสามัคคีและความเข้าใจอันดีระหว่างกันเพื่อก่อให้เกิด พลังสร้างสรรค์ในการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศให้แข็งแกร่ง</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมแก่ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมทุกสาขา และทุกพื้นที่ในฐานะผู้สร้างสรรค์ ความเจริญให้แก่ประเทศชาติ โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์สูงสุด เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศ และเพื่อความสมดุลด้าน สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศวิทยาอย่างยั่งยืน</p> <p>๒.๔ ดำเนินการหรือเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้มีการ ปรับปรุงแก้ไข นโยบาย กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติที่ สามารถจะส่งผลต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมโดยรวมภายใต้เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ที่เอื้ออำนวยให้สามารถดำเนินการได้</p> <p>๓. ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของคณะกรรมการและผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมภายใต้กรอบจรรยาบรรณที่กำหนด</p>	<p>ทุกวิชาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่ สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาคเอกชน	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
	<p>๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของคณะกรรมการ และผู้ประกอบการอุตสาหกรรมให้ประกอบการอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับกฎหมาย และจรรยาบรรณของคณะกรรมการและผู้ประกอบการอุตสาหกรรม</p> <p>๓.๒ กวดขันมิให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมดำเนินการใดๆ ที่ต้องห้าม ขัดต่อกฎหมาย ขัดต่อศีลธรรมอันดีและขัดต่อความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง</p> <p>๔. เป็นกลางทางการเมือง เป็นองค์กรทางเศรษฐกิจที่เป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ดำเนินงานโดยไม่หวังผลกำไร</p> <p>๔.๑ ประสานการดำเนินงานของคณะกรรมการและผู้ประกอบการอุตสาหกรรมให้เป็นไปในทิศทางและหลักการที่ถูกต้องเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๔.๒ เป็นสถาบันทางเศรษฐกิจที่เป็นศูนย์รวมในการประสานงานระหว่างภาครัฐกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคเอกชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสร้างสรรค์การพัฒนาอุตสาหกรรมให้มีความเสมอภาคและเป็นธรรมแก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแก่ผู้ใช้แรงงานและผู้บริโภค</p> <p>๔.๓ ดำเนินงานตามภารกิจเพื่อให้บริการแก่สมาชิกและประกอบการอุตสาหกรรมทั่วไป ด้วยความมีมาตรฐาน คุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์หรือกำไรจากการดำเนินงาน</p>	

องค์กรภาคเอกชน	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
หอการค้าจังหวัดลำปาง	<p>มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมมือกับภาครัฐบาลเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและการค้าสห หอการค้าแห่งประเทศไทย มีบทบาทหน้าที่ในการเป็นตัวแทนของ ผู้ประกอบการค้าภาคเอกชน ในการประสานนโยบายและดำเนินงาน ระหว่างภาคเอกชนกับภาครัฐบาลโดยการให้คำปรึกษาแก่ภาครัฐบาล และหน่วยงานราชการต่าง ๆ เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการแก้ไข ปัญหาเศรษฐกิจ รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการส่งออกของประเทศ ร่วมกับภาครัฐบาลอีกด้วย</p> <p>๒. สนับสนุนและส่งเสริมการประกอบธุรกิจภาคเอกชน</p> <p>๓. ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาในการประกอบธุรกิจ อันเกิดจากระบบและระเบียบราชการประสานงานและผลักดันให้มีการ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการประกอบธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และยัง สนับสนุนให้ภาคธุรกิจเอกชนได้มีโอกาสเรียนรู้เทคนิคการประกอบ ธุรกิจให้ทันสมัย</p> <p>การส่งเสริมจรรยาบรรณ</p> <p>หอการค้าเป็นองค์กรที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการค้าและวิสาหกิจโดยทำ หน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สมาชิกเกี่ยวกับเศรษฐกิจการค้า การบริหารอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และการเงิน พร้อมทั้งให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแก่รัฐบาล เพื่อประโยชน์แก่เศรษฐกิจ และสังคมของ ชาติโดยรวม กรรมการ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ของหอการค้าไทยทุกระดับ ล้วนประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมการดำเนินงานของหอการค้าจึง ราบรื่นและได้รับความเชื่อมั่นจากบุคคลภายนอกและสังคมด้วยดีเสมอมา เพื่อส่งเสริมให้กรรมการ สมาชิก เจ้าหน้าที่ ของหอการค้ามีแนวปฏิบัติ อันดีงามและเป็นแบบแผนเดียวกันเพื่อคงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี และความ เชื่อมั่นที่สาธารณชนมีต่อหอการค้า</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันเศรษฐกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็น ฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ ทุกวิชาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่ สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม</p>

องค์กรภาคเอกชน	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
สมาคมท่องเที่ยวนครลำปาง	มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในกลไกด้านการตลาด และด้านการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวของภาครัฐ ๒. สะท้อนปัญหาในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจากภาคเอกชนในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัดและระดับภูมิภาคสู่การแก้ปัญหาด้านการท่องเที่ยวบนพื้นฐานความยั่งยืนในระดับประเทศ ๓. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการลงทุนการแลกเปลี่ยนเครือข่ายด้านการตลาดและการพัฒนาระหว่างองค์กรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศเพื่อมุ่งสู่การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของทุกวิชาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

๔.๔.๕ องค์กรภาคีสื่อมวลชน

องค์กรภาคีสื่อมวลชน	ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กลไกการทำงานตามแผนแม่บท
สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เขต ๓ ลำปาง	<p>ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. ส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้รับใบอนุญาตผู้ผลิตรายการ และผู้ประกอบการวิชาชีพสื่อมวลชนที่เกี่ยวกับกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์เป็นองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพและการควบคุมการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพกันเองภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรมข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง</p> <p>๒. จรรยาบรรณต่อองค์กร</p> <p>๓. จรรยาบรรณระหว่างพนักงาน</p> <p>๔. จรรยาบรรณต่อผู้ใช้บริการ</p> <p>๕. จรรยาบรรณต่อสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำปาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม</p>

บทที่ ๕

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง

๕.๑ แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง

แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การผลักดันให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนโดยเสียงสนับสนุนจากคนส่วนใหญ่ของสังคมเมืองลำปางนำไปสู่การปฏิบัติที่ทุกภาคส่วนของสังคมให้การยอมรับและตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมที่จะดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการแปลงแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ให้กระจายลงสู่พื้นที่ ยึดหลักการกิจและการมีส่วนร่วม เพิ่มการใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ในทุกภาคส่วนทั้งระดับประเทศ จังหวัดและพื้นที่ใช้กลไกภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคประชาสังคมภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนอย่างบูรณาการตามยุทธศาสตร์ประชารัฐเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีแนวทางสำคัญ ดังนี้

(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และประชุมชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญ และพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักและยอมรับในแผนแม่บทฯ เผยแพร่สร้างความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนที่เป็นภาคีเครือข่ายได้รับรู้และนำไปปฏิบัติ อาทิ พัฒนาศักยภาพประชาชนให้เห็นความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับและชุมชน พร้อมรองรับกับความเปลี่ยนแปลง ผลักดันให้ชุมชน ศาสนสถาน และสถาบันการศึกษาในพื้นที่มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมให้มากขึ้น สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีบทบาทในการขับเคลื่อนแผนแม่บทเสริมสร้างสังคมที่ดีมีคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรภาคเอกชนให้เป็นผู้มีคุณธรรม ฯลฯ

(๒) การสร้างความเชื่อมโยงในกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนระดับอื่น ๆ

โดยกำหนดประเด็นสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์แผนแม่บทฯ ที่เสนอต่อสาธารณะอย่างชัดเจน บูรณาการประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ที่มีความเชื่อมโยงกันกับแผนต่าง ๆ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม โดยจัดทำเป็นแผนบูรณาการที่ตอบสนองการพัฒนาในหลายมิติเชื่อมโยงแนวคิดพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ ประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมที่สำคัญในภาพรวม

(๓) การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

โดยนำการศึกษาวิเคราะห์เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารจัดทำฐานข้อมูลที่ภาคส่วนต่างๆ เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย รวมทั้งสร้างช่องทางให้ภาคประชาสังคมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม

(๔) การเพิ่มความรับผิดชอบและการยอมรับบรรจุเป็นงานสำคัญ

ร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในระดับจังหวัดและระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพโดยสนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงแผนแม่บทส่งเสริม

คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มาเป็นกรอบดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมรวมทั้งผลักดันกลไกทุกภาคส่วนให้ยอมรับและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมากขึ้น

(๕) การสร้างระบบติดตามประเมินผลให้ทุกภาคส่วน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางสู่การปฏิบัติได้นั้น จะต้องอาศัยหน่วยงานและองค์กรภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดการดำเนินการขับเคลื่อนดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทจังหวัดลำปาง เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยการบูรณาการการทำงานในทุกภาคส่วนในลักษณะประชารัฐ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

(๒) ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด/ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการ และวัฒนธรรมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ประสานงาน และกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและประชาชนมีคุณธรรม และมีการเร่งรัดติดตามประเมินผลภายใต้บทบาทหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

(๓) ให้หน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายต่าง ๆ ดำเนินการวิเคราะห์ บูรณาการปรับแผนงาน โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และจัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามแผนงานโครงการดังกล่าวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) รวมทั้งรายงานต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

(๔) ให้สำนักงานจังหวัดลำปาง นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ และกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

การกำกับติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นยุทธศาสตร์และผลการดำเนินงานในภาพรวมตามแผนแม่บทฯ ซึ่งจะมีการกำกับติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมในระดับพื้นที่ โดยการสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนติดตามความก้าวหน้าในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตลอดจนจะมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในทุกระดับทั้งฐานข้อมูลระดับภาพรวมและระดับพื้นที่ โดยมีแผนการติดตามประเมินผล ดังนี้

(๑) ให้ความสำคัญกับการกำกับติดตามความก้าวหน้าการประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นยุทธศาสตร์และผลการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม โดยใช้การกำกับติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือในการบริหารแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดตั้งแต่การติดตาม

ความก้าวหน้าของกระบวนการผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ ผลผลิตและผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการส่งเสริมคุณธรรมอย่างชัดเจนภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทฯ เพื่อประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยจัดทำรายงานเสนอคณะอนุกรรมการติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) กลไกการกำกับติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

(๒.๑) การกำกับติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมระดับพื้นที่ ให้คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ภายใต้การกำกับของคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับติดตาม การประเมินผล การประสานงานภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในระดับพื้นที่การบริหารจัดการแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติและจัดทำรายงานเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒.๒) การกำกับติดตามการวิเคราะห์ บูรณาการ ปรับแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทฯ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัด บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด ให้คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง จัดทำรายงานเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ช่วงเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งให้สรุปผลการดำเนินงานตลอดแผนแม่บทฯ ระยะเวลา ๕ ปี และให้นำเสนอและจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางฉบับที่ ๒ ต่อไป

(๒.๓) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายทั้งระดับภาพรวมและระดับพื้นที่สำหรับการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ระดับภาพรวมนั้นให้มีการพัฒนาระบบโครงข่ายข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานระดับนโยบายในการติดตามผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ และเงื่อนไขต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการส่งเสริมคุณธรรมโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของฐานข้อมูลที่มีอยู่จำนวนมาก ส่วนระดับพื้นที่ ให้มีการส่งเสริมการจัดทำระบบข้อมูลข่าวสารที่บ่งชี้ศักยภาพของบุคคล องค์กรชุมชน ชุมชน และประชาสังคมอย่างเป็นระบบ ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตลอดจนประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้การสนับสนุนด้านวิชาการแก่องค์กรและชุมชนในการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการวางแผน และใช้ประโยชน์ในการติดตามประเมินผลความก้าวหน้าของการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งนี้ การบริหารจัดการฐานข้อมูลให้ยึดการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในท้องถิ่นและชุมชนเป็นสำคัญ นอกจากนี้ให้มีการเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูลระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและท้องถิ่นให้เป็นระบบที่เข้าใจได้ง่ายและใช้ประโยชน์ได้สะดวก เพื่อให้ทุกฝ่ายมีข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ เป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและติดตามประเมินผลในระดับต่าง ๆ ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมากขึ้น

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง

จากทิศทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เน้นการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้จังหวัดลำปางเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัด ประเทศไทย และประชาคมอาเซียน โดยจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามบริบท

ของหน่วยงานนั้น โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ รวมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ทั้งหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วมดำเนินการ แม้ว่าการส่งเสริมคุณธรรมจะเป็นภารกิจรองของหน่วยงานต่างๆ แต่การดำเนินการให้ประสบความสำเร็จจะต้องดำเนินการให้ทุกภาคส่วนในหน่วยงานมีส่วนร่วมและใช้กระบวนการบริหารโดยการสร้างศรัทธา ทิมางานการเรียนรู้และความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานทั้งหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วมจะต้องจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ภารกิจบทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนใช้เป็นกรอบแนวทางในการทำงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายของจังหวัดลำปางและของรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ดังนั้น คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของแต่ละหน่วยงาน และให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในแต่ละปี พร้อมกับนำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ไปบรรจุไว้เป็นกลยุทธ์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีของหน่วยงาน ให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในแต่ละปี โดยให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ภายใต้วิสัยทัศน์

“ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข สืบสานวิถีถิ่นและวิถีวัฒนธรรมไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในจังหวัดลำปาง ประเทศไทย และประชาคมอาเซียนอย่างยั่งยืน”

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานดังกล่าวจะทำให้ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจและมีทิศทางที่จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการนั้น ๆ เมื่อเป็นเช่นนั้นก็จะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปางประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การบริหารจัดการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นี้ต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชนเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติตามแนวทางที่ได้วางไว้ โดยมีการกำกับติดตามและประเมินผลเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามที่ได้วางไว้ ดังแผนผังขั้นตอนการดำเนินงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังนี้

แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

